

Plano de Trabalho 2016 – Recurso Federal 2015

Serviço Especializado Em Abordagem Social

I. Identificação

1.1- Dados da Conveniada:

Entidade: Centro Comunitário São Judas Tadeu

Endereço: Rua Ribeirão Preto, 696

CEP: 17.510-190

Telefone: (14) 3454-8955

Fax: (14) 3454-8040

E-mail: ccstadeu@hotmail.com

CNPJ – 51.507.952/0001-37

1.2- Identificação do Presidente da entidade:

Responsável: José Antônio Moreira

CPF: 141.297.588-37

Endereço: Rua: Wasvaldo Fontana, 244

Cidade: Marília

Telefone: (14) 99715-2593

1.3- Dados do Técnico Responsável:

Nome: Tânia Cristina Inácio Okumura

Endereço: Av. Dr. Hercules Galette nº 382

Telefone: (14) 99760-3344

RG: 35.366.422-4

CPF: 388.995.378-60

Formação Profissional: Assistente Social

1.4- Local de Execução do Projeto: Centro Comunitário São Judas Tadeu, Rua Ribeirão, 696 e Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS), Rua Padre José de Anchieta nº 95.

Juan

II - Considerações Gerais:

O município de Marília localiza-se na XIª região administrativa do Estado de São Paulo, constituído na década de 1920, completou 86 anos em 04/04/2015, com uma população de 216.745 mil habitantes segundo Censo do IBGE/2010, sendo que 19,73% são de crianças e adolescentes, 13,65% de idosos com índice de envelhecimento da população de 69,22%, 11,5% de pessoas com deficiência, 0,079% de migrantes e 0,025% de população em situação de rua. Apresenta 03 regiões de maior vulnerabilidade social (Zona Norte, Sul e Oeste), onde a concentração de favelas com altos índices de desemprego e subemprego é relevante. Com grau de urbanização em 95,51%, este abrange os distritos de Rosália, Amadeu Amaral, Avencas, Lácio, Padre Nóbrega e Dirceu. O IPRS do município faz parte do Grupo 03 – Município com nível de riqueza baixo, mas com bons indicadores nas demais dimensões - longevidade e escolaridade. A situação de emprego e rendimento da população economicamente ativa concentra-se nas atividades relacionadas à indústria com 22,725%, ao comércio com 24,51%, à construção civil 7,12% e somente 2,07% à agropecuária.

III- Justificativa:

Considerando a Expansão Qualificada do Serviço Especializado em Abordagem Social, os critérios estabelecidos pela Resolução nº. 09, de 18 de abril de 2013, do Conselho Nacional de Assistência Social – CNAS, visando melhor ofertar o trabalho social de abordagem social, para atender a demanda e planejamento local se faz necessário o vínculo de cooperação entre o Município e a entidade a Centro Comunitário São Judas Tadeu.

IV – Descrição do Serviço:

O Serviço é ofertado, de forma continuada e programada, com a finalidade de assegurar trabalho social de abordagem e busca ativa que identifique, nos territórios, a incidência de trabalho infantil, exploração sexual de crianças e adolescentes, situação de rua, dentre outras. Deverão ser consideradas praças, entroncamentos de estradas, fronteiras, espaços públicos onde se realizam atividades laborais, locais de intensa circulação de pessoas e existência de comércio, terminais de ônibus, trens, metrô e outros.

O Serviço deve buscar a resolução de necessidades imediatas e promover a inserção na rede de serviços socioassistenciais e das demais políticas na perspectiva da garantia dos direitos.

V - Objetivos:

Geral: Prestar serviço especializado em abordagem social e busca ativa na identificação dos indivíduos em situação de rua e mendicância visando construir um

Handwritten signature

processo de saída das ruas e possibilitar junto à rede de serviços novas perspectivas de vida.

Específico:

- Construir o processo de saída das ruas e possibilitar condições de acesso à rede de serviços e a benefícios assistenciais;
- Identificar famílias e indivíduos com direitos violados, a natureza das violações, as condições em que vivem, estratégias de sobrevivência, procedências, aspirações, desejos e relações estabelecidas com as instituições;
- Promover ações de sensibilização para divulgação do trabalho realizado, direitos e necessidades de inclusão social e estabelecimento de parcerias;
- Promover ações para a reinserção familiar e comunitária.

VI – Metodologia:

- Proteção Social proativa;
- Mapeamento do Território;
- Busca Ativa;
- Acolhida / Escuta;
- Orientação e Encaminhamento sobre/para a rede serviços locais com resolutividade;
- Articulação da rede de serviços socioassistenciais e outras políticas públicas;
- Elaboração de relatórios;
- Acesso a direitos Socioassistenciais;
- Articulação interinstitucional com os demais órgãos do sistema de garantia de direitos;

VII – População Atendida:

Crianças, adolescentes, jovens, adultos, idosos e famílias que utilizam espaços públicos como forma de moradia e/ou sobrevivência.

VIII – Recursos Humanos:

Cargo	Quantidade	Formação	Carga Horária semanal	Período
Educador	01	Ensino Superior	20h00	Segunda à Sexta - feira
Monitor	01	Ensino Médio	40h00	Segunda à Sexta - feira
Motorista	01	Ensino Médio	40h00	Segunda à Sexta - feira

Sendo que o Trabalho ocorre diariamente de Segunda à sexta – feira das 8h00 às 17h00.

IX - Cronograma de atividades:

Atividades	Periodicidade
Proteção social proativa	Contínua
Mapeamento do Território	Continua
Busca ativa	Diária

X- Plano de Aplicação – Recurso Federal

Itens de Despesa	Prazo em Meses	Total Mensal	Total Anual
Recursos Humanos	08	R\$5.000,00	R\$40.000,00
Serviços de Terceiro			

XI- Contrapartida Municipal

Itens de Despesa	Valor mensal	Valor Anual
Recursos Humanos e Serviços de Terceiros	R\$ 1.000,00	R\$ 8.000,00

XII - Cronograma de Desembolso Físico-financeiro:

Maio	Junho	Julho	Agosto
R\$5.000,00	R\$5.000,00	R\$5.000,00	R\$5.000,00
Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
R\$5.000,00	R\$5.000,00	R\$5.000,00	R\$5.000,00

XIII- Contrapartida Municipal


Maio	Junho	Julho	Agosto
R\$1.000,00	R\$1.000,00	R\$1.000,00	R\$1.000,00
Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
R\$1.000,00	R\$1.000,00	R\$1.000,00	R\$1.000,00

Jean


XIV - Sistema de Monitoramento e Avaliação:

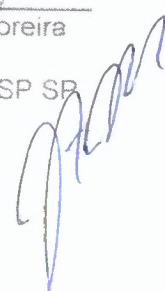
O Monitoramento e avaliação do processo de trabalho dos impactos dos serviços ofertados; será procedido mediante reuniões com toda a equipe técnica, possibilitando um repensar sistemático e metodológico para o planejamento e execução de novas estratégias de ação.

Marília, 29 de setembro de 2016.


Vanderléia Maria Malaguti
Assistente Social
CRESS: 31.539


Sandra de F. C. Roim
Coord. Administrativa
RG: 12.331.979-1 SSP-SP


José Antonio Moreira
Presidente
RG: 22.420.480 SSP SP





São Judas Tadeu

Centro Comunitário São Judas Tadeu
Rua Ribeirão Preto, 696
Jardim Floresta - Marília - SP - 17.510-190
Fone: 3454-2855 Fax: 3454-8040
E-mail: ccsjtadeu@hotmail.com

Centro Comunitário São Judas Tadeu

Serviço Especializado Em Abordagem Social

I. Identificação

1.1- Dados da Conveniada:

Entidade Centro Comunitário São Judas Tadeu

Endereço: Rua Ribeirão Preto, 696

CEP: 17.510-190

Telefone: (14) 3454-8955

Fax: (14) 3454-8040

E-mail: ccsjtadeu@hotmail.com

CNPJ – 51.507.952/0001-37

1.2- Identificação do Presidente da entidade:

Responsável: José Antônio Moreira

CPF: 141.297.588-37

Endereço: Rua: Wasvaldo Fontana, 244

Cidade: Marília

Telefone: (14) 99715-2593

1.3- Dados do Técnico Responsável:

Nome: Tânia Cristina Inácio Okumura

Endereço: Av. Dr. Herculles Galette nº 382

Telefone: (14) 99760-3344

RG: 35.366.422-4

CPF: 388.995.378-60

Formação Profissional: Assistente Social

1.4- **Local de Execução do Projeto:** Centro Comunitário São-Judas Tadeu, Rua Ribeirão, 696 e Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS), Rua Padre José de Anchieta nº 95.

II - Considerações Gerais:

O município de Marília localiza-se na XIª região administrativa do Estado de São Paulo, constituído na década de 1920, completou 86 anos em 04/04/2015, com uma população de 216.745 mil habitantes segundo Censo do IBGE/2010, sendo que 19,73% são de crianças e adolescentes, 13,65% de idosos com índice de envelhecimento da população de 69,22%, 11,5% de pessoas com deficiência, 0,079% de migrantes e 0,025% de população em situação de rua. Apresenta 03 regiões de maior vulnerabilidade social (Zona Norte, Sul e Oeste), onde a concentração de favelas com altos índices de desemprego e subemprego é relevante. Com grau de urbanização em 95,51%, este abrange os distritos de Rosália, Amadeu Amaral, Avencas, Lácio, Padre Nóbrega e Dirceu. O IPRS do município faz parte do Grupo 03 – Município com nível de riqueza baixo, mas com bons indicadores nas demais dimensões - longevidade e escolaridade. A situação de emprego e rendimento da população economicamente ativa concentra-se nas atividades relacionadas à indústria com 22,725%, ao comércio com 24,51%, à construção civil 7,12% e somente 2,07% à agropecuária.

III- Justificativa:

Considerando a Expansão Qualificada do Serviço Especializado em Abordagem Social, os critérios estabelecidos pela Resolução nº. 09, de 18 de abril de 2013, do Conselho Nacional de Assistência Social – CNAS, visando melhor ofertar o trabalho social de abordagem social, para atender a demanda e planejamento local se faz necessário o vínculo de cooperação entre o Município e a entidade a Centro Comunitário São Judas Tadeu.

IV – Descrição do Serviço:

O Serviço é ofertado, de forma continuada e programada, com a finalidade de assegurar trabalho social de abordagem e busca ativa que identifique, nos territórios, a incidência de trabalho infantil, exploração sexual de crianças e adolescentes, situação de rua, dentre outras. Deverão ser consideradas praças, entroncamentos de estradas, fronteiras, espaços públicos onde se realizam atividades laborais, locais de intensa circulação de pessoas e existência de comércio, terminais de ônibus, trens, metrô e outros.

O Serviço deve buscar a resolução de necessidades imediatas e promover a inserção na rede de serviços socioassistenciais e das demais políticas na perspectiva da garantia dos direitos.

V - Objetivos:

Geral: Prestar serviço especializado em abordagem social e busca ativa na identificação dos indivíduos em situação de rua e mendicância visando construir um processo de saída das ruas e possibilitar junto à rede de serviços novas perspectivas de vida.

Específico:

- Construir o processo de saída das ruas e possibilitar condições de acesso à rede de serviços e a benefícios assistenciais;
- Identificar famílias e indivíduos com direitos violados, a natureza das violações, as condições em que vivem, estratégias de sobrevivência, procedências, aspirações, desejos e relações estabelecidas com as instituições;
- Promover ações de sensibilização para divulgação do trabalho realizado, direitos e necessidades de inclusão social e estabelecimento de parcerias;
- Promover ações para a reinserção familiar e comunitária.

VI – Metodologia:

- Proteção Social proativa;
- Mapeamento do Território;
- Busca Ativa;
- Acolhida / Escuta;
- Orientação e Encaminhamento sobre/para a rede serviços locais com resolutividade;
- Articulação da rede de serviços socioassistenciais e outras políticas públicas;
- Elaboração de relatórios;
- Acesso a direitos Socioassistenciais;
- Articulação interinstitucional com os demais órgãos do sistema de garantia de direitos;

VII – População Atendida:

Crianças, adolescentes, jovens, adultos, idosos e famílias que utilizam espaços públicos como forma de moradia e/ou sobrevivência.

VIII – Recursos Humanos:

Cargo	Quantidade	Formação	Carga Horária semanal	Período
Educador	01	Ensino Superior	20h00	Segunda à Sexta - feira
Monitor	01	Ensino Médio	40h00	Segunda à Sexta - feira
Motorista	01	Ensino Médio	40h00	Segunda à Sexta - feira

Sendo que o Trabalho ocorre diariamente de Segunda à sexta – feira das 8h00 às 17h00.

IX - Cronograma de atividades:

Atividades	Periodicidade
Proteção social proativa	Contínua
Mapeamento do Território	Contínua
Busca ativa	Diária

X- Plano de Aplicação – Recurso Federal

Itens de Despesa	Prazo em Meses	Total Mensal	Total Anual
Material de consumo	12	R\$5.000,00	R\$60.000,00
Recursos Humanos			

XI- Contrapartida Municipal

Itens de Despesa	Valor mensal	Valor Anual
Material de consumo e Recursos Humanos	R\$ 1.000,00	R\$ 12.000,00


XII - Cronograma de Desembolso Físico-financeiro:

Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho
R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00
Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00


XIII - Sistema de Monitoramento e Avaliação:

O Monitoramento e avaliação do processo de trabalho dos impactos dos serviços ofertados; será procedido mediante reuniões com toda a equipe técnica, possibilitando um repensar sistemático e metodológico para o planejamento e execução de novas estratégias de ação.

Marília, 15 de fevereiro de 2016.


 Tânia C. Inácio Okumura
 Assistente Social
 CRESS: 52 376


 Sandra de F. C. Roim
 Coord. Administrativa
 RG: 12 331.979-1 SSP-SP


 José Antonio Moreira
 Presidente
 RG: 22.420.480 SSP SP