Identificação do Chamamento Público
Número do Processo: 5.043/25
Chamamento Público: 001/25

ANEXO V

DADOS CADASTRAIS

- **Nome da Entidade:** Instituto Mulheres Amadurecendo - Desenvolvimento Humano (MADHU)
- **CNPJ:** 55.019.899/0001-86
- **Endereço:** Rua Manoel Antônio Pinto, 617 A quadra 79, lote 34 Paraisópolis, Cep:05663-020
- **Telefone (11) 94779-4357 | E-mail** institutomadhu@gmail.com
- **Nome do Responsável:** Tatiana Costa
- **CPF:** 277411948-01 | **RG/Órgão Expedidor:** 33174790-X
- **Cargo:** Presidente
- **Endereço:** R. Pigmeus, 119, Jd Sta Clara Embu das Artes , São Paulo, SP | **CEP:**06843-120
- **N° conta-corrente:** 494244-7 | **Banco:** 403 Cora | **Agência:** 0001
- **Finalidade Estatutária:**

I – Proteger e defender os direitos da mulher, da família, da maternidade, da infância, da adolescência e da velhice, oferecendo assistência social, psicológica e jurídica, gratuitamente;

II - Desenvolver programas e projetos para combater e denunciar os casos de violência em todos os âmbitos da convivência humana, em especial a exploração infanto-juvenil nas suas mais diversas modalidades, empreendendo a busca da responsabilização e punição de quem a violenta, abusa ou explora;

III - Mobilizar a sociedade para denunciar casos de qualquer natureza violenta, inclusive representando os seus assistidos em juízo ou fora deste;

IV -Desenvolver programas de apoio a atividade profissionais, sociais, educacionais, saúde, jurídica;

V - Organizar eventos como palestras, apresentações, workshops, feiras, concursos, amostras, exposições, congressos, seminários e cursos;

VI - Organizar centros de multiplicação do instituto;

VII - Desenvolver programas em parceria, estágios, estudos, projetos, extensão e pesquisas com faculdades, universidade, escolas técnicas e profissionalizantes;

VIII - Desenvolver novos modelos experimentais não lucrativas de produção, comércio, emprego e crédito;

IX - Integrar com programas oficiais com o setor governamental;

X - Organizar sistema e rede de apoio às iniciativas sociais de promoção humana;

XI - Administrar e fazer gestão de centros do MADHU;

XII - Desenvolver programas de preparação e desenvolvimento Humano;

XIII - Organizar sistemas de integração com o setor acadêmico e produtivo;

XIV - Desenvolver programas e cursos de formação ao desenvolvimento humano;

XV - Organizar campanhas de processo de assistência ao desenvolvimento humano;

XVI - Desenvolver programas de orientação e assistência a todo público do MADHU;

XVII - Promover o desenvolvimento tecnológico e científico ao desenvolviment Humano;

XVIII - Desenvolver programas de transferência de tecnologia nacional e internacional;

XIX - Promover treinamento e capacitação de profissionais nas áreas social, educacional, saúde, jurídico;

XX - Organizar programas de captação de recursos para os projetos do MADHU;

XXI - Desenvolver serviços de assessoria e assistência ao balanço social, educacional, esportivo, saúde, ambiental, jurídico;
XXII - Conciliar ações social, jurídica, educacional e lazer;
XXIII - Promover o voluntariado;
XXIV- Contribuir para formulação de políticas de gestão e preservação ao meio ambiente, compatibilizada com o desenvolvimento global sustentável;
XXV-Conceber e implementar projetos de fortalecimento e desenvolvimento institucional para o setor público ou privado, inclusive em gestão, sustentabilidade, empreendedorismo, ética e transparência, inclusão e direitos humanos;
XXVI– Promover atividades educacionais na comunidade, em conjunto com entidades públicas e privadas;
XXVII– Gerir loja virtual e/ou física, para comercializar mercadorias diversas, personalizadas ou não, como livros, apostilas, itens de vestuário, brinquedos, artigos recreativos, artigos de papelaria, suvenires, doces, balas, bombons e semelhantes, bijuterias e artesanatos, com a finalidade exclusiva de levantar recursos que serão aplicados integralmente na manutenção e desenvolvimento dos objetivos institucionais;
XXVIII- Incentivar as iniciativas e apoiar promoções que facilitem o intercâmbi cultural e tecnológico;
XXIX– Incentivar a resolução alternativa de conflitos, bem como administrar arbitragens, mediações ou outros métodos de solução de conflitos.

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

- Título: DIGNAS DE SER
- Período de Execução - Início: março de 2025 | Término: março 2026
- Coordenador (a): Tatiana Costa
- Responsável Técnico do Projetos: Maíra Dimas dos Santos
- Endereço profissional do Responsável Técnico: Rua Manoel Antônio Pinto, 617 A quadra 79, lote 34 Paraisópolis, Cep:05663-020

Descrição do Objeto

O presente Plano de Trabalho visa à implementação de ações integradas de Arteterapia, Educação para Defesa Pessoal e Assessoria Jurídica como estratégias de prevenção, enfrentamento e superação da violência contra mulheres no município de Atibaia. O projeto oferecerá atendimentos individuais e em grupo para mulheres em situação de violência, utilizando a Arteterapia como ferramenta terapêutica para promover acolhimento, fortalecimento emocional, reconstrução da autoestima e autonomia.

Além do atendimento direto às mulheres, o projeto contemplará ações de capacitação para profissionais da rede de proteção, qualificando-os sobre: Gênero, Direitos e Políticas Públicas; Violências Contra Mulheres e Rede de Apoio; e Saúde Integral, como estratégia complementar nos atendimentos psicossociais. A capacitação também abordará identificação de tipos de violência, acolhimento e fluxos de atendimento; saúde mental, direitos sexuais e práticas terapêuticas; empoderamento econômico, incentivando autonomia financeira e inclusão produtiva; diversidade e inclusão, considerando especificidades de mulheres LGBTQIAPN+, negras, indígenas e com deficiência; e comunicação e atendimento humanizado, promovendo escuta qualificada, ética e mediação de conflitos.

Para garantir um atendimento humanizado e integral, o projeto prevê a provisão de suporte material para as mulheres atendidas, incluindo passagens para deslocamento municipal, intermunicipal e interestadual, estadia emergencial para aquelas em situação de risco, alimentação emergencial durante o acolhimento e kits de higiene pessoal.

O desenvolvimento do projeto será pautado por diretrizes nacionais e internacionais que garantem os direitos das mulheres e orientam políticas públicas de enfrentamento à violência de gênero. Essas normativas reconhecem a violência contra mulheres como uma violação dos direitos humanos e determinam a necessidade de políticas públicas eficazes para sua prevenção e erradicação. Elas estabelecem a obrigatoriedade de criação de redes de atendimento especializadas, mecanismos de proteção, responsabilização dos agressores e promoção da igualdade de gênero. Além disso, orientam a atuação de profissionais da saúde, assistência social e segurança pública, garantindo um atendimento humanizado e integrado.

Por meio dessa iniciativa, busca-se romper o ciclo da violência, promover o acesso a serviços especializados e garantir que as mulheres em situação de vulnerabilidade tenham suporte para sua recuperação emocional e fortalecimento social.

Justificativa

A violência contra a mulher é uma grave violação dos direitos humanos e uma expressão da desigualdade estrutural de gênero. A erradicação dessa violência é uma obrigação do Estado, conforme estabelecido na **Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra a Mulher (CEDAW)**, na **Convenção de Belém do Pará** e na **Declaração Universal dos Direitos Humanos**. Além disso, o compromisso com a equidade de gênero está presente nos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS)**, especialmente no **ODS 5**, que visa alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.

O Brasil tem avançado na legislação de enfrentamento à violência contra a mulher, sendo a **Lei Maria da Penha (Lei nº 11.340/2006)** um marco essencial ao estabelecer medidas de proteção, responsabilização dos agressores e fortalecimento da rede de apoio às vítimas. No contexto municipal, a **Lei nº 4.830/2021** de Atibaia institui políticas locais de enfrentamento à violência de gênero, reforçando a necessidade de ações intersetoriais para garantir a efetividade dessas políticas.

Apesar desses avanços legais, os dados demonstram que a violência contra a mulher segue sendo uma realidade persistente. Em Atibaia, embora o município figure entre as cidades mais seguras do estado de São Paulo e do Brasil, os números da violência doméstica continuam alarmantes. Segundo a Secretaria de Segurança Pública:

- Em **2023**, foram **373 medidas protetivas** recebidas e cadastradas na rede de proteção às mulheres.
- Em **2024**, esse número subiu para **393 medidas protetivas**.
- Em **2025**, já são **89 medidas protetivas** emitidas nos primeiros dois meses do ano, indicando uma escalada preocupante nos casos de violência doméstica.

O **Centro de Referência da Mulher (CRM)**, serviço essencial na rede de proteção, também registra alta demanda:

- Em **2023**, foram realizados **788 atendimentos**, com **161 novas mulheres** acessando o serviço.
- Em **2024**, foram **730 atendimentos**, com **174 novas mulheres** acolhidas.

- Em **2025**, somente nos primeiros dois meses, já foram **171 atendimentos**, com **44 novas mulheres** buscando apoio.

Estes dados revelam que a violência de gênero não é um problema pontual, mas sim estrutural, exigindo respostas articuladas entre poder público e sociedade civil. O impacto da violência ultrapassa o âmbito individual, afetando famílias, comunidades e perpetuando ciclos de vulnerabilidade social e econômica.

Diante desse cenário, este Plano de Trabalho propõe um conjunto de ações para fortalecimento da rede de proteção e promoção da autonomia das mulheres em Atibaia, alinhado às diretrizes das legislações nacionais e internacionais. Serão oferecidos **atendimentos de assessoria jurídica**, **capacitações para autonomia**, **aulas de defesa pessoal**, além de **arteterapia individual e grupal**, como instrumento de ressignificação, ativação de recursos internos e reconstrução da autoestima.

A efetivação de políticas públicas para o enfrentamento da violência contra a mulher não pode se limitar à repressão do agressor, mas deve incluir estratégias de fortalecimento e empoderamento das vítimas. Este projeto busca garantir não apenas a assistência imediata, mas a construção de condições reais para a superação da violência, alinhando-se aos compromissos de Atibaia com os direitos humanos, a equidade de gênero e o desenvolvimento sustentável.

***Os dados apresentados são baseados em registros da Secretaria de Segurança Pública do Estado de São Paulo e nos relatórios de atendimento do Centro de Referência da Mulher de Atibaia.**

Objetivo Geral:

Promover a prevenção, enfrentamento e superação da violência contra mulheres em Atibaia, por meio de ações integradas de Arteterapia, Educação para Defesa Pessoal, Assessoria Jurídica e Capacitação de Profissionais da Rede de Proteção, todas realizadas no Centro de Referência da Mulher de Atibaia (CRM). O projeto visa fortalecer emocionalmente as mulheres, promover sua autonomia e garantir acesso a serviços especializados, oferecendo também suporte material, como alimentação, transporte e hospedagem para mulheres em situação de violência, para assegurar um atendimento integral e humanizado.

Objetivos Específicos e Impacto Previsto:

Arteterapia em Grupo	
Objetivo específico	Formação de até 4 grupos com encontros semanais, com um máximo de 20 participantes por grupo e duração de até 2 horas por encontro. As sessões utilizarão técnicas expressivas para promover o autoconhecimento, o fortalecimento emocional e a ressignificação das experiências de violência vividas pelas participantes.
Impacto Previsto	• Ampliação da autoestima e do senso de pertencimento das mulheres atendidas. • Estímulo à construção de redes de apoio entre as participantes. • Desenvolvimento de novas formas de expressão e comunicação, reduzindo sintomas de ansiedade e estresse.

Arteterapia Individual	
Objetivo específico	Atendimento individual para até 8 mulheres por mês, com frequência semanal. O atendimento personalizado permitirá uma abordagem mais profunda, respeitando o tempo e as necessidades individuais de cada participante.
Impacto Previsto	• Fortalecimento da identidade e do processo de tomada de decisão das mulheres. • Redução do isolamento social e melhora da saúde emocional. • Desenvolvimento de estratégias individuais para superação dos impactos da violência vivida.

Educação grupal para Defesa Pessoal	
Objetivo específico	Atividades semanais para até 8 mulheres por mês, focadas no fortalecimento físico e emocional, através de técnicas de defesa pessoal e conscientização corporal. O objetivo é desenvolver segurança, autoconfiança e habilidades práticas para prevenção de situações de risco.
Impacto Previsto	• Melhoria da autoconfiança e sensação de segurança das mulheres atendidas. • Desenvolvimento de habilidades práticas para lidar com situações de ameaça. • Redução da vulnerabilidade e fortalecimento da autonomia feminina.

Capacitação para Rede de Proteção da Mulher	
Objetivo específico	Realização de 1 encontro bimestral com especialistas da área, voltado para profissionais da assistência social, saúde, justiça e segurança pública, promovendo discussões sobre estratégias de prevenção e enfrentamento da violência contra a mulher.
Impacto Previsto	• Qualificação dos profissionais da rede de atendimento, garantindo um suporte mais humanizado e eficiente às mulheres vítimas de violência. • Maior articulação entre os serviços da rede de proteção, promovendo um atendimento integrado. • Redução da revitimização das mulheres nos atendimentos institucionais.

Assessoria Jurídica para Mulheres em Situação de Violência	
Objetivo específico	Realização de 20h semanais de atendimento jurídico individualizado para orientação e acompanhamento das demandas legais das mulheres atendidas, incluindo atos administrativos de natureza policial e procedimentos judiciais. Os atendimentos serão conduzidos por uma advogada com inscrição na OAB e experiência na área, garantindo suporte especializado na defesa dos direitos das mulheres em situação de violência.
Impacto Previsto	• Garantia de acesso à informação sobre direitos, medidas protetivas e recursos legais disponíveis. • Redução da desinformação e da revitimização por meio de um acompanhamento jurídico qualificado. • Maior segurança e autonomia das mulheres na tomada de decisões e no enfrentamento de suas demandas judiciais e administrativas.

Cronograma de Execução de atividades

Atividade	mês 1	mês 2	mês 3	mês 4	mês 5	mês 6	mês 7	mês 8	mês 9	mês 10
Reunião Inicial de Transição de Equipe	x									
Aquisição de Materiais	x					x				
Reunião de Acompanhamento e Avaliação com equipe do CRM	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Arteterapia em Grupo	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Arteterapia Individual	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Grupo de Defesa Pessoal	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Assessoria Jurídica	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Capacitação para Rede de Proteção	x		x		x		x		x	
Relatório Mensal de evolução de paciente e grupos	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Relatório Final					x					x

O **Instituto Mulheres Amadurecendo - Desenvolvimento Humano (MADHU)** comprova sua experiência na realização de projetos semelhantes por meio dos seguintes documentos e evidências:

a) Instrumentos de Parceria Firmados

O Instituto Madhu estabeleceu parcerias significativas que reforçam sua atuação no combate à violência de gênero:

- Parcerias com Delegacias de Defesa da Mulher: O projeto foi iniciado em Embu das Artes há quatro anos e, em 2021, expandiu-se para a Delegacia do Jaguaré, tornando-se referência na importância do acolhimento humanizado antes do boletim de ocorrência.
- Colaboração com Escolas e Comunidades: O Instituto atua em conjunto com instituições de ensino e comunidades, promovendo palestras de prevenção à violência e conscientização sobre direitos sociais. (institutomadhu.com.br)

b) Relatórios de Atividades

As atividades do Instituto Madhu são documentadas em relatórios que evidenciam seu impacto social:

- Atendimentos Realizados: No último ano, foram realizados mais de 500 atendimentos, dos quais aproximadamente 64,2% envolveram acompanhamento multidisciplinar, incluindo assistência social, psicológica e jurídica.
  institutomadhu.com.br
- Projetos e Programas: O Instituto desenvolve projetos como grupos reflexivos com homens e mulheres, dança terapêutica, karatê para jovens e adolescentes, massoterapia e reflexologia, visando o desenvolvimento humano e a redução da violência intrafamiliar.
  institutomadhu.com.br

c) Publicações e Pesquisas sobre o Trabalho da Organização

A atuação do Instituto Madhu é reconhecida em diversas plataformas:

- Artigos e Matérias: O Instituto é mencionado em artigos que destacam seu papel no acolhimento de mulheres vítimas de violência e na promoção de ações de conscientização. (fonte: maluortega.com.br)
- Campanhas de Financiamento Coletivo: O Instituto lançou campanhas de arrecadação de fundos para ampliar suas atividades, evidenciando o reconhecimento e apoio da comunidade. (fonte: vakinha.com.br)

d) Currículos Profissionais dos Integrantes da Equipe

O Instituto Madhu atua desde 2018 no acolhimento e fortalecimento de mulheres em situação de violência, desenvolvendo projetos que integram atendimento multidisciplinar, capacitação profissional e suporte jurídico. Sua equipe é composta por profissionais altamente qualificados, com experiência comprovada na área de direitos humanos, justiça social e promoção da equidade de gênero.

- Tatiana Costa: presidente do Instituto Madhu, com ampla experiência na coordenação de projetos sociais voltados ao acolhimento de mulheres vítimas de violência. Atua na

gestão de ações de enfrentamento à violência de gênero, fortalecendo redes de apoio e articulação intersetorial.

- Maíra Dimas dos Santos: assistente social, bacharel em Serviço Social, com pós-graduação em Saúde Mental e Psiquiatria, além de especialização em Saúde Mental, Stress e Dependência Química. Inscrita no CRESS sob o nº 62375, possui ampla experiência no acolhimento e atendimento multidisciplinar a mulheres em situação de vulnerabilidade.
- Mariana Farcetta: licenciada em Artes Visuais, arte-educadora, arteterapeuta (vinculada à AATESP), terapeuta comunitária integrativa pela UFCE, mestre em Saúde e Reabilitação pela Faculdade de Ciências Médicas UNICAMP e atuante de redes de acolhimento e acompanhamento de vítimas em modalidade grupal e individual desde 2010, docente da Formação em Arteterapia pela Facon/ Instituto Faces

ORÇAMENTO DETALHADO - INSTITUTO MADHU & CRM ATIBAIA					
Recursos Humanos					
Cargo/Função	**Atividade Vinculada**	**Carga Horária**	**Valor Hora (R$)**	**Valor Mensal (R$)**	**Total para 10 meses (R$)**
Advogada com experiência em atendimento a mulheres em situação de violência	Assessoria Jurídica	20h semanais	125,00	2.500,00	25.000,00
2 Arteterapeutas com especialização e experiência	Arteterapia em Grupo e Individual	20h semanais (10h cada)	160,00	3.200,00	32.000,00
Instrutora de Defesa Pessoal	Grupo de Defesa Pessoal	2h semanais	160,00	1.280,00	12.800,00
Especialistas convidados	Capacitação para Rede de Proteção	1 encontro bimestral	-	1.200,00 por encontro	R$ 6.000,00
Subtotal Recursos Humanos					**R$ 75.800,00**
Materiais e Insumos					
Item	Atividade Vinculada	Quantidade Mensal	Valor Mensal (R$)	Total para 10 meses (R$)	
Materiais de arte para oficinas e atendimentos	Arteterapia em Grupo e	Conforme necessid	443,00	4.430,00	

	Individual	ade		
Materiais para defesa pessoal	Grupo de Defesa Pessoal	Conforme necessidade	100,00	1.000,00
Materiais de escritório (impressão, papelaria)	Planejamento e relatórios	Conforme necessidade	100,00	1.000,00
Subtotal Materiais e Insumos				**R$ 6.430,00**
Apoio às Mulheres em Situação de Violência				
Item	**Descrição**	**Quantidade Mensal**	**Valor Mensal (R$)**	**Total para 10 meses (R$)**
Transporte intermunicipal e interestadual	Passagens para deslocamento de mulheres em vulnerabilidade	25 passagens/ mês	1.292,00	12.920,00
Passagens rodoviárias municipais	Apoio para deslocamento dentro da cidade	80 passagens/ mês	296,63	2.966,37
Estadia emergencial (curto prazo)	Hospedagem para mulheres em situação de risco	Média de 5 diárias/mês	1.250,00	12.500,00
Alimentação emergencial	Refeições para mulheres atendidas	Média de 10 refeições/ mês	348,70	3.487,00
Kits de higiene pessoal	Atendimento humanizado às mulheres	Média de 5 kits/mês	265,00	2.650,00
Subtotal Apoio às Mulheres				**R$ 34.523,37**
Contabilidade e Gestão Administrativa				
Serviço	**Descrição**	**Valor Mensal (R$)**	**Total para 10 meses (R$)**	
Serviços contábeis	Contabilidade para o Instituto Madhu	470,33	4.703,37	
Subtotal Contabilidade			**R$ 4.703,37**	

Identificação do Chamamento Público
Número do Processo: 5.043/25
Chamamento Público: 001/25

Orçamento Consolidado	
Categoria	**Total para 10 meses (R$)**
Recursos Humanos	75.800,00
Materiais e insumos	6.430,00
Apoio à mulheres em situação de violência	34.523,37
Serviços contábeis	4.703,37
Total Geral do Projeto	**R$ 106.353,37**

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO
Fonte de Recurso: Prefeitura Estância de Atibaia
Previsão de Início: Março 2025
Previsão de Término: Março 2026
Parcelas: 3 parcelas

Etapa	Valor	Data	Parcela
Mês 1 - 6	R$ 62.000,00	Março de 2024	1
Mês 7 - 11	R$ 37.653,37	Setembro de 2024	2
Mês 12	R$ 6.700,00	Março de 2025	3

Total Geral solicitado para este Plano de Trabalho do Instituto Madhu	**R$ 106.353,37**

Atibaia, 04 de março de 2025.

Tatiana Costa
Presidente do Instituto Madhu
CNPJ: 55.019.899/0001-86