

## PLANO DE TRABALHO

### 1. DADOS CADASTRAIS

<b>Nome da Entidade</b> Irmandade de Misericórdia de Atibaia-Matriz			<b>CNPJ</b> 44.510.485/0001-39	
<b>Endereço</b> Praça Dr Miguel Vairo, 104			<b>Bairro</b> Centro	
<b>Cidade</b> Atibaia	<b>UF</b> SP	<b>CEP</b> 12940-622	<b>DDD/Telefone</b> (11) 4411-0062	<b>E-mail</b> interventoria@santacasaatibaia.com.br
<b>Nome do Responsável</b> Lauro Takao Watanabe			<b>CPF</b> 008.522.908-37	
<b>RG/Órgão Expedidor</b> 7653181			<b>Cargo</b> Interventor Municipal	
<b>Endereço</b> Avenida Armando Ítalo Setti, 417, Baeta Neves, São Bernardo do Campo/SP			<b>CEP</b> 09760-280	

### 2. DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

<b>Título</b> 6º aditivo ao convênio 001/2021		<b>Período de Execução</b> <b>Início: 01/01/2021 – Término: 31/12/2021</b>	
<b>Identificação do Objeto</b> Operacionalização de gestão e execução pelo convênio das atividades e serviços de saúde no Hospital e Maternidade São José, sob intervenção municipal, conforme Lei Municipal nº 457/2005			
<b>Público Alvo</b> Municípios da cidade de Atibaia (adultos e crianças).			
<b>Local da Execução</b> SANTA CASA DE ATIBAIA - Praça Dr. Miguel Vairo, 104 - Centro - Atibaia/SP - CEP: 12.940-622			
<b>Coordenador</b> Luana Oliveira dos Santos			
<b>Responsável Técnico do Projeto</b> Lauro Takao Watanabe			
<b>Endereço do Responsável Técnico</b> Avenida Armando Ítalo Setti, 417, Baeta Neves, São Bernardo do Campo/SP		<b>DDD/Telefone</b> (11) 99992-0913	<b>Endereço Eletrônico</b> interventoria@santacasaatibaia.com.br

### 3. JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO

6º Aditamento do convênio por 12 meses visando evitar a desassistência à saúde da população de Atibaia no plano emergencial de combate a pandemia de Covid-19, afim de manter o atendimento médico no gripário estabelecido nesse nosocômio. Ressaltamos que em decorrência da urgência das providências a serem implementadas no combate à pandemia, realizamos o adiantamento de verba municipal do plano em curso, o qual será devidamente demonstrado e realizado o reembolso na prestação de contas e conciliação bancária. Este plano de trabalho contempla a execução das atividades da Santa Casa de Atibaia de janeiro/2021 a dezembro/2021.

### 4. OBJETIVOS

#### Objetivo Geral

Operacionalização de gestão e execução pelo convênio das atividades e serviços de saúde no Hospital e Maternidade São José, sob intervenção municipal, conforme decreto 4058/200 no período de 01/01/2021 a 31/12/2021.

#### Objetivo Específico

Prestar atendimento hospitalar de urgência e emergência aos pacientes, adulto e infantil, que derem entrada neste nosocômio, oferecendo serviços de Apoio, Diagnóstico e Terapêutica (SADT) agendados e ou de urgências, cirurgias eletivas e ou de emergência, UTI, Maternidade para baixo risco, Serviço de verificação de Óbito (SVO).

## 5. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

<b>META : SANTA CASA DE ATIBAIA - Prestar atendimento de urgência e emergência aos cidadãos dentro do âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS) que derem entrada neste nosocômio via SAMU, resgate ou transferência da UPA-24h Jd. Cerejeiras.</b>						
Item	Especificação	Unidade Medida	Qtde	Meta Mensal	Início	Final
1	<b>Taxas de Ocupação Clínica Médica/ Cirúrgica</b>	Leitos	37	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal.					
2	<b>Taxas de Ocupação Pediatria</b>	Leitos	8	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal.					
3	<b>Taxas de Ocupação Obstetrícia</b>	Leitos	10	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal.					
4	<b>Taxas de Ocupação UTI</b>	Leitos	6	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal.					
5	<b>Cirurgias Eletivas – geral, ginecológicas, pediátricas e bucal</b>	Cirurgias	25	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: As cirurgias eletivas, são reguladas pela central de regulação municipal. Estão incluídas na modalidade de cirurgia geral: vasectomias, hérnias, colecistectomia e ortopedia. **Toailete bucal, remoção de focos dentários residuais, tartarectomia e abordagem de abscesso. As cirurgias bucais serão realizadas somente em pacientes especiais. Meta mensal.					
6	<b>SADT – Laboratório Clínico – Internos</b>	Exames	5000	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80%					
7	<b>SADT - Anatomia Patológica – Internos</b>	Exames	30	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80%					
8	<b>SADT - Radiologia Convencional – Internos</b>	Exames	2000	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80%					
9	<b>SADT - Radiologia Convencional – Externos</b>	Exames	300	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Pacientes proveniente da Central de Vagas da Secretaria de Saúde de Atibaia. - Meta Mensal – 80%					
10	<b>SADT - Ultrassonografia – Internos</b>	Exames	40	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80%					
11	<b>SADT - Ultrassonografia – Externos</b>	Exames	510	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Pacientes proveniente da Central de Vagas da Secretaria de Saúde de Atibaia. - Meta Mensal – 80%					
12	<b>SADT - Tomografia Computadorizada – Internos</b>	Exames	80	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80%					
13	<b>SADT - Endoscopia/Colonoscopia</b>	Exames	50	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Pacientes proveniente da Central de Vagas da Secretaria de Saúde de Atibaia. - Meta Mensal – 80%					
14	<b>Média de Permanência – Clínica Médica/ Cirúrgica</b>	Dias	5	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal					
15	<b>Média de Permanência – Obstetrícia</b>	Dias	2	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal					
1	<b>Média de Permanência – Pediatria</b>	Dias	4	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal					

17	<b>Média de Permanência – UTI</b>	Dias	7	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal					
18	<b>Plantonistas por plantão – Clínica Médica</b>	Médicos	5	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 3 diurnos e 2 noturnos					
19	<b>Plantonistas por plantão – Clínica Médica a distância</b>	Médicos	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/Secretaria de Saúde de Atibaia.					
20	<b>Plantonistas por plantão – Diarista Enfermaria</b>	Médicos	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 diurno OBS: 6h na enfermaria e 6h no PSA					
21	<b>Plantonistas por plantão – Cirúrgica</b>	Médicos	3	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno e 2 diurno					
22	<b>Plantonistas por plantão – Cirúrgica a distância</b>	Médicos	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/Secretaria de Saúde de Atibaia.					
23	<b>Plantonistas por plantão – Ginecologia e Obstetrícia</b>	Médicos	3	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno e 2 diurnos					
24	<b>Plantonistas por plantão – Pediatria Internos</b>	Médicos	2	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno					
25	<b>Plantonistas por plantão – Ortopedia/traumatologia</b>	Médicos	3	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 2 diurnos e 1 noturno					
26	<b>Plantonistas por plantão – Ortopedia/traumatologia a distância</b>	Médicos	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/Secretaria de Saúde de Atibaia.					
27	<b>Plantonistas por plantão – Anestesiologia</b>	Médicos	2	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno					
28	<b>Plantonistas por plantão – Anestesiologia a distância</b>	Médicos	2	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/Secretaria de Saúde de Atibaia.					
29	<b>Plantonistas por plantão – Intensivista</b>	Médicos	2	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno					
30	<b>Plantonistas por plantão – Diarista UTI</b>	Médicos	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 diurno					
31	<b>Plantonistas por plantão – Nefrologista a distância</b>	Médicos	2	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/Secretaria de Saúde de Atibaia.					
32	<b>Plantonistas por plantão – Ultrassonografia</b>	Médicos	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 diurno segunda a sexta					
33	<b>Plantonistas por plantão – Endoscopia/Colonoscopia</b>	Médicos	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 diurno aos sábados					
34	<b>Plantonistas por plantão – Infectologia</b>	Médicos	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 diurno segunda a sexta					
35	<b>Plantonistas por plantão – Medicina do Trabalho</b>	Médicos	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 diurno duas vezes por semana					
36	<b>Plantonistas por plantão – Laudos de exames radiológicos e tomografia computadorizada a distância</b>	Médicos	2	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno					

37	<b>Plantonistas por plantão – Hematologia a distância</b>	Médicos	2	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno					
38	<b>Enviar relatórios mensais de prestação de serviços assistenciais de acordo com os itens do plano operativo, até o dia 15 do mês subsequente.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
39	<b>Integrar-se à Rede de Atenção à Saúde de acordo com os princípios do SUS, conforme preconizado pelo Pacto pela Saúde.</b>	In loco	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
40	<b>Enviar os laudos médicos para emissão da AIH para a sede da Secretaria Municipal de Saúde para devida autorização.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
41	<b>Garantir serviços de apoio ao paciente (Fisioterapia, Nutrição, Serviço Social)</b>	In loco	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
42	<b>Não ultrapassar em 20% a taxa de cancelamento de cirurgias eletivas.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
43	<b>Garantir equipe multiprofissional para atuação exclusiva no SAD visando também à integração com o Programa Melhor em Casa / Assistência Domiciliar (Fisioterapeuta, Nutricionista, Médico, Enfermeiro).</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
44	<b>Agendar a primeira consulta do recém-nascido na unidade de saúde de referência por ocasião da alta hospitalar para dentro de, no máximo, 7 dias.</b>	Relatório	1	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
45	<b>Realizar o teste do pezinho nos recém-nascidos entre o terceiro e o sétimo dia de vida em todos os nascidos na Santa Casa de Atibaia.</b>	Relatório	1	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
46	<b>Promover grupos de gestantes uma vez por mês com objetivo de orientar quanto ao trabalho de parto e cuidados com o RN.</b>	Relatório	1	100	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
47	<b>Agendar consulta de retorno na rede básica para todos os pacientes egressos, de acordo com a especialidade, contando com o suporte da central de regulação da Secretaria Municipal de Saúde.</b>	Relatório	1	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
48	<b>Garantir a identificação de cada paciente na cabeceira do leito, bem como informação ao acompanhante com horário definido e devidamente divulgado, fomentando a humanização do atendimento.</b>	In loco	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
49	<b>Garantir o atendimento dos pacientes encaminhados pelo SAMU e disponibilizar leitos para a rede de urgência e emergência evitando a retenção de maca.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					

50	<b>Garantir a manutenção da área de atendimento (recepção, sala de urgência/emergência e demais dependências).</b>	In loco	1	80%	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
51	<b>Garantir a presença no pronto-socorro de equipamentos que preservem o planejamento terapêutico proposto e minimize risco de óbito, mantendo-os em perfeitas condições de uso.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
52	<b>Manter plantão não presencial (sobreviço) de médico nefrologista nas 24 horas do dia, assim como garantir o tratamento dialítico para os pacientes que dele necessitem.</b>	Relatório	1	1	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
53	<b>Encaminhar escala mensal dos médicos plantonistas em todas as especialidades contempladas neste plano operativo até o dia 20 do mês anterior à escala e enviar também no caderno de totalizações onde deve conter nome e CRM dos profissionais e sua produção i</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
54	<b>Garantir o serviço de atendimento ao usuário (SAC), com a finalidade de realizar avaliações periódicas de grau de satisfação de clientes internos e externos, com registro de ocorrências, estatística mensal e providências adotadas, com desenvolvimento de p</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
55	<b>Manter processo de visita em no mínimo 2 turnos.</b>	In loco	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
56	<b>Garantir horário fixo diário de informações aos familiares pelo médico</b>	In loco	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
57	<b>Manter atuantes as comissões de revisão de prontuários, comissão de ética médica e comissão de revisão de óbitos, de forma a analisar os casos ocorridos, tornando-os eventos sentinela na prevenção de novas ocorrências.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
58	<b>Manter atuante a CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar), com realização de reuniões periódicas, devidamente registradas em ata, bem como garantir equipe com atuação exclusiva na área.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
59	<b>Manter central de custo por área gerencial com apresentação mensal da estrutura de despesa por item conforme classificação: pessoa, medicamentos e materiais médico-hospitalares e outras despesas.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
60	<b>Manter Serviço de Prontuário de Paciente.</b>	In loco	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
61	<b>Manter contrato e / ou serviço próprio de revisão e / ou manutenção preventiva de equipamentos.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021

	Detalhamento:					
62	<b>Manter programa de gerenciamento de resíduos de serviços de saúde.</b>	Relatório	1	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
63	<b>Manter programa de qualidade da água para consumo humano de acordo com as normas sanitárias vigentes.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
64	<b>Manter a política interna de saúde do trabalhador.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
65	<b>Manter sistema de sinalização interna e externa com a finalidade de atendimento das necessidades aos usuários.</b>	In loco	1	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
66	<b>Manter sistema de segurança, baseado em monitoramento por meio de câmeras de vídeo, de acordo com a Lei Municipal n.º 4.002/11.</b>	In loco	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
67	<b>Manter serviço de verificação de óbitos, a fim do esclarecimento de causas indeterminadas e /ou desconhecidas.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
68	<b>Prestar apoio diagnóstico (realização de raio-x, exames laboratoriais, eletrocardiograma) e terapêutico nas 24 horas do dia.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
69	<b>Afixar em local visível a identificação da equipe presente e responsável pela Assistência no dia.</b>	In loco	1	1	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
70	<b>Manter a Unidade de acordo com o rol de leis e normas sanitárias existentes, bem como suas atualizações.</b>	In loco	1	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
71	<b>Caso as etapas quantitativas não sejam atingidas em 80%, incorrerá na compensação em outros serviços ou no desconto proporcional do repasse. OBS: No caso de SADT (Internos/Externos) a compensação deverá ser realizada em serviços da mesma natureza (interno</b>	Relatório	1	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
72	<b>Consultas Médicas</b>	Pacientes	9000	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Mensal					
73	<b>Plantonistas por plantão - Pediatria Pronto-Socorro</b>	Médicos	3	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 2 diurnos e 1 noturno Diurno: 1 plantão de 12 horas e 1 plantão de 6 horas					
74	<b>Manter o processo de acolhimento com classificação de risco em no mínimo 80% do atendimento no período diurno, em dias úteis, no pronto atendimento adulto e pronto atendimento de ginecologia e obstetria, considerando a identificação do paciente</b>	Relatório	1	80%	01/01/2021	31/12/2021

## 6. METODOLOGIA



A Santa Casa de Atibaia atende a demanda de todo o município, considerando que é a única referência hospitalar para o atendimento SUS no município e estratégico para a região na área da saúde. O hospital presta atendimento a demanda de baixa e média complexidade, dentro da rede de urgência e emergência, dando vazão ao atendimento em cirurgias eletivas e maternidade de baixo risco para o município de Atibaia e, também, municípios vizinhos. Além disso, o hospital conta com atendimento de UTI (Unidade de Terapia Intensiva). Há ainda serviço de apoio diagnóstico e terapia, com exames complementares diversos, incluindo exames de imagem e laboratoriais.

## 7. FORMA DE AFERIÇÃO DOS INDICADORES DAS METAS/ETAPAS OU FASES

As metas quantitativas deverão ser atingidas no mínimo em 80%, e no caso do não atingimento, incorrerá na compensação em outros serviços ou no desconto proporcional do repasse. No caso de SADT (internos/externos) a compensação deverá ser realizada em serviços da mesma natureza (internos/externos).

## 8. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO (INSTRUMENTAIS)

O monitoramento e avaliação serão realizados por prestação de contas mensais com o envio de demonstrativos solicitados pela Secretaria de Saúde de Atibaia, através de relatórios quadrimestrais e anexos do TCE-SP enviados e visitas in loco pela comissão responsável pelo acompanhamento de convênios firmados com a Secretaria Municipal de Saúde.

## 9. PROVISAO EQUIPE CONTRATADA

Cargo/Função	Qtde. Emprego	Meses	Remuneração Individual R\$	Total Mês R\$	Total Ano R\$
Santa Casa de Atibaia - Analista administrativo pl	1	13	2.291,30	2.291,30	29.786,90
Santa Casa de Atibaia - Analista de faturamento	1	13	2.291,30	2.291,30	29.786,90
Santa Casa de Atibaia - Analista de Finanças	1	13	2.291,30	2.291,30	29.786,90
Santa Casa de Atibaia - Analista de folha de pagam	1	13	2.291,30	2.291,30	29.786,90
Santa Casa de Atibaia - Analista de Qualidade	1	13	2.291,30	2.291,30	29.786,90
Santa Casa de Atibaia - Analista de Recursos Human	0	13	2.291,30	0,00	0,00
Santa Casa de Atibaia - Analista de RH Pleno	1	13	2.722,50	2.722,50	35.392,50
Santa Casa de Atibaia - Analista de TI	1	13	2.487,10	2.487,10	32.332,30
Santa Casa de Atibaia - Analista financeiro pleno	1	13	2.722,50	2.722,50	35.392,50
Santa Casa de Atibaia - Assistente Administrativo	2	13	1.954,70	3.909,40	50.822,20
Santa Casa de Atibaia - Assistente de Compras	1	13	1.954,70	1.954,70	25.411,10
Santa Casa de Atibaia - Assistente de Faturamento	1	13	1.954,70	1.954,70	25.411,10
Santa Casa de Atibaia - Assistente SAC	0	13	1.954,70	0,00	0,00
Santa Casa de Atibaia - Assistente Social	1	13	3.489,20	3.489,20	45.359,60

Santa Casa de Atibaia - Aux. Cozinha	1	13	1.300,20	1.300,20	16.902,60
Santa Casa de Atibaia - Auxiliar Administrativo	3	13	1.503,70	4.511,10	58.644,30
Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Almojarifado	1	13	1.503,70	1.503,70	19.548,10
Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Enfermagem	40	13	1.579,60	63.184,00	821.392,00
Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Farmácia	17	13	1.431,10	24.328,70	316.273,10
Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Faturamento	2	13	1.503,70	3.007,40	39.096,20
Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Higiene e Limp	28	13	1.300,20	36.405,60	473.272,80
Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Higiene e Limp	2	13	1.441,00	2.882,00	37.466,00
Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Lavanderia	3	13	1.300,20	3.900,60	50.707,80
Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de SAME	1	13	1.503,70	1.503,70	19.548,10
Santa Casa de Atibaia - Bioquímico	1	13	4.559,50	4.559,50	59.273,50
Santa Casa de Atibaia - Coordenador (a) Administra	0	13	3.634,40	0,00	0,00
Santa Casa de Atibaia - Coordenador (a) de Compras	1	13	3.634,40	3.634,40	47.247,20
Santa Casa de Atibaia - Coordenador (a) de Depto.P	1	13	3.634,40	3.634,40	47.247,20
Santa Casa de Atibaia - Coordenador (a) de Faturam	1	13	3.634,40	3.634,40	47.247,20
Santa Casa de Atibaia - Coordenador (a) de Recepçã	1	13	3.634,40	3.634,40	47.247,20
Santa Casa de Atibaia - Coordenador de Radiologia	1	13	3.634,40	3.634,40	47.247,20
Santa Casa de Atibaia - Copeira 12hx36h	8	13	1.300,20	10.401,60	135.220,80
Santa Casa de Atibaia - copeira 8h	1	13	1.441,00	1.441,00	18.733,00
Santa Casa de Atibaia - Cozinheira	4	13	1.496,00	5.984,00	77.792,00
Santa Casa de Atibaia - Eletricista	1	13	2.995,30	2.995,30	38.938,90
Santa Casa de Atibaia - Enfermeiro (a)	31	13	4.657,40	144.379,40	1.876.932,20
Santa Casa de Atibaia - Enfermeiro SCIH	1	13	5.176,60	5.176,60	67.295,80



Santa Casa de Atibaia - Escriturário (a)	5	13	1.672,00	8.360,00	108.680,00
Santa Casa de Atibaia - Estagiário	1	13	600,6	600,60	7.807,80
Santa Casa de Atibaia - Farmacêutico (a) Responsáv	1	13	4.559,50	4.559,50	59.273,50
Santa Casa de Atibaia - Fonoaudiólogo	1	13	4.456,10	4.456,10	57.929,30
Santa Casa de Atibaia - Gerente Administrativo/Fin	1	13	9.475,40	9.475,40	123.180,20
Santa Casa de Atibaia - Instrumentador Cirúrgica	1	13	2.127,40	2.127,40	27.656,20
Santa Casa de Atibaia - Interventor Municipal (a)	1	13	14.853,30	14.853,30	193.092,90
Santa Casa de Atibaia - Motorista	1	13	2.250,60	2.250,60	29.257,80
Santa Casa de Atibaia - Nutricionista	1	13	5.172,20	5.172,20	67.238,60
Santa Casa de Atibaia - Recepcionista 12hx36h	30	13	1.503,70	45.111,00	586.443,00
Santa Casa de Atibaia - Recepcionista 8h	2	13	1.672,00	3.344,00	43.472,00
Santa Casa de Atibaia - Secretaria	1	13	2.605,90	2.605,90	33.876,70
Santa Casa de Atibaia - Supervisor administrativo	1	13	4.780,60	4.780,60	62.147,80
Santa Casa de Atibaia - Supervisor de Enfermagem	2	13	5.596,80	11.193,60	145.516,80
Santa Casa de Atibaia - Supervisor Financeiro	1	13	4.780,60	4.780,60	62.147,80
Santa Casa de Atibaia - Técnico (a) de Seg. do Tra	1	13	3.512,30	3.512,30	45.659,90
Santa Casa de Atibaia - Técnico de Enfermagem	100	13	1.915,10	191.510,00	2.489.630,00
Santa Casa de Atibaia - Técnico de Laboratório	5	13	2.193,40	10.967,00	142.571,00
Santa Casa de Atibaia - Técnico de Manutenção	1	13	2.381,50	2.381,50	30.959,50
Santa Casa de Atibaia - Técnico de Radiologia	3	13	2.612,50	7.837,50	101.887,50
Santa Casa de Atibaia -Assistente Recursos Humanos	0	13	1.863,55	0,00	0,00
Santa Casa de Atibaia -Coordenador (a) De Doc. e A	1	13	3.634,40	3.634,40	47.247,20
Santa Casa de Atibaia -Coordenador da Manutenção	1	13	3.634,40	3.634,40	47.247,20

Santa Casa de Atibaia -Farmacêutico (a)	4	13	3.674,00	14.696,00	191.048,00
Santa Casa de Atibaia -Gerente Gestão	1	13	9.475,40	9.475,40	123.180,20
Santa Casa de Atibaia -Técnico de Gesso	4	13	1.744,60	6.978,40	90.719,20

**10. RECURSOS FISICOS**

Ítem	Especificação	Quantidade
1	SANTA CASA DE ATIBAIA - Consultórios	7
2	SANTA CASA DE ATIBAIA - Copa/Cozinha	1
3	SANTA CASA DE ATIBAIA - Enfermaria	2
4	SANTA CASA DE ATIBAIA - Farmácias	2
5	SANTA CASA DE ATIBAIA - Leitos - Clínica Médica/ Cirúrgica	37
6	SANTA CASA DE ATIBAIA - Leitos - Pediatria	8
7	SANTA CASA DE ATIBAIA - Maternidade	1
8	SANTA CASA DE ATIBAIA - Oficina de manutenção	1
9	SANTA CASA DE ATIBAIA - Pronto Socorro Adulto	1
10	SANTA CASA DE ATIBAIA - Pronto Socorro Infantil	1
11	SANTA CASA DE ATIBAIA - Recepções	2
12	SANTA CASA DE ATIBAIA - Refeitório	1
13	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Emergência	2
14	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Medicação	2
15	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Observação	3
16	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Sutura	1
17	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Trauma	1

18	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Parto Normal	1
19	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Pré Parto	1
20	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Psiquiatria	1
21	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Radiografias	1
22	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Tomografia	1
23	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Ultrassom	1
24	SANTA CASA DE ATIBAIA - Salas Administrativa	10
25	SANTA CASA DE ATIBAIA - SAME	1
26	SANTA CASA DE ATIBAIA - UTI	1
27	SANTA CASA DE ATIBAIA- Leitos - Obstetrícia	10
28	SANTA CASA DE ATIBAIA- Leitos - UTI	6
29	SANTA CASA DE ATIBAIA- Salas Cirúrgicas	3

#### 11. RECURSOS MATERIAIS

Nº Ordem	Quantidade	Especificação
----------	------------	---------------

#### 12. PLANO DE APLICAÇÃO

Verba	Descrição	Previsto	6º aditivo
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	1. Plantonistas Presenciais PJ	R\$ 146.243,03	R\$ 312.000,00

#### 13. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Fonte do Recurso	Valor Concedente	Data
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	R\$ 312.000,00	30/09/2021
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	R\$ <b>312.000,00</b>	

#### 14. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

#### 15. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto ao (Órgão Público interessado), para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer Órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste plano de trabalho.

Atibaia, 22 de setembro de 2021

**16. REPRESENTANTE DA ENTIDADE**

**Lauro Takao Watanabe**

Dirigente

**Lauro Takao Watanabe**

Responsável Técnico

## PLANO DE TRABALHO

### 1. DADOS CADASTRAIS

<b>Nome da Entidade</b> Irmandade de Misericórdia de Atibaia-Matriz			<b>CNPJ</b> 44.510.485/0001-39	
<b>Endereço</b> Praça Dr Miguel Vairo, 104			<b>Bairro</b> Centro	
<b>Cidade</b> Atibaia	<b>UF</b> SP	<b>CEP</b> 12940-622	<b>DDD/Telefone</b> (11) 4411-0062	<b>E-mail</b> interventoria@santacasaatibaia.com.br
<b>Nome do Responsável</b> Lauro Takao Watanabe			<b>CPF</b> 008.522.908-37	
<b>RG/Órgão Expedidor</b> 7653181			<b>Cargo</b> Interventor Municipal	
<b>Endereço</b> Avenida Armando Ítalo Setti, 417, Baeta Neves, São Bernardo do Campo/SP			<b>CEP</b> 09760-280	

### 2. DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

<b>Título</b> 6º aditivo ao convênio 001/2021		<b>Período de Execução</b> <b>Início: 01/01/2021 – Término: 31/12/2021</b>	
<b>Identificação do Objeto</b> Operacionalização de gestão e execução pelo convênio das atividades e serviços de saúde no Hospital e Maternidade São José, sob intervenção municipal, conforme Lei Municipal nº 457/2005			
<b>Público Alvo</b> Municípios da cidade de Atibaia (adultos e crianças).			
<b>Local da Execução</b> SANTA CASA DE ATIBAIA - Praça Dr. Miguel Vairo, 104 - Centro - Atibaia/SP - CEP: 12.940-622			
<b>Coordenador</b> Luana Oliveira dos Santos			
<b>Responsável Técnico do Projeto</b> Lauro Takao Watanabe			
<b>Endereço do Responsável Técnico</b> Avenida Armando Ítalo Setti, 417, Baeta Neves, São Bernardo do Campo/SP		<b>DDD/Telefone</b> (11) 99992-0913	<b>Endereço Eletrônico</b> interventoria@santacasaatibaia.com.br

### 3. JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO

6º Aditamento do convênio por 12 meses visando evitar a desassistência à saúde da população de Atibaia no plano emergencial de combate a pandemia de Covid-19, afim de manter o atendimento médico no gripário estabelecido nesse nosocômio. Ressaltamos que em decorrência da urgência das providências a serem implementadas no combate à pandemia, realizamos o adiantamento de verba municipal do plano em curso, o qual será devidamente demonstrado e realizado o reembolso na prestação de contas e conciliação bancária. Este plano de trabalho contempla a execução das atividades da Santa Casa de Atibaia de janeiro/2021 a dezembro/2021.

### 4. OBJETIVOS

#### Objetivo Geral

Operacionalização de gestão e execução pelo convênio das atividades e serviços de saúde no Hospital e Maternidade São José, sob intervenção municipal, conforme decreto 4058/200 no período de 01/01/2021 a 31/12/2021.

#### Objetivo Específico

Prestar atendimento hospitalar de urgência e emergência aos pacientes, adulto e infantil, que derem entrada neste nosocômio, oferecendo serviços de Apoio, Diagnóstico e Terapêutica (SADT) agendados e ou de urgências, cirurgias eletivas e ou de emergência, UTI, Maternidade para baixo risco, Serviço de verificação de Óbito (SVO).

## 5. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

<b>META : SANTA CASA DE ATIBAIA - Prestar atendimento de urgência e emergência aos cidadãos dentro do âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS) que derem entrada neste nosocômio via SAMU, resgate ou transferência da UPA-24h Jd. Cerejeiras.</b>						
Item	Especificação	Unidade Medida	Qtde	Meta Mensal	Início	Final
1	<b>Taxas de Ocupação Clínica Médica/ Cirúrgica</b>	Leitos	37	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal.					
2	<b>Taxas de Ocupação Pediatria</b>	Leitos	8	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal.					
3	<b>Taxas de Ocupação Obstetrícia</b>	Leitos	10	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal.					
4	<b>Taxas de Ocupação UTI</b>	Leitos	6	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal.					
5	<b>Cirurgias Eletivas – geral, ginecológicas, pediátricas e bucal</b>	Cirurgias	25	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: As cirurgias eletivas, são reguladas pela central de regulação municipal. Estão incluídas na modalidade de cirurgia geral: vasectomias, hérnias, colecistectomia e ortopedia. **Toailete bucal, remoção de focos dentários residuais, tartarectomia e abordagem de abscesso. As cirurgias bucais serão realizadas somente em pacientes especiais. Meta mensal.					
6	<b>SADT – Laboratório Clínico – Internos</b>	Exames	5000	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80%					
7	<b>SADT - Anatomia Patológica – Internos</b>	Exames	30	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80%					
8	<b>SADT - Radiologia Convencional – Internos</b>	Exames	2000	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80%					
9	<b>SADT - Radiologia Convencional – Externos</b>	Exames	300	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Pacientes proveniente da Central de Vagas da Secretaria de Saúde de Atibaia. - Meta Mensal – 80%					
10	<b>SADT - Ultrassonografia – Internos</b>	Exames	40	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80%					
11	<b>SADT - Ultrassonografia – Externos</b>	Exames	510	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Pacientes proveniente da Central de Vagas da Secretaria de Saúde de Atibaia. - Meta Mensal – 80%					
12	<b>SADT - Tomografia Computadorizada – Internos</b>	Exames	80	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80%					
13	<b>SADT - Endoscopia/Colonoscopia</b>	Exames	50	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Pacientes proveniente da Central de Vagas da Secretaria de Saúde de Atibaia. - Meta Mensal – 80%					
14	<b>Média de Permanência – Clínica Médica/ Cirúrgica</b>	Dias	5	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal					
15	<b>Média de Permanência – Obstetrícia</b>	Dias	2	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal					
1	<b>Média de Permanência – Pediatria</b>	Dias	4	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal					



17	<b>Média de Permanência – UTI</b>	Dias	7	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal					
18	<b>Plantonistas por plantão – Clínica Médica</b>	Médicos	5	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 3 diurnos e 2 noturnos					
19	<b>Plantonistas por plantão – Clínica Médica a distância</b>	Médicos	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/Secretaria de Saúde de Atibaia.					
20	<b>Plantonistas por plantão – Diarista Enfermaria</b>	Médicos	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 diurno OBS: 6h na enfermaria e 6h no PSA					
21	<b>Plantonistas por plantão – Cirúrgica</b>	Médicos	3	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno e 2 diurno					
22	<b>Plantonistas por plantão – Cirúrgica a distância</b>	Médicos	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/Secretaria de Saúde de Atibaia.					
23	<b>Plantonistas por plantão – Ginecologia e Obstetrícia</b>	Médicos	3	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno e 2 diurnos					
24	<b>Plantonistas por plantão – Pediatria Internos</b>	Médicos	2	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno					
25	<b>Plantonistas por plantão – Ortopedia/traumatologia</b>	Médicos	3	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 2 diurnos e 1 noturno					
26	<b>Plantonistas por plantão – Ortopedia/traumatologia a distância</b>	Médicos	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/Secretaria de Saúde de Atibaia.					
27	<b>Plantonistas por plantão – Anestesiologia</b>	Médicos	2	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno					
28	<b>Plantonistas por plantão – Anestesiologia a distância</b>	Médicos	2	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/Secretaria de Saúde de Atibaia.					
29	<b>Plantonistas por plantão – Intensivista</b>	Médicos	2	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno					
30	<b>Plantonistas por plantão – Diarista UTI</b>	Médicos	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 diurno					
31	<b>Plantonistas por plantão – Nefrologista a distância</b>	Médicos	2	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/Secretaria de Saúde de Atibaia.					
32	<b>Plantonistas por plantão – Ultrassonografia</b>	Médicos	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 diurno segunda a sexta					
33	<b>Plantonistas por plantão – Endoscopia/Colonoscopia</b>	Médicos	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 diurno aos sábados					
34	<b>Plantonistas por plantão – Infectologia</b>	Médicos	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 diurno segunda a sexta					
35	<b>Plantonistas por plantão – Medicina do Trabalho</b>	Médicos	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 diurno duas vezes por semana					
36	<b>Plantonistas por plantão – Laudos de exames radiológicos e tomografia computadorizada a distância</b>	Médicos	2	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno					

37	<b>Plantonistas por plantão – Hematologia a distância</b>	Médicos	2	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno					
38	<b>Enviar relatórios mensais de prestação de serviços assistenciais de acordo com os itens do plano operativo, até o dia 15 do mês subsequente.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
39	<b>Integrar-se à Rede de Atenção à Saúde de acordo com os princípios do SUS, conforme preconizado pelo Pacto pela Saúde.</b>	In loco	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
40	<b>Enviar os laudos médicos para emissão da AIH para a sede da Secretaria Municipal de Saúde para devida autorização.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
41	<b>Garantir serviços de apoio ao paciente (Fisioterapia, Nutrição, Serviço Social)</b>	In loco	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
42	<b>Não ultrapassar em 20% a taxa de cancelamento de cirurgias eletivas.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
43	<b>Garantir equipe multiprofissional para atuação exclusiva no SAD visando também à integração com o Programa Melhor em Casa / Assistência Domiciliar (Fisioterapeuta, Nutricionista, Médico, Enfermeiro).</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
44	<b>Agendar a primeira consulta do recém-nascido na unidade de saúde de referência por ocasião da alta hospitalar para dentro de, no máximo, 7 dias.</b>	Relatório	1	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
45	<b>Realizar o teste do pezinho nos recém-nascidos entre o terceiro e o sétimo dia de vida em todos os nascidos na Santa Casa de Atibaia.</b>	Relatório	1	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
46	<b>Promover grupos de gestantes uma vez por mês com objetivo de orientar quanto ao trabalho de parto e cuidados com o RN.</b>	Relatório	1	100	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
47	<b>Agendar consulta de retorno na rede básica para todos os pacientes egressos, de acordo com a especialidade, contando com o suporte da central de regulação da Secretaria Municipal de Saúde.</b>	Relatório	1	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
48	<b>Garantir a identificação de cada paciente na cabeceira do leito, bem como informação ao acompanhante com horário definido e devidamente divulgado, fomentando a humanização do atendimento.</b>	In loco	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
49	<b>Garantir o atendimento dos pacientes encaminhados pelo SAMU e disponibilizar leitos para a rede de urgência e emergência evitando a retenção de maca.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					

50	<b>Garantir a manutenção da área de atendimento (recepção, sala de urgência/emergência e demais dependências).</b>	In loco	1	80%	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
51	<b>Garantir a presença no pronto-socorro de equipamentos que preservem o planejamento terapêutico proposto e minimize risco de óbito, mantendo-os em perfeitas condições de uso.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
52	<b>Manter plantão não presencial (sobreviço) de médico nefrologista nas 24 horas do dia, assim como garantir o tratamento dialítico para os pacientes que dele necessitem.</b>	Relatório	1	1	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
53	<b>Encaminhar escala mensal dos médicos plantonistas em todas as especialidades contempladas neste plano operativo até o dia 20 do mês anterior à escala e enviar também no caderno de totalizações onde deve conter nome e CRM dos profissionais e sua produção i</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
54	<b>Garantir o serviço de atendimento ao usuário (SAC), com a finalidade de realizar avaliações periódicas de grau de satisfação de clientes internos e externos, com registro de ocorrências, estatística mensal e providências adotadas, com desenvolvimento de p</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
55	<b>Manter processo de visita em no mínimo 2 turnos.</b>	In loco	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
56	<b>Garantir horário fixo diário de informações aos familiares pelo médico</b>	In loco	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
57	<b>Manter atuantes as comissões de revisão de prontuários, comissão de ética médica e comissão de revisão de óbitos, de forma a analisar os casos ocorridos, tornando-os eventos sentinela na prevenção de novas ocorrências.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
58	<b>Manter atuante a CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar), com realização de reuniões periódicas, devidamente registradas em ata, bem como garantir equipe com atuação exclusiva na área.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
59	<b>Manter central de custo por área gerencial com apresentação mensal da estrutura de despesa por item conforme classificação: pessoa, medicamentos e materiais médico-hospitalares e outras despesas.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
60	<b>Manter Serviço de Prontuário de Paciente.</b>	In loco	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
Detalhamento:						
61	<b>Manter contrato e / ou serviço próprio de revisão e / ou manutenção preventiva de equipamentos.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021

	Detalhamento:					
62	<b>Manter programa de gerenciamento de resíduos de serviços de saúde.</b>	Relatório	1	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
63	<b>Manter programa de qualidade da água para consumo humano de acordo com as normas sanitárias vigentes.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
64	<b>Manter a política interna de saúde do trabalhador.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
65	<b>Manter sistema de sinalização interna e externa com a finalidade de atendimento das necessidades aos usuários.</b>	In loco	1	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
66	<b>Manter sistema de segurança, baseado em monitoramento por meio de câmeras de vídeo, de acordo com a Lei Municipal n.º 4.002/11.</b>	In loco	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
67	<b>Manter serviço de verificação de óbitos, a fim do esclarecimento de causas indeterminadas e /ou desconhecidas.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
68	<b>Prestar apoio diagnóstico (realização de raio-x, exames laboratoriais, eletrocardiograma) e terapêutico nas 24 horas do dia.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
69	<b>Afixar em local visível a identificação da equipe presente e responsável pela Assistência no dia.</b>	In loco	1	1	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
70	<b>Manter a Unidade de acordo com o rol de leis e normas sanitárias existentes, bem como suas atualizações.</b>	In loco	1	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
71	<b>Caso as etapas quantitativas não sejam atingidas em 80%, incorrerá na compensação em outros serviços ou no desconto proporcional do repasse. OBS: No caso de SADT (Internos/Externos) a compensação deverá ser realizada em serviços da mesma natureza (interno</b>	Relatório	1	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento:					
72	<b>Consultas Médicas</b>	Pacientes	9000	80%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: Mensal					
73	<b>Plantonistas por plantão - Pediatria Pronto-Socorro</b>	Médicos	3	100%	01/01/2021	31/12/2021
	Detalhamento: 2 diurnos e 1 noturno Diurno: 1 plantão de 12 horas e 1 plantão de 6 horas					
74	<b>Manter o processo de acolhimento com classificação de risco em no mínimo 80% do atendimento no período diurno, em dias úteis, no pronto atendimento adulto e pronto atendimento de ginecologia e obstetria, considerando a identificação do paciente</b>	Relatório	1	80%	01/01/2021	31/12/2021

## 6. METODOLOGIA

A Santa Casa de Atibaia atende a demanda de todo o município, considerando que é a única referência hospitalar para o atendimento SUS no município e estratégico para a região na área da saúde. O hospital presta atendimento a demanda de baixa e média complexidade, dentro da rede de urgência e emergência, dando vazão ao atendimento em cirurgias eletivas e maternidade de baixo risco para o município de Atibaia e, também, municípios vizinhos. Além disso, o hospital conta com atendimento de UTI (Unidade de Terapia Intensiva). Há ainda serviço de apoio diagnóstico e terapia, com exames complementares diversos, incluindo exames de imagem e laboratoriais.

## 7. FORMA DE AFERIÇÃO DOS INDICADORES DAS METAS/ETAPAS OU FASES

As metas quantitativas deverão ser atingidas no mínimo em 80%, e no caso do não atingimento, incorrerá na compensação em outros serviços ou no desconto proporcional do repasse. No caso de SADT (internos/externos) a compensação deverá ser realizada em serviços da mesma natureza (internos/externos).

## 8. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO (INSTRUMENTAIS)

O monitoramento e avaliação serão realizados por prestação de contas mensais com o envio de demonstrativos solicitados pela Secretaria de Saúde de Atibaia, através de relatórios quadrimestrais e anexos do TCE-SP enviados e visitas in loco pela comissão responsável pelo acompanhamento de convênios firmados com a Secretaria Municipal de Saúde.

## 9. PROVISAO EQUIPE CONTRATADA

Cargo/Função	Qtde. Emprego	Meses	Remuneração Individual R\$	Total Mês R\$	Total Ano R\$
Santa Casa de Atibaia - Analista administrativo pl	1	13	2.291,30	2.291,30	29.786,90
Santa Casa de Atibaia - Analista de faturamento	1	13	2.291,30	2.291,30	29.786,90
Santa Casa de Atibaia - Analista de Finanças	1	13	2.291,30	2.291,30	29.786,90
Santa Casa de Atibaia - Analista de folha de pagam	1	13	2.291,30	2.291,30	29.786,90
Santa Casa de Atibaia - Analista de Qualidade	1	13	2.291,30	2.291,30	29.786,90
Santa Casa de Atibaia - Analista de Recursos Human	0	13	2.291,30	0,00	0,00
Santa Casa de Atibaia - Analista de RH Pleno	1	13	2.722,50	2.722,50	35.392,50
Santa Casa de Atibaia - Analista de TI	1	13	2.487,10	2.487,10	32.332,30
Santa Casa de Atibaia - Analista financeiro pleno	1	13	2.722,50	2.722,50	35.392,50
Santa Casa de Atibaia - Assistente Administrativo	2	13	1.954,70	3.909,40	50.822,20
Santa Casa de Atibaia - Assistente de Compras	1	13	1.954,70	1.954,70	25.411,10
Santa Casa de Atibaia - Assistente de Faturamento	1	13	1.954,70	1.954,70	25.411,10
Santa Casa de Atibaia - Assistente SAC	0	13	1.954,70	0,00	0,00
Santa Casa de Atibaia - Assistente Social	1	13	3.489,20	3.489,20	45.359,60

Santa Casa de Atibaia - Aux. Cozinha	1	13	1.300,20	1.300,20	16.902,60
Santa Casa de Atibaia - Auxiliar Administrativo	3	13	1.503,70	4.511,10	58.644,30
Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Almojarifado	1	13	1.503,70	1.503,70	19.548,10
Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Enfermagem	40	13	1.579,60	63.184,00	821.392,00
Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Farmácia	17	13	1.431,10	24.328,70	316.273,10
Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Faturamento	2	13	1.503,70	3.007,40	39.096,20
Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Higiene e Limp	28	13	1.300,20	36.405,60	473.272,80
Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Higiene e Limp	2	13	1.441,00	2.882,00	37.466,00
Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Lavanderia	3	13	1.300,20	3.900,60	50.707,80
Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de SAME	1	13	1.503,70	1.503,70	19.548,10
Santa Casa de Atibaia - Bioquímico	1	13	4.559,50	4.559,50	59.273,50
Santa Casa de Atibaia - Coordenador (a) Administra	0	13	3.634,40	0,00	0,00
Santa Casa de Atibaia - Coordenador (a) de Compras	1	13	3.634,40	3.634,40	47.247,20
Santa Casa de Atibaia - Coordenador (a) de Depto.P	1	13	3.634,40	3.634,40	47.247,20
Santa Casa de Atibaia - Coordenador (a) de Faturam	1	13	3.634,40	3.634,40	47.247,20
Santa Casa de Atibaia - Coordenador (a) de Recepção	1	13	3.634,40	3.634,40	47.247,20
Santa Casa de Atibaia - Coordenador de Radiologia	1	13	3.634,40	3.634,40	47.247,20
Santa Casa de Atibaia - Copeira 12hx36h	8	13	1.300,20	10.401,60	135.220,80
Santa Casa de Atibaia - copeira 8h	1	13	1.441,00	1.441,00	18.733,00
Santa Casa de Atibaia - Cozinheira	4	13	1.496,00	5.984,00	77.792,00
Santa Casa de Atibaia - Eletricista	1	13	2.995,30	2.995,30	38.938,90
Santa Casa de Atibaia - Enfermeiro (a)	31	13	4.657,40	144.379,40	1.876.932,20
Santa Casa de Atibaia - Enfermeiro SCIH	1	13	5.176,60	5.176,60	67.295,80



Santa Casa de Atibaia - Escriturário (a)	5	13	1.672,00	8.360,00	108.680,00
Santa Casa de Atibaia - Estagiário	1	13	600,6	600,60	7.807,80
Santa Casa de Atibaia - Farmacêutico (a) Responsáv	1	13	4.559,50	4.559,50	59.273,50
Santa Casa de Atibaia - Fonoaudiólogo	1	13	4.456,10	4.456,10	57.929,30
Santa Casa de Atibaia - Gerente Administrativo/Fin	1	13	9.475,40	9.475,40	123.180,20
Santa Casa de Atibaia - Instrumentador Cirúrgica	1	13	2.127,40	2.127,40	27.656,20
Santa Casa de Atibaia - Interventor Municipal (a)	1	13	14.853,30	14.853,30	193.092,90
Santa Casa de Atibaia - Motorista	1	13	2.250,60	2.250,60	29.257,80
Santa Casa de Atibaia - Nutricionista	1	13	5.172,20	5.172,20	67.238,60
Santa Casa de Atibaia - Recepcionista 12hx36h	30	13	1.503,70	45.111,00	586.443,00
Santa Casa de Atibaia - Recepcionista 8h	2	13	1.672,00	3.344,00	43.472,00
Santa Casa de Atibaia - Secretaria	1	13	2.605,90	2.605,90	33.876,70
Santa Casa de Atibaia - Supervisor administrativo	1	13	4.780,60	4.780,60	62.147,80
Santa Casa de Atibaia - Supervisor de Enfermagem	2	13	5.596,80	11.193,60	145.516,80
Santa Casa de Atibaia - Supervisor Financeiro	1	13	4.780,60	4.780,60	62.147,80
Santa Casa de Atibaia - Técnico (a) de Seg. do Tra	1	13	3.512,30	3.512,30	45.659,90
Santa Casa de Atibaia - Técnico de Enfermagem	100	13	1.915,10	191.510,00	2.489.630,00
Santa Casa de Atibaia - Técnico de Laboratório	5	13	2.193,40	10.967,00	142.571,00
Santa Casa de Atibaia - Técnico de Manutenção	1	13	2.381,50	2.381,50	30.959,50
Santa Casa de Atibaia - Técnico de Radiologia	3	13	2.612,50	7.837,50	101.887,50
Santa Casa de Atibaia -Assistente Recursos Humanos	0	13	1.863,55	0,00	0,00
Santa Casa de Atibaia -Coordenador (a) De Doc. e A	1	13	3.634,40	3.634,40	47.247,20
Santa Casa de Atibaia -Coordenador da Manutenção	1	13	3.634,40	3.634,40	47.247,20

Santa Casa de Atibaia -Farmacêutico (a)	4	13	3.674,00	14.696,00	191.048,00
Santa Casa de Atibaia -Gerente Gestão	1	13	9.475,40	9.475,40	123.180,20
Santa Casa de Atibaia -Técnico de Gesso	4	13	1.744,60	6.978,40	90.719,20

**10. RECURSOS FISICOS**

Ítem	Especificação	Quantidade
1	SANTA CASA DE ATIBAIA - Consultórios	7
2	SANTA CASA DE ATIBAIA - Copa/Cozinha	1
3	SANTA CASA DE ATIBAIA - Enfermaria	2
4	SANTA CASA DE ATIBAIA - Farmácias	2
5	SANTA CASA DE ATIBAIA - Leitos - Clínica Médica/ Cirúrgica	37
6	SANTA CASA DE ATIBAIA - Leitos - Pediatria	8
7	SANTA CASA DE ATIBAIA - Maternidade	1
8	SANTA CASA DE ATIBAIA - Oficina de manutenção	1
9	SANTA CASA DE ATIBAIA - Pronto Socorro Adulto	1
10	SANTA CASA DE ATIBAIA - Pronto Socorro Infantil	1
11	SANTA CASA DE ATIBAIA - Recepções	2
12	SANTA CASA DE ATIBAIA - Refeitório	1
13	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Emergência	2
14	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Medicação	2
15	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Observação	3
16	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Sutura	1
17	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Trauma	1

18	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Parto Normal	1
19	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Pré Parto	1
20	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Psiquiatria	1
21	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Radiografias	1
22	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Tomografia	1
23	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Ultrassom	1
24	SANTA CASA DE ATIBAIA - Salas Administrativa	10
25	SANTA CASA DE ATIBAIA - SAME	1
26	SANTA CASA DE ATIBAIA - UTI	1
27	SANTA CASA DE ATIBAIA- Leitos - Obstetrícia	10
28	SANTA CASA DE ATIBAIA- Leitos - UTI	6
29	SANTA CASA DE ATIBAIA- Salas Cirúrgicas	3

**11. RECURSOS MATERIAIS**

Nº Ordem	Quantidade	Especificação
----------	------------	---------------

**12. PLANO DE APLICAÇÃO**

Verba	Descrição	Previsto	6º aditivo
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	1. Equipamentos de Informática	R\$ 454.348,82	
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	2. Máquinas e Equipamentos	R\$ 3.126.809,15	
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	3. Móveis	R\$ 252.732,32	
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	4. Auxílio/Vale Transporte	R\$ 16.027,90	
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	5. Cesta básica (dissídio coletivo)	R\$ 444.948,12	
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	6. Contribuições de Empregados	R\$ 11.516,32	
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	7. Convênio Odontológico ((consignado)	R\$ 59.098,99	
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	8. Convênios de Saúde (consignado)	R\$ 1.533,44	
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	9. Décimo Terceiro Salário	R\$ 699.548,56	
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	10. Férias Pecúnia e 1/3 Férias (folha)	R\$ 1.072.422,51	
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	11. FGTS - Fundo de Garantia	R\$ 911.634,44	
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	12. FGTS s/ 13º salário	R\$ 93.675,22	

BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	13. GRRF/FGTS Rescisão	R\$	48.389,76
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	14. INSS Empregados (Isenção CEBAS)	R\$	227.599,18
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	15. INSS s/ 13º Salário	R\$	72.881,57
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	16. IRRF s/ Proventos	R\$	130.250,33
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	17. Pensão Alimentícia	R\$	33.603,12
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	18. Remunerações/Salários CLT (funcionários)	R\$	8.863.293,69
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	19. Rescisão Contratual - TRCT (folha)	R\$	231.167,59
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	20. Despesas de viagem	R\$	3.688,10
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	21. Financeira	R\$	36.661,84
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	22. Reparos em Imóveis	R\$	70.545,18
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	23. Alimentos	R\$	187.733,04
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	24. Equipamentos de Proteção Individual	R\$	5.775,17
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	25. Filmes para Raio X	R\$	52.577,38
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	26. Gás (GLP)	R\$	13.005,06
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	27. Higiene e Limpeza	R\$	177.820,82
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	28. Impressos e Materiais Expediente	R\$	81.745,69
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	29. Materiais de Manutenção de Equipamentos	R\$	227.358,02
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	30. Materiais de Reparos/Construção	R\$	61.745,38
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	31. Materiais Médico Hospitalares	R\$	1.655.931,57
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	32. Materiais p/ Dedetização	R\$	4.236,69
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	33. Medicamentos	R\$	2.673.465,59
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	34. Ortese, Prótese e Materiais Especiais - OPME	R\$	241.050,93
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	35. Suplemento Alimentar	R\$	99.920,75
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	36. Uniformes e Crachás	R\$	785,82
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	37. Utensílios	R\$	61.077,62
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	38. Apoio Administrativo PJ	R\$	16.228,75
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	39. Assessoria Jurídica PJ	R\$	124.160,93
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	40. Capacitação PJ	R\$	-
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	41. COFINS/PIS/CSLL s/ Serviços PJ	R\$	163.295,71
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	42. Coleta de Resíduos PJ	R\$	-
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	43. Confecção de Carimbo PJ	R\$	1.165,20
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	44. Contabilidade e Auditoria PJ	R\$	99.984,57

BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	45. Controle de Infecção Hospitalar PJ	R\$	100.988,36
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	46. Dedetização e Controle de Pragas	R\$	1.804,05
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	47. Diretor Técnico PJ	R\$	119.512,85
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	48. Endoscopia Digestiva PJ	R\$	159.943,61
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	49. Energia Elétrica	R\$	336.358,52
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	50. Enfermeiro(a) PJ	R\$	64.808,22
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	51. Engenharia Clínica PJ	R\$	171.066,17
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	52. Esterilização PJ	R\$	10.789,88
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	53. Exames Clínicos e Laboratoriais	R\$	1.079.053,50
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	54. Fisioterapeuta PJ	R\$	275.812,67
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	55. Gerente de Enfermagem PJ	R\$	160.241,89
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	56. Hemoterapia PJ	R\$	35.315,29
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	57. Hemodiálise PJ	R\$	10.000,00
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	58. INSS s/ Serviços PJ	R\$	107,39
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	59. IRRF s/Serviços PJ	R\$	70.673,02
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	60. ISS s/Serviços PJ	R\$	23.815,53
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	61. Laudo de Raio X PJ	R\$	280.826,72
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	62. Lavanderia PJ	R\$	130.094,87
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	63. Locação de Equipamentos PJ	R\$	758.356,74
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	64. Locação de Software PJ	R\$	172.469,27
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	65. Locação PJ	R\$	78.482,44
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	66. Manutenção de Equipamentos	R\$	374.445,73
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	67. Manutenção de Instalações	R\$	108.787,02
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	68. Plantonistas a Distância PJ	R\$	1.159.209,18
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	69. Plantonistas Presenciais PJ	R\$	12.524.666,43
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	70. Raios X	R\$	1.145.952,95
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	71. Recrutamento, Seleção e Avaliação PJ	R\$	635,66
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	72. Segurança e Manutenção Preventiva PJ	R\$	371.373,88
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	73. Manutenção de veículos	R\$	10.000,00
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	74. Serviços de Manipulação de Medicamentos PJ	R\$	17.857,74
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	75. Serviços Funerários/Óbitos PJ	R\$	19.393,51
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	76. Serviços Médicos PJ	R\$	2.108.352,54

BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	77. Tecnologia da Informação TI	R\$	120.765,08
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	78. Telefone e Internet	R\$	23.279,70
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	79. Ultrasonografia PJ	R\$	319.763,81
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	80. Locações de veículos PJ	R\$	24.000,00
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	81 Máquinas e Equipamentos	R\$	871,86
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	82 Auxílio/Vale Transporte	R\$	151.261,39
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	83 Contribuições de Empregados	R\$	3.846,70
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	84 Convênio Odontológico ((consignado)	R\$	9.106,16
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	85 Férias Pecúnia e 1/3 Férias (folha)	R\$	539.597,04
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	86 FGTS - Fundo de Garantia	R\$	155,88
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	87 GRRF/FGTS Rescisão	R\$	4.101,45
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	88 INSS Empregados (Isenção CEBAS)	R\$	672.408,84
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	89 IRRF s/ Proventos	R\$	277.650,54
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	90 Pensão Alimentícia	R\$	1.305,62
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	91 Rescisão Contratual - TRCT (folha)	R\$	34.243,81
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	92 Despesas de viagem	R\$	-
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	93 Financeira	R\$	4.166,00
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	94 Alimentos	R\$	24.167,09
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	95 Equipamentos de Proteção Individual	R\$	1.049,73
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	96 Filmes para Raio X	R\$	2.187,53
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	97 Gás (GLP)	R\$	4.803,25
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	98 Higiene e Limpeza	R\$	10.439,67
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	99 Impressos e Materiais Expediente	R\$	18.874,27
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	100 Materiais de Reparos/Construção	R\$	1.888,74
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	101 Materiais Médico Hospitalares	R\$	96.606,20
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	102 Medicamentos	R\$	254.826,91
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	103 Ortese, Prótese e Materiais Especiais - OPME	R\$	32.370,68
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	104 Suplemento Alimentar	R\$	20.753,93
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	105 Utensílios de Cozinha	R\$	7.367,52
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	106 Apoio Administrativo PJ	R\$	6.096,14
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	107 Capacitação PJ	R\$	1.312,52
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	108 COFINS/PIS/CSLL s/ Serviços PJ	R\$	472.916,33
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	109 Coleta de Resíduos PJ	R\$	215.808,21
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	110 Confecção de Carimbo PJ	R\$	97,74
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	111 Dedetização e Controle de Pragas	R\$	8.587,20
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	112 Direção Técnica PJ	R\$	8.736,14
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	113 Energia Elétrica	R\$	59.733,08
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	114 Esterilização PJ	R\$	558,28
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	115 Exames Clínicos e Laboratoriais	R\$	5.033,33
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	116 IRRF s/Serviços PJ	R\$	136.369,66
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	117 Lavanderia PJ	R\$	406.933,28
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	118 Locação de Equipamentos PJ	R\$	25.272,91
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	119 Locação de Software PJ	R\$	23.250,44
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	120 Manutenção de Equipamentos	R\$	763,31



BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	121 Manutenção de Instalações	R\$ 607,39	
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	122 Plantonistas a Distância PJ	R\$ 63.306,11	
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	123 Plantonistas Presenciais PJ	R\$ 146.243,03	R\$ 312.000,00
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	124 Segurança e Manutenção Preventiva PJ	R\$ 789,35	
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	125 Serviços de Manipulação de Medicamentos PJ	R\$ 6.680,24	
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	126 Serviços Funerários/Óbitos PJ	R\$ 96.529,49	
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	127 Telefone e Internet	R\$ 6.272,92	
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	128 Ultrasonografia PJ	R\$ 14.052,08	
<b>Total:</b>		<b>R\$ 49.060.445,07</b>	<b>R\$ 312.000,00</b>
<b>Total Geral</b>		<b>R\$ 49.372.445,07</b>	

### 13. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Fonte do Recurso	Valor Concedente	Data
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	R\$ 2.295.545,83	08/01/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI	R\$ 648.525,00	08/01/2021
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	R\$ 323.333,33	08/01/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	R\$ 2.295.545,83	05/02/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI	R\$ 648.525,00	05/02/2021
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	R\$ 323.333,33	05/02/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	R\$ 2.295.545,83	05/03/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI	R\$ 648.525,00	05/03/2021
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	R\$ 323.333,33	05/03/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	R\$ 2.000.000,00	30/03/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	R\$ 2.888.895,83	07/04/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI	R\$ 648.525,00	07/04/2021
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	R\$ 323.333,33	07/04/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	R\$ 2.888.895,83	07/05/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI	R\$ 648.525,00	07/05/2021
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	R\$ 323.333,33	07/05/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	R\$ 2.888.895,83	07/06/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI	R\$ 648.525,00	07/06/2021
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	R\$ 323.333,33	07/06/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	R\$ 2.295.545,83	07/07/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI	R\$ 648.525,00	07/07/2021
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	R\$ 323.333,33	07/07/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	R\$ 2.295.545,83	06/08/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI	R\$ 648.525,00	06/08/2021
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	R\$ 323.333,33	06/08/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	R\$ 2.295.545,83	07/09/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI	R\$ 648.525,00	07/09/2021
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	R\$ 323.333,33	07/09/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	R\$ 2.295.545,83	07/10/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI	R\$ 648.525,00	07/10/2021
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	R\$ 323.333,33	07/10/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	R\$ 2.295.545,83	05/11/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI	R\$ 648.525,00	05/11/2021
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	R\$ 323.333,33	05/11/2021

BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	R\$	515.495,87	07/12/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI	R\$	648.525,00	07/12/2021
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	R\$	323.333,37	07/12/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	R\$	3.000.000,00	15/03/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	R\$	450.000,00	15/04/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	R\$	451.595,07	15/05/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	R\$	2.000.000,00	22/04/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	R\$	1.500.000,00	30/07/2021
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	R\$	450.000,00	24/09/2021
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	R\$	312.000,00	30/09/2021
<b>BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI</b>	<b>R\$</b>	<b>7.782.300,00</b>	
<b>BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)</b>	<b>R\$</b>	<b>37.398.145,07</b>	
<b>BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)</b>	<b>R\$</b>	<b>4.192.000,00</b>	
<b>Total</b>	<b>R\$</b>	<b>49.372.445,07</b>	

#### 14. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

#### 15. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto ao (Órgão Público interessado), para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer Órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste plano de trabalho.

Atibaia, 22 de setembro de 2021

#### 16. REPRESENTANTE DA ENTIDADE

**Lauro Takao Watanabe**  
Dirigente

**Lauro Takao Watanabe**  
Responsável Técnico