

PROJETO ANIMA

INSTITUTO DE MEIO AMBIENTE, COMUNIDADES TRADICIONAIS E
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Plano de Trabalho 2019

16 – RECURSOS HUMANOS – resumo

Prestação de serviços - PF	valor por mês	Nº meses	Valor total/ ano
Gestor de Ativ e Projetos – meio urbano	6.000	12	72.000
Gestor de Ativ e Projetos – com tradic	6.000	12	72.000
Assessoria técnica - PJ	3.000	12	36.000
Apoio técnico operacional - PJ	3.000	12	3.000
Capacitação PJ – meio urbano	5.000	12	60.000
Capacitação PJ – com tradicional	4.000	12	48.000
Capacitação PJ – público jovem	2.500	12	30.000
Capacitação PJ – visitas as comunidades	2.000	12	24.000
Monitor comunitário – PJ 1	2.000	12	24.000
Monitor comunitário – PJ 2	2.000	12	24.000
Apoio administrativo PJ	2.500	12	30.000

Profissionais fixos:

Função: Coordenação Geral / Gestão de atividades e projeto urbano
Izabel Brunsizian

Qualificação: empresa que tenha no seu quadro profissional com experiência em projetos sociais e socioeducacionais em meio urbano e não urbano, tenha facilidade de acesso a conhecimentos atuais na área, tenha participado de projetos em parceria com instituições públicas e privadas, conheça e/ou tenha residido no município.

Carga horária: 36h/ semanais

Regime Trabalhista: Empresa

Salário: R\$ 6.000, 00

Função: Gestão de atividades de projeto tradicional

Ione Garcia Altieri

Qualificação: empresa que tenha no seu quadro profissional com experiência em projetos sociais em meio urbano e não urbano, tenha conhecimento prévio sobre as comunidades tradicionais do litoral norte de São Paulo, tenha participado de projetos em parceria com instituições públicas e privadas, conheça e/ou tenha residido no município.

Carga horária: 32 h/ semanais

Regime Trabalhista: empresa

Salário: R\$ 6.000,00

Função: capacitação meio urbano

Qualificação: empresa ou profissional que tenha experiência em instrução, treinamento, formação de grupos, tenha participado de projetos de formação com resultados comprovados.

PROJETO ANIMA

INSTITUTO DE MEIO AMBIENTE, COMUNIDADES TRADICIONAIS E
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Carga horária: 28 h / semanais

Regime Trabalhista: empresa

Salário: R\$ 5.000,00

Função: capacitação comunidades tradicionais

Qualificação: empresa ou profissional que tenha experiência em instrução, treinamento, formação de grupos, acesso a conhecimentos atuais nesta área.

Carga horária: 28 h / semanais

Regime Trabalhista: empresa

Salário: R\$ 4.000,00

Função: capacitação público jovem

Qualificação: empresa com profissional com perfil para atuar com publico jovem

Carga horária: 25h/ semana

Salário: R\$ 2.500,00

Função: capacitação – visitas as comunidades

Qualificação: empresa com profissional com perfil para atuar diretamente com comunidades tradicionais

Carga horária: 20h mes

Salário: R\$ 2.000,00

Função: Assessoria técnica

Qualificação: empresa que atue na área de serviço social

Carga horária: 30 h

Salário: R\$ 3.000,00a

Função: Apoio técnico operacional

Qualificação: empresa que tenha perfil para trabalho comunitário, flexibilidade de horário de trabalho, disponibilidade para apoiar ações de outros profissionais do projeto

Carga horária: 30 h

Salário: R\$ 3.000,00a

Função: Monitor comunitário

Qualificação: empresa ou profissional que tenha perfil para trabalho comunitário, flexibilidade de horário de trabalho, observação e escuta para demandas da comunidade, busca ativa

Carga horária: 30 h

Regime Trabalhista: trabalho eventual ou empresa

Salário: R\$ 2.000,00

Função: Apoio administrativo

Carga horária: 20h/semanais

Regime Trabalhista: MEI

Salário: R\$ 2.500,00

Profissionais eventuais:

Função: Oficineiro – a ser definido de acordo com interesse dos grupos

Carga horária: 20h

PROJETO ANIMA

INSTITUTO DE MEIO AMBIENTE, COMUNIDADES TRADICIONAIS E
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Regime Trabalhista: trabalho eventual

Salário: R\$ 1.000,00

19– RECURSOS FINANCEIROS

	Custo anual
Prestação de serviços – PF	
Oficineiro(a) PF	64.000
INSS s/ Serviços RPA	12.800
subtotal	76.800

PROJETO ANIMA

INSTITUTO DE MEIO AMBIENTE, COMUNIDADES TRADICIONAIS E
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Prestação de serviços – PJ	
Gestor de Atividades e Projeto - Urbano (1 pessoa)	72.000
Gestor de Atividades e Projeto - Tradicional (1 pessoa)	72.000
Assessoria Técnica PJ (1 pessoa)	36.000
Apoio Técnico Operacional PJ (1 pessoa)	36.000
Capacitação PJ (4 pessoas)	162.000
Monitor Comunitário PJ (2 pessoas)	48.000
Apoio administrativo PJ (1 pessoa)	30.000
subtotal	456.000
Material de consumo	
Alimentos	10.200
Materiais Pedagógicos	6.000
Materiais para Atividades Lúdicas	6.000
Materiais de Expediente	5.520
Materiais Descartáveis	3.000
Higiene e Limpeza	3.000
Combustíveis e Lubrificantes	4.200
subtotal	37.920
Serviços de Pessoa Jurídica	
Vale Alimentação/Refeição	3.600
Fotocópias	6.000
Locação de Veículo - PJ	32.000
Serviços Gráficos	25.200
subtotal	66.800
TOTAL	637.520

Relatório parcial de metas

Metas financeiras

Termo de Colaboração 09/2018

Em relação ao recurso municipal

No plano de aplicação de 2018, o recurso municipal foi destinado a pagamento de pessoal.

PROJETO ANIMA

INSTITUTO DE MEIO AMBIENTE, COMUNIDADES TRADICIONAIS E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

1. Pessoas físicas: foi previsto o pagamento de oficinairos, instrutor para comunidades isolada, e ajuda de custo para jovens das comunidades tradicionais, bem como os encargos sociais

Neste item, não utilizamos boa parte da verba porque:

- Oficinairos: começamos com as oficinas no terceiro mês do projeto. Os dois primeiros oficinairos ofereceram trabalho voluntário. Nos meses de novembro e dezembro, estamos contratando os novos oficinairos, de acordo com a demanda de cada grupo social. Espera-se até dezembro, utilizar 50% da verba prevista.
 - Instrutor para comunidades tradicionais: verba não utilizada ainda porque a previsão de atividades do projeto previsto inicialmente para as comunidades tradicionais foi redirecionado. Provavelmente a verba não será utilizada.
 - Ajuda de custo para jovens das comunidades tradicionais: como as ações nas comunidades tradicionais só começou a se efetivar no final do terceiro mês do projeto, não foi possível contratar os jovens como previsto. Verba não utilizada.
 - Idem para os encargos sociais, uma vez que as contratações feitas são pagas com RPA.
2. Pessoas jurídicas: neste item, boa parte da verba prevista foi utilizada. Todos profissionais contratados têm sua empresa e recebem por ela. A verba não utilizada se refere a meses em que não tivemos profissionais nos cargos previstos, pois optamos por encontrar pessoas com perfil adequado, ainda que isso demorasse um pouco mais que o previsto.

Em relação ao recurso federal

1. Material de consumo: esta meta está bem atrelada ao número de usuários nas oficinas. Uma vez que começamos a ter sistematicamente o número de usuários que planejamos somente em outubro, a aquisição de boa parte do material de consumo vem sendo adquirida em novembro e será no início de dezembro.

Cabe salientar:

- Material de higiene e limpeza: foi previsto um valor alto porque acreditávamos que para as reuniões utilizaríamos diferentes locais cedidos por pessoas da sociedade civil. Ocorreu que, o primeiro local a ser utilizado para as reuniões foi no bairro do Itaquaduba, em um espaço físico da Secretaria de Desenvolvimento e Inclusão Social. Do mesmo modo, o segundo

PROJETO ANIMA

INSTITUTO DE MEIO AMBIENTE, COMUNIDADES TRADICIONAIS E
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

local escolhido para reuniões no bairro do Camarão, foi uma escola pública. Somente no bairro do Reino, cuja as atividades se iniciam em dezembro, utilizaremos um local cedido.

O material também seria utilizado nas comunidades tradicionais mas optamos por uma estratégia de trabalho diferente, visitando casa por casa, e não utilizamos locais para o trabalho coletivo.

- Combustíveis e lubrificantes: verba não utilizada porque foi-nos dado uma informação na época da elaboração do projeto que não foi validada na prática. No planejamento das viagens para as comunidades tradicionais, foi-nos informado que alguns pescadores / barqueiros poderiam aceitar como forma de pagamento para a viagem, o valor do combustível. Isso, na prática, não aconteceu e a verba não foi utilizada.
 - Os outros subitens do material de consumo, estão sendo gastos proporcionalmente a realização das atividades. Prevemos que até final de dezembro, teremos gasto de 20 a 30% da verba total.
2. Serviço de pessoa jurídica: neste item, as fotocópias e os serviços gráficos tem a previsão de uso integral. O item refeição, não foi utilizado porque a proposta seria pagar a alimentação dos profissionais que estivessem nas comunidades tradicionais. Ocorreram duas situações: primeiro, a proposta inicial do projeto para as comunidades tradicionais implicava em uma visita mensal a cada uma das onze comunidades. No entanto, isso não ocorreu porque ao nos aprofundarmos no tema que iríamos trabalhar com as comunidades, percebemos que não poderíamos seguir esta metodologia e isso refletiu em todo orçamento, especialmente no valor destinado a locação de barco e jeep. Até dezembro, pretendemos utilizar até 40% da verba.
 3. Despesas de viagem: não será utilizada pois não faremos visita a outro projeto como pretendíamos.

Relatório parcial de metas

Metas quantitativas

Termo de Colaboração 09/2018

Publico alvo previsto

- 80 pessoas nos Núcleos Urbanos em situação de vulnerabilidade e risco social, na faixa etária de 18 a 29 anos e/ou de 30 a 59 anos, assistidas pela Secretaria de Desenvolvimento de Inclusão Social, distribuídas em três grupos, em bairros a serem indicados pela Vigilância Socioassistencial da Secretaria Municipal de Desenvolvimento e Inclusão Social;
- 80 pessoas nas comunidades tradicionais em situação de vulnerabilidade e risco social, considerando a faixa etária de 18 a 29 anos e/ou de 30 a 59 anos assistidas pela

PROJETO ANIMA

INSTITUTO DE MEIO AMBIENTE, COMUNIDADES TRADICIONAIS E
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Secretaria de Desenvolvimento e Inclusão social, acompanhadas em 11 comunidades tradicionais.

Mês	Nº de atendidos	justificativas
Julho		Assinamos o termo de colaboração em julho. Neste mês, optamos por contratar os profissionais, alinhar conceitos entre equipe, planejar ações.
Agosto		Identificamos que a equipe não estava alinhada, especialmente em relação as atividades relacionadas as comunidades tradicionais. Não conseguimos iniciar oficinas e tivemos que demitir pessoal técnico.
Setembro	16 meio urbano 12 comum trad	Iniciamos as oficinas a partir da inauguração do Núcleo Socioassistencial do Itaquaduba, ocasião na qual divulgamos o projeto e iniciamos a mobilização comunitária para identificar lideranças locais e suas demandas.
outubro	153 meio urbano 9 comum trad	Investimos nas reuniões socioeducativas, oficinas, reuniões comunitárias. O clima não contribuiu para que fizéssemos viagens as comunidades, sendo que todas as viagens que foram agendadas, foram desmarcadas.
novembro	91 meio urbano 81 comum trad	Já em novembro, conseguimos atingir nossa meta, investindo em ações tanto no meio urbano como nas comunidades tradicionais.