



RELATÓRIO DE ATIVIDADES – MENSAL

Mês de Referência: OUTUBRO/2021

1. IDENTIFICAÇÃO ORGANIZAÇÃO: Associação para Proteção das Crianças e Adolescentes – CEPAC

Endereço: Rua Martim Afonso de Souza, 72 – Pq. Imperial

Cidade/Estado: Barueri/SP

CEP: 06462-120

Telefone: 11 4195-9060

Fax: 11 4193-2620

Correio Eletrônico: elaine.pavechi@cepacbarueri.org.br; lucas.ribeiro@cepacbarueri.org.br; valeria.dias@cepacbarueri.org.br;

Home Page: www.cepacbarueri.org.br

Whatsapp: 94222-2043

Serviço: #EUSOUPROTAGONISTA

Número do termo: 3/2021

Público alvo: Adolescentes.

Faixa etária: Adolescentes de 15 a 17 anos, de ambos os sexos, moradores do Parque Imperial e em torno, oriundos da lista de espera da Organização e suas famílias.

Meta: Diretamente 60 adolescentes e indiretamente 240 familiares.

NÚMERO DE ATENDIDOS: 61 adolescentes

2 – OBJETIVOS:

2.1 OBJETIVO GERAL

Fortalecer e disseminar a concepção de adolescente protagonista de sua jornada, e agente de intervenções e transformações sociais positivas.

2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Desenvolver o senso crítico e o protagonismo pessoal e social;
- Dar acesso a atividades de esporte, lazer e cultura, num contexto de ampliação de perspectiva;
- Propiciar vivências que promovam a reflexão da família dos adolescentes sobre sua função protetiva.



3 - DETALHAMENTOS DAS AÇÕES:

Destacaremos as ações que envolveram as famílias e os adolescentes de maior relevância no mês de setembro:

➤ **DIA DO VOLUNTARIADO – Empresa VIVO – Telefônica** - realizado no 08/10.

O propósito deste evento é provocar os participantes, não apenas em motivá-los a pensarem além do comum de alguma área da empresa, como também a partirem para a prática tirando dúvidas com profissionais que vivem o dia a dia e suas dificuldades.

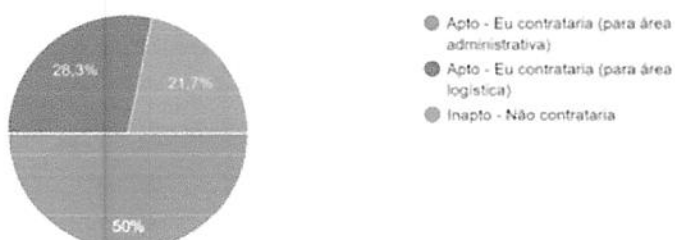
Palestra Perfil Comportamental:

No mesmo dia do DVT, tivemos uma palestra sobre Perfil Comportamental, onde tivemos uma média de 15 usuários presentes. A palestrante usou o tema para mostrando a maneira/métodos utilizados para decodificar as posturas adotadas por alguém diante de determinados estímulos e para autoconhecimento das pessoas presentes. Em outras palavras, foi uma forma de compreender e identificar qual será a reação das pessoas diante de uma situação específica. Foi destacado também, como reconhecer os tipos de pessoas que compõem a seu grupo/rede de amigos e também de compreender quais potenciais estão à sua disposição. Por meio desse diagnóstico, ficou fácil perceber qual é a aptidão e o perfil dos profissionais para alocá-los em cargos adequados e traçar estratégias que visem o aumento da produtividade, a valorização das habilidades individuais e a satisfação de todos envolvidos.

Simulação de Entrevista #EuSouProtagonista - 57 usuários:

A Simulação de Entrevista que tem como objetivo: preparar os usuários para entrevistas nas empresas através da metodologia experiencial colocando a prática em um novo patamar, essa é uma forma colaborativa e eficiente de aprender em diferentes ambientes. Os adolescentes passaram por um processo seletivo fictício, porém com todas as etapas de um processo real. A empresa Vivo Telefônica, entrou em contato agendando o horário da entrevista, e no dia e horário definido ocorreu a entrevista. O tempo de entrevista com cada usuário foi no mínimo de 30 minutos. A Cepac disponibilizou um instrumental que deu base à entrevista e retorno das percepções dos entrevistadores, para que a equipe técnica e educadores possam acompanhar a evolução dos adolescentes a cada simulação realizada.

Resultado da Simulação:





- **INSPIRANDO PROFISSÕES** - realizado nos dias 13/10, 20/10.

Tema: Indústria e seus setores

Objetivo: Como se dá a organização à cargos setoriais em uma indústria.

Metodologia: Atividade expositiva

Desenvolvimento: No mês de outubro contamos com a participação da empresa Saint-Gobain, que trouxeram como tema a área Setorial de Indústria e quais as principais atribuições do profissional para os cargos existentes. O tempo de duração da atividade foi de uma hora por encontro. Após a live, todos os adolescentes que assistiam podiam tirar dúvidas com o profissional.

Participantes: 27 Protagonistas, em que contribuíram com perguntas sobre a profissão apresentada.

Resultado: acima das expectativas. Os protagonistas participantes demonstraram melhor postura, concentração, percepção em si e nas relações em um ambiente de trabalho.

Nos anexos, fotos de registro.

- **MENTORIA DE VOLUNARIADO COM EMPRESAS PARCEIRAS:** mês de outubro

Objetivo: Proporcionar contato mais próximo dos adolescentes à profissão escolhida.

Empresas parceiras - Corteva e Livelio

Metodologia: Os mentores realizaram o acompanhamento somente com um Protagonista por meio de sessões de Mentoria online (via vídeo-chamada de WhatsApp), que ocorrem a cada 15 dias (uma semana sim, uma semana não), com duração de 1h a 1h30 cada, marcada de acordo com a disponibilidade de ambos. O adolescente discute com seu mentor diversos assuntos, tais como: liderança, trabalho em equipe, organização e otimização de tempo, capacidade de influenciar pessoas, visão de longo prazo, entre outras.

- **WORKSHOP – 29/10/2021**

Tema: Finanças

Empresas parceiras - Livelio

Metodologia: Atividade expositiva via Sala *Meet* e dinâmica.

Desenvolvimento: Esse *Workshop* teve como objetivo demonstrar as rotinas do departamento financeiro, controle de contas a pagar e receber, emissão de notas fiscais e boleto, elaboração de planilhas e controle de arquivos, estimulando a interação dos usuários com a temática. Na dinâmica, foi elaborado uma Planilha com as despesas, gastos e investimentos, a qual, os Protagonistas preencheram em seus contextos familiares, evidenciando o conceito e benefícios de um controle financeiro.



Participantes: 26 protagonistas, com participações efetivas, levantando dúvidas pontuais sobre o assunto.

Resultado: Positivo. Os voluntários proporcionaram atividades que poderão ser utilizadas na vida prática dos usuários e seus familiares. Nos anexos, fotos de registro.

➤ **GRUPOS COM FAMÍLIAS – 28/10/2021:**

Tema: Comunicação não violenta - CNV

Objetivo: Proporcionar uma experiência coletiva prazerosa, de modo que os participantes se sintam cativados pela prática da fala qualificada e escuta empática.

Metodologia: dinâmica lúdica “telefone sem fio”, exercício de fala/escuta qualificada.

Com base na experiência do psicólogo Marshall Rosenberg, que criou o método da COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA (CNV) ou compassiva, buscou-se alcançar o autoeducar no processo de escuta e fala com confiança mútua entre pessoas. Explanou-se que, embora possamos não considerar “violenta” a maneira de falarmos, nossas palavras não raras induzem à mágoa e à dor, seja para os outros, seja para nós mesmos.

Outro momento de grande importância na Reunião com as Famílias, foi as orientações sobre a OBB, o qual, a educadora Juraci narrou suas experiências nas expedições em meio a natureza que tiram as pessoas de suas zonas de conforto. O analista Márcio explanou as orientações técnicas e a organização de como serão as viagens.

Participantes: 26 Famílias

3.1- Descrever detalhadamente quais as medidas de proteção, equipamentos de proteção individual – EPI e as condições de higiene foram realizadas pela organização para garantir a segurança e saúde dos usuários e profissionais.

Para que ocorresse o desenvolvimento das ações junto aos jovens e que as ações descritas abaixo, fossem executadas conforme as exigências e as orientações da OMS - Organização Mundial de Saúde, realizaram-se as seguintes ações:

- Na entrada da Organização encontra-se um tapete higiênico e, todos passarão por verificação de temperatura;
- Disponibilizou-se um kit de higiene aos participantes com máscara e álcool em gel para os usuários e colaboradores;
- Todo encontro será dado um kit lanche para consumir na saída e uma garrafa d’água para evitar o movimento nos espaços da Organização;
- Será disponibilizado nos banheiros sabão e toalhas de papel;
- A rotina de higiene das salas também será alterada, sendo mais frequente, três vezes ao dia, quando usado, a fim de prevenir a proliferação do vírus;



- Não serão reunidos grupos maiores de 6 (seis) pessoas, sendo que o espaço que será usado, é externo, em caso de chuva, a sala mais ampla respeitando o distanciamento de 1,5 de cada pessoa;
- Disponibilizamos horários reduzidos presencialmente, afim de que, respeitassem a quantidade máxima de pessoas a cada encontro.

3.2 - Descrever detalhadamente CADA AÇÃO, informando:

Ações realizadas pelos Técnicos - Assistente Social e Psicólogo:

Assistente Social:

- **07 - Visitas Domiciliares:**
 - ✓ 1 visita ao usuário que foi desligado por excesso de ausências;
 - ✓ 1 visita para verificação de Família que apresentaram vulnerabilidade socioeconômica, após solicitação via mensagem *whatssap*;
 - ✓ 3 visitas a usuários em seus contextos familiares, como sujeitos de necessidades, suas demandas particulares e as singularidades
 - ✓ 2 visitas para entender aspectos do cotidiano das relações familiares para traçar estratégias de intervenção.
- **30** atendimentos remotos aos usuários sobre *mentoria* com a empresa Corteva;
- **30** atendimentos remotos aos usuários sobre *mentoria* com a empresa Livelio;
- **17 atendimentos às Famílias** dos usuários de forma presencial;
- **10 comunicados no grupo de WhatsApp**, onde estão cadastradas 61 famílias, e todas estão na lista de atendidos pela Prefeitura;
- **21 atendimentos individuais**, via WhatsApp, com demandas diversas, tais como: solicitação de doações, justificativas de faltas dos usuários, solicitação de informações sobre inscrições na Cepac, realização do Cadastro Único no CRAS Pq. Imperial.

Psicólogo:

- **Encontros com as estagiárias do curso de Psicologia da Universidade Paulista – UNIP**
Através da parceria entre a Universidade Paulista e a Cepac, realiza-se semanalmente 1 encontro com 4 mulheres responsáveis por usuários dos programas: #EuSouProtagonista, através da plataforma Zoom. O encontro é realizado e organizado por 3 estagiárias, cujo objetivo é promover espaços de escuta ativa, trabalhar com as mulheres temas relacionados à: saúde mental; relacionamentos abusivos; papel da mulher na sociedade; dentre outros.



- Contribuir com o fortalecimento de vínculos, assim proporcionando um espaço de reflexão e escuta ativa.
- Constituir um espaço de discussão de temas relevantes, compartilhar experiências, reflexões e dificuldades vivenciadas no cotidiano.

Atendimentos:

- 8 atendimentos individuais, via WhatsApp, realizados após a discussão das demandas nas reuniões de equipe técnica, tais como: excesso de faltas; crises de ansiedade frequentes; luto; conflitos familiares e dúvidas sobre mercado de trabalho.
- 3 atendimentos individuais, realizados presencialmente, através da busca espontânea por parte do usuário.
- 2 atendimentos familiares realizados individualmente, após a discussão do tema “Relações familiares”, trazidos nos encontros semanais.

3.3 - Quais e quantas ações foram desenvolvidas pelos MONITORES/OFCINEIROS/INSTRUTORES.

❖ **Educador: Ian / Projeto de Intervenção I - Território**

ANÁLISE DE TERRITÓRIO

Objetivo:

- Motivar a reflexão e análise em um processo de fala/ escuta, por meio da observação territorial;
- Preparar o grupo para saída de observação no território, visando as potências e fragilidades

Desenvolvimento: O percurso realizado nesta oficina foi uma continuidade iniciado no mês passado. As duplas de usuários, que tinham em mãos um roteiro de perguntas disparadoras sobre território e sua relação individual e coletiva com o mesmo, saíram a campo para observação e verificação das potencialidades e fragilidades do bairro.

Conclusão: A atividade de saída e observação do território propiciou reflexão sobre políticas públicas e participação social, o qual será retomado esse assunto nos próximos encontros.

❖ **Educador (a): Juracy - Autoconhecimento e Projeto de Vida**

Objetivo: Trabalhar alguns conceitos importantes: alteridade e empatia.

Com caráter lúdico e divertido, que proporciona estimular funções que vão além do entretenimento, houve a oportunidade de desenvolver aspectos cognitivos e afetivos dos jovens participantes, tais como: raciocínio lógico, estratégia, comunicação, expressão, inteligência emocional, liderança, concentração, negociação, entre outras.



Outro momento de destaque neste mês, no decorrer deste percurso foi o Teste de “Múltiplas Inteligências”, em que se resgata um documento, que foi preparado com base na teoria das Múltiplas Inteligências, de Howard Gardner. O teste basicamente pede para que os jovens preencham a um formulário, atribuindo notas de 1 a 7 (sendo 7 como a maior preferência e 1 para a última preferência). O teste é para determinar o nível de afinidade dos jovens com determinada escolha e competência. Ao final do teste, temos revelado qual das inteligências e habilidade é predominante em cada um de nós.

Durante estes encontros, o diálogo é intenso, bem como o incentivo a seguirem os comandos e regras do jogo, de respeitar os limites dos demais colegas que estão assumindo (nesse contexto) o papel de adversários de equipe.

Espaço para a “criação do estímulo” dos beneficiários de se “relacionarem entre si” (trabalhar, preparar e aplicar técnicas de desinibição).

Registro fotográfico no anexo.

❖ Educador(a): Kaique / Tecnologia

Objetivos:

- Verificar o que foi assimilado após as explicações nos encontros anteriores;
- Produzir na prática comandos do processo de utilização dos acessórios e suas funções;

Os usuários em duplas, e cada um da dupla pesquisou sobre um tipo de Windows, sendo eles 7 e 10, e com isso puderam conversar e ver o que tinha em ambos e o que mudou de um para o outro sobre os acessórios e funções. Foi apresentado o processo de como: copiar, mover, colar, renomear e excluir arquivos, após a processo teórico os usuários fizeram esse processo na prática nos equipamentos da Cepac (notebooks). Outro momento importante no percurso deste mês, foi sobre a ferramenta Word.

Metodologia: em dupla, com notebook, pesquisaram sobre a ferramenta. Após as pesquisas os usuários apresentaram aos demais colegas sobre o funcionamento da ferramenta.

Resultado: Positivo. Observou-se que alguns usuários já conheciam sobre o tema proposto, porém, muitos ainda encontraram dificuldade.

Registro fotográfico no anexo.

❖ Educador: Cintia / Comportamento Organizacional – Mercado de trabalho

Objetivos:

- Considerar comportamentos aceitáveis no ambiente de trabalho;
- Refletir sobre a atuação de uma liderança baseada nas diferenças dos indivíduos;
- Observar características do dinamismo nas relações e gerações no mercado de trabalho.
- Entender a importância da coesão e coerência em um texto; treinar escrita.

Metodologia: Estudo de caso - três tipos de colaboradores com temperamentos específicos: Sanguíneo, Fleumático e Supina. Texto descritivo sobre características próprias.



dinâmica suas características do seu tipo de perfil. Em seguida receberam informações para participar do DVT (Dia do Voluntariado Telefônica-Vivo) de forma online no link de acesso.

Feedback (Simulação de entrevista)

Iniciou-se com os usuários um bate-papo para saber como foi a experiência da simulação de entrevista, com os profissionais da Empresa Vivo. Os usuários apresentaram suas dificuldades em se comunicar pela primeira vez e de forma online, falaram de suas preocupações a respeito das informações sobre a empresa que foi entrevistado porque não tinha pesquisado sobre seu ramo de atuação. Em seguida o educador Júlio, juntamente com a educadora Cíntia, passaram uma atividade para que eles descrevessem seus perfis pessoais. Paralelamente a isso, os educadores chamaram cada jovem em particular para informar sobre como foi o Feedback da sua entrevista e para conversarem sobre os pontos positivos e os pontos a melhorar.

3.4 - QUADRO DE RECURSOS HUMANOS

NOME	FUNÇÃO	FORMAÇÃO	Horário	Dias	HORAS SEMANAIS
Cintia da Silva Pereira	Instrutora Técnica	Bacharel em Propaganda e Marketing	7h30 às 16h30	4º feira	4 horas
Elaine Cristina Romanha Pavechi	Assistente Social	Bacharel em Serviço Social	10h às 16h	2º a 6º feiras	30 horas
Ian Varalo Fori	Instrutor Técnico	Bacharel em Comunicação Social	7h30 às 16h30	2º feira	4 horas
Júlio Vasco Antunes Filho	Instrutor Técnico	Tecnólogo em Logística	7h30 às 16h30	6º feira	4 horas
Juracy Angelo Ribeiro	Instrutora Técnica	Tecnologia em Gestão Ambiental	7h30 às 16h30	2º feira	4 horas
Lucas Anjos Ribeiro	Psicólogo	Bacharel em Psicologia	8h às 14h	2º a 6º feiras	30 horas
Marisa Marciano Favorim	Analista de Projeto/Pedagoga	Licenciatura Plena em Pedagogia	7h30 às 11h30	2º a 6º feiras	20 horas
Kaique Conceição da Silva Praxedes	Instrutor Técnico	Técnico em Informática	7h30 às 16h30	4º feira	8 horas

4 - AVALIAÇÃO

Neste mês de outubro o Programa #EuSouProtagonista, ocorreram diversas situações que contribuíram de forma significativas aos adolescentes do Programa. Os Parceiros da Cepac, somado aos percursos realizados pelos nossos Educadores, seguindo uma Metodologia Ativa e Experiencial transformando os encontros em experiências de aprendizagem mais vivas e significativas.

As atividades complementares executadas neste mês, foram extremamente relevantes aos adolescentes, que acompanhamentos individualizados e inclusivos, ampliando o nosso olhar para a



integração como um todo dos nossos usuários. Os atendimentos de *mentoria*, em parceria com a Empresa Nivel, neste mês, percebeu-se uma conexão mais decisiva entre os mentores e os Protagonistas, resultando em diálogo aberto, estreitamento de vínculos e avanço em mudança comportamental.

Enfatizaremos ainda, o Dia do Voluntariado Telefônica-VIVO, que Cepac mantém uma parceria ativa e, que agrega qualidade às ações propostas nos planos de trabalho, a qual trouxe conhecimento corporativo, o que resultou nos respectivos adolescentes, conhecimento diversificado

Importante evidenciar que, no decorrer do mês de outubro, as famílias estiveram presentes e em contato efetivo com a assistência social, buscando dialogar com base em suas vulnerabilidades e estratégias de intervenção na rede. A reunião com as famílias, a qual finalizou o mês, teve uma adesão de participantes positiva e reflexiva.

4.1 - Pontos Fortes:

- Famílias em diálogo efetivo com a Equipe Técnica;
- As atividades complementares executadas pelas empresas parceiras da Organização tiveram um importante impacto para o desenvolvimento dos adolescentes neste mês de outubro;
- *Mentorias* mais ricas e fortalecidas, possibilitando, maior amadurecimento;
- Atendimento individualizado e inclusivo;
- Feedback das simulações de entrevistas para articular os pontos positivos e os pontos a melhorar.

4.2 - Pontos Frágeis:

- Poucas participações nas atividades complementares por falta de interesse dos usuários;
- A linguagem tecnológica e o uso de programas ainda se tratam de uma inaptidão na maioria dos usuários, dificultando a evolução dos percursos planejados;
- A Inaptidão nas habilidades escritas e orais no desenvolvimento de ferramentas para o percurso profissional, continua a ser evidenciadas nas atividades propostas;
- Não foi possível, ainda, estabelecer diálogo e se aproximar das Políticas de Educação, visando a melhoria cognitiva dos usuários.

4.3 - Estratégias para Superação das Dificuldades:

Os educadores continuam organizando os horários de atendimentos aos adolescentes, para que utilizem as ferramentas tecnológicas e/ou acesso à internet, para que possam participar dos encontros com os mentores, atividades complementares e simulação de entrevista.



Ainda a Equipe Técnica busca estabelecer dialogo com os programas socioassistenciais e com as Políticas de Educação, em busca de ações que reforcem a aprendizagem, potencializando habilidades escritas e orais.

Barueri, 29 de outubro de 2021.

Elaine C. Romanha Pavechi
Assistente Social

CRESS 65692

Lucas Anjos Ribeiro
Psicólogo

CRP 06/163578

Valéria dos Santos Alves Dias
Coordenadora Técnica

Ivone Antunes
Coordenadora Geral



5 - ANEXOS:

5.1 - GRUPOS COM FAMÍLIAS – 28/10/2021



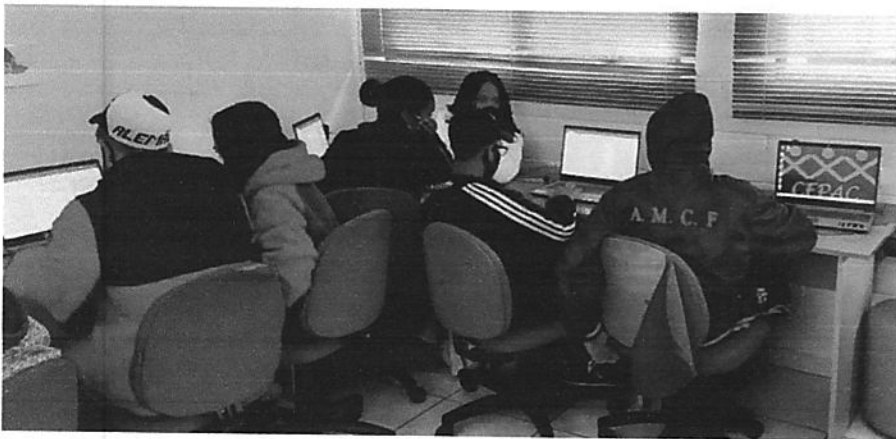
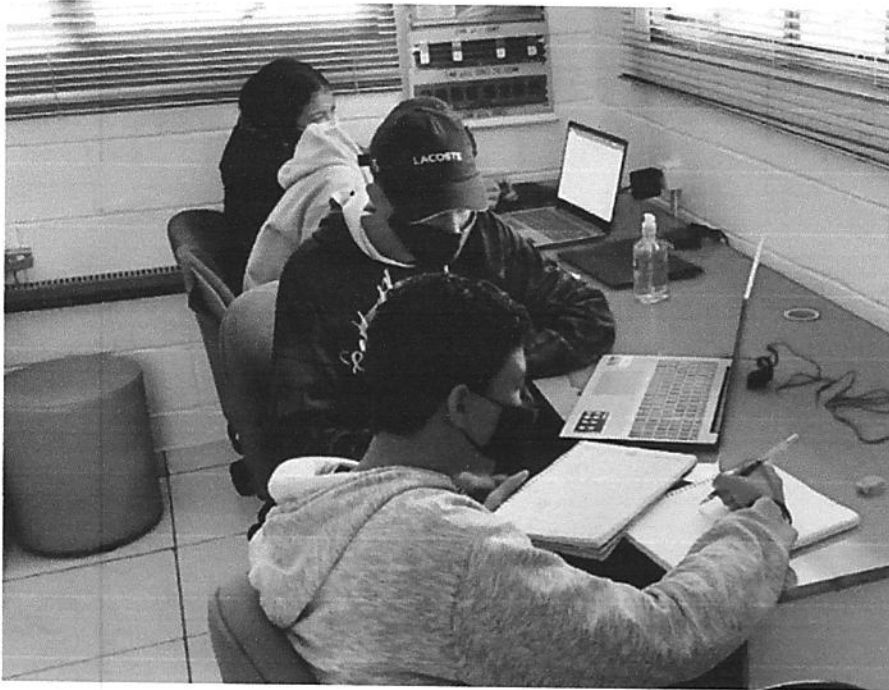
**OUTWARD BOUND
BRASIL**

Logo OBB



5.2 - INSPIRANDO PROFISSÕES - REALIZADO EM 03/09.

PARTICIPARAM DO INSPIRANDO IDEIAS COM A EMPRESA SAINT-GOBAIN.





5.3 - Dia do Voluntariado com a Empresa Telefônica





5.3 - Autoconhecimento/Projeto de Vida – Educadora Jurah



5.5 - Comportamento Organizacional – Mercado de trabalho



51	RAFAELA COSME DA ROCHA	19/04/2004	00.409.281-1	MARIA RONILCIA COSME	RUA RODRIGO ALEXANDRE SANTOS, 82	PARQUE IMPERIAL	(11)95885-2502	PARQUE IMPERIAL	05/07/2021
52	RAFAELA COSTA DOS SANTOS	30/08/2006	5768282-5	MARIA EDILVIA DA COSTA CAVALLANTE	RUA CLAUDIO MANOEL DA COSTA, 89	PARQUE IMPERIAL	(11)95296-8681	PARQUE IMPERIAL	05/07/2021
53	THEREZA VITORIA RODRIGUES LOPES	31/01/2004	57.450.750-4	REGIANE RODRIGUES BARBOSA	RUA QUINTINO BOCAIUVÁ, 61	PARQUE IMPERIAL	(11)95777-3402	PARQUE IMPERIAL	05/07/2021
54	VINICIUS SILVA	13/02/2006	58.436.333-3	ANGELA DE FREITAS SILVA	RUA OCEIRO MOURA TAVARES, 1264	PARQUE IMPERIAL	(11)99597-9991	PARQUE IMPERIAL	05/07/2021
55	VITOR DA SILVA RODRIGUES	18/01/2006	5336247-7	MARILENE CRISTINE DA SILVA VIEIRA	RUA MARTIM AFONSO DE SOUZA, 217	PARQUE IMPERIAL	(11)98173531	PARQUE IMPERIAL	05/07/2021
56	VITOR QUEIROZ DE MELO	23/06/2006	57657349-2	CLECIA QUEIROZ DE ANDRADE	RUA NELSON GONCALVES, 15	PARQUE IMPERIAL	(11)95462-0127	PARQUE IMPERIAL	05/07/2021
57	VITORIA BARBOSA SANTANA	07/04/2006	05.080.725-8	LUCILENE BARBOSA SANTOS	RUA OTRICILIO ALVES MARTINS, 33	PARQUE IMPERIAL	(11)998103892	PARQUE IMPERIAL	05/07/2021
58	VITORIA COSTA OLIVEIRA	01/06/2006	55246276-7	LILIAN COSTA OLIVEIRA	RUA FREI HENRIQUE SOAREZ DE COIMBRA	PARQUE IMPERIAL	(11)967971981	PARQUE IMPERIAL	05/07/2021
59	VITORIA MOREIRA DA COSTA	28/02/2005	54706652-2	IVANILDE MOREIRA DA SILVA	RUA DIOGO ANTONIO FERREI, 131	PARQUE IMPERIAL	(11)9955943278	PARQUE IMPERIAL	05/07/2021
60	WILISSON BARBOSA DE OLIVEIRA	11/03/2006	56.121.648-4	MARIA DAS GRAÇAS FERREIRA	RUA MANOEL DOMINGOS LOURENÇO, 114	PARQUE IMPERIAL	(11)93202-4772	PARQUE IMPERIAL	05/07/2021
61	WENDELL PEREIRA MENDES	06/09/2005	54.715.150-0	CONCEIÇÃO DE MARIA PEREIRA AGUIAR	RUA CHICO MENDES, 30	PARQUE IMPERIAL	(11)94373-3888	PARQUE IMPERIAL	05/07/2021
62	WESLEY FERREIRA REIS	01/03/2006	60483331-0	ELIANA FERREIRA REIS	RUA TOMÁS ANTÔNIO GONZAGA, 80	PARQUE IMPERIAL	(11)958407086	PARQUE IMPERIAL	05/07/2021
63	LARISSA DA SILVA SILVESTRE	12/07/2004	57678873-9	ROSÂNGELA JOSÉ DA SILVA	RUA ADOINIRAM BARBOSA, 1341	PARQUE IMPERIAL	(11)94016-3949	PARQUE IMPERIAL	20/09/2021
64	KAYO PIETRO FERNANDES DE BRITO	31/07/2004	54872960-8	FABRÍCIA FERNANDES MARTINS	RUA MANOEL DOMINGOS LOURENÇO, 34	PARQUE IMPERIAL	(11)985029162	PARQUE IMPERIAL	20/09/2021
65	GABRIEL AMIN FIGUEIREDO	21/12/2004	5069921-x	ADRIANA CRISTINA FIGUEIREDO	RUA AMERICO VESPÚCIO, 245	PARQUE IMPERIAL	(11)96260-0650	PARQUE IMPERIAL	20/09/2021
66	BRUNO PEREIRA DOS SANTOS	07/07/2005	56319755-4	TAINÁ TACILIA ORATÓRIO DA SILVA	RUA JARDIM SUSPENSO, 303	PARQUE IMPERIAL	(11)96883-1741	PARQUE IMPERIAL	15/09/2021
67	NYCOLAS HENRIQUE LOUVORES DE PAULA	06/08/2001	38877800-3	TAINÁ TACILIA ORATÓRIO DA SILVA	RUA JARDIM SUSPENSO, 303	PARQUE IMPERIAL	(11)96883-1241	PARQUE IMPERIAL	15/09/2021
68	DAVI HENRIQUE CIPRIANO FERREIRA	30/12/2004	50807099-5	IZAURA LUCIA CIPRIANO FERREIRA	RUA PADRE CECERO ROMÃO BATISTA, 46	PARQUE IMPERIAL	(11)95470-2319	PARQUE IMPERIAL	21/09/2021
69	GABRIEL GONÇALVES DA MOTA	07/09/2004	63770992-9	JUSSARA APARECIDA GONÇALVES MOTA	RUA MANOEL DOMINGOS DE LOURENÇO, 98	PARQUE IMPERIAL	(11)95192-8541	PARQUE IMPERIAL	22/09/2021
70	EIVELTON FERREIRA DAS NEVES	13/09/2005	63057523-X	JAMIRIS SILVA FERREIRA DAS NEVES	RUA FREI HENRIQUE SOARES DE COIMBRA, 36	PARQUE IMPERIAL	(11)96167-6603	PARQUE IMPERIAL	22/09/2021

Quantidade de Inclusão: 0
Quantidade de Exclusão: 1

PLANILHA DE ACOMPANHAMENTO DE OUTUBRO DOS ATENDIDOS - PLANO COVID-19

QT.	NOME DO ATENDIDO	SERVIÇO SOCIAL		PSICOLOGIA		VISITA DOMICILIAR		AÇÕES SOCIOEDUCATIVAS		EDUCADORES				
		Presencial		Presencial		Serviço Social	Psicologia	Individual	Família	Cíntia	Ian	Jurah	Kaique	Julio
		Individual	Família	Individual	Família									
1	ALESSANDRA DOS SANTOS SOARES		1								2	2		
2	ALEXANDRO DOS SANTOS SOARES	1					1							
3	ALINE BEATRIZ NEVES DOS SANTOS										2	2	2	2
4	ALINE SALES LIMA		1		1						1	3	3	1
5	ALISSON GABRIEL MELO DOS SANTOS MACEDO										2	2	2	2
6	ALLAN ALVES DE LIMA						1				1	1	1	1
7	ANA CLARA ESTEFANIA FELIX DA SILVA		1								1	1	1	1
8	ANA JÚLIA OLIVEIRA BORGES RAMOS													
9	ANA LAURA NOGUEIRA DE CARVALHO SANTOS													
10	ANDRESSA KETLYM DA SILVA PEREIRA													
11	ANDREY OLIVEIRA SANTANA						1				1	1		
12	ANTONIO CHARLES SILVA SOUSA										1	1	1	1
13	ARTHUR DOS SANTOS													
14	ARTHUR EZEQUIAS DOS SANTOS						1				1	1	1	1
15	BARBARA MOLLO DA SILVA										1	3	3	1
16	BEATRIZ MONTEIRO DE MORAIS										2	2	2	2
17	BEATRIZ SOUZA BRITO						1				1	3	3	1
18	BRENNO WILLIAM PEREIRA MOTA										2	3	3	2
19	BRUNO PEREIRA DOS SANTOS										1	2	2	1
20	CAMILA GRAZIELY CAVALCANTE DE OLIVEIRA										1	2	2	1
21	CLEANY RODRIGUES DOS SANTOS	1									1	3	3	1
22	DAMILO DE SOUZA COELHO										2	3	3	2
23	DAVI HENRIQUE CIPRIANO FERREIRA										2	3	3	2
24	DÉBORA CRISTINA ALMEIDA LINS										2	3	3	2
25	DEISE VITORIA FAGUNDES MOTA		1		1						2	3	3	2
26	EDSON VITOR PAZ DE MORAIS						1							
27	ELIVELTON FERREIRA DAS NEVES		1											
28	ERICK CARVALHO DOS SANTOS										2	1	1	2
29	EVELLYN CHRISTINA MACEDO DA SILVA										1	2	2	1
30	GABRIEL AMIN FIGUEIREDO										2	3	3	2
31	GABRIEL GONÇALVES DA MOTA													
32	GABRIEL MENDES LANDIM DOS SANTOS		1								2	3	3	2
33	GUILHERME DE JESUS DIAS										1	2	2	1
34	GUILHERME SOUSA DOS SANTOS										2	3	3	2
35	GUSTAVO OLIVEIRA DOS SANTOS										1	2	2	1
36	HENDRYK MATHEUS PINHEIRO SIMÕES										1	2	2	1
37	JAIR SILVA DE SANTANA										2	3	3	2
38	JECYANNE MAGIEL DA SILVA SÁ						1				1	3	3	1
39	JÉSSICA RODRIGUES DOS SANTOS ROCHA										2	2	2	2
40	JHONATAN BATISTA RIBEIRO DE CARVALHO										3	3	3	2
41	JOÃO GABRIEL RUTIZAT NASCIMENTO													
42	JUAN THIAGO MIRANDA													
43	JULLIA MACEDO MARQUÊS MADEIRA										2	2	2	2
44	KAUANI DE SOUSA DA COSTA										2	2	2	2

45	KAYO PIETRO FERNANDES DE BRITO				1																					
46	KIMBERLY YASMIM SAMPAIO MOURA																									
47	LARISSA DA SILVA SILVESTRE																									
48	LARISSA SOUSA RODRIGUES BACELAR																									
49	LIBNI VITORIA CONCEIÇÃO DOS SANTOS																									
50	LUCAS SIANO COUTINHO																									
51	LUIZ HENRIQUE SILVA																									
52	MARCELO BARBOSA DE MIRANDA FILHO																									
53	MARCIO RODRIGO ANDRADE DA SILVA FERREIRA																									
54	MARIA EDUARDA DO NASCIMENTO AGUIAR						1																			
55	MARIANA DIAS DA COSTA																									
56	MARIANA ELIZABETH SILVA SOUSA							1																		
57	MARIUS VINICIUS LEÃO BALDRAIA																									
58	MAYCON ZO COLI MOTA																									
59	MELISSA TRAJANO DE OLIVEIRA																									
60	MYCOLAS HENRIQUE LOUVORES DE PAUJA																									
61	PEDRO AUGUSTO ALEIXO PAULINO																									
62	RAFAELA COSME DA ROCHA																									
63	RAPHAELA COSTA DOS SANTOS																									
64	THALITA DOS SANTOS BONFIM																									
65	THEREZA VITORIA RODRIGUES LOPES									1																
66	VINICIUS SILVA									2						1										
67	VITOR DA SILVA RODRIGUES																									
68	VITOR QUEIROZ DE MELO																									
69	VITORIA BARBOSA SANTANA																									
70	VITÓRIA COSTA OLIVEIRA																									
71	VITÓRIA MOREIRA DA COSTA																									
72	WALISSON BARBOSA DE OLIVEIRA																									
73	WENDELL PEREIRA MENDES																									
74	WESLEY FERREIRA REIS																									

Legenda

Destintados
Comitê Protagonista
Presença Reunião de Família