

Protocolo 50.227/2021

De: Lauro Takao Watanabe

Para: SAU-DGA - Departamento de Gestão Administrativa

Data: 26/10/2021 às 16:31:08

Setores (CC):

SAD-DPG, SAU-DGA

Setores envolvidos:

SAD-DPG, SAU-DGA

Secretaria da Saúde - 3º Setor - Outros documentos

Entrada*:

Site

Boa tarde,

Segue plano de trabalho do 8º termo aditivo para avaliação.

Att,

Anexos:

8_Aditivo_plano_municipal_e_federal.pdf

8_Aditivo_plano_municipal_e_federal_cs.pdf



PLANO DE TRABALHO

1. DADOS CADASTRAIS

| | | | | |
|--|-----------------|-------------------------|---------------------------------------|--|
| Nome da Entidade Irmandade de Misericórdia de Atibaia-Matriz | | | CNPJ 44.510.485/0001-39 | |
| Endereço Praça Dr Miguel Vairo, 104 | | | Bairro Centro | |
| Cidade Atibaia | UF SP | CEP 12940-622 | DDD/Telefone (11) 4411-0062 | E-mail interventoria@santacasaatibaia.com.br |
| Nome do Responsável Lauro Takao Watanabe | | | CPF 008.522.908-37 | |
| RG/Órgão Expedidor 7653181 | | | Cargo Interventor Municipal | |
| Endereço Avenida Armando Ítalo Setti, 417, Baeta Neves, São Bernardo do Campo/SP | | | CEP 09760-280 | |

2. DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

| | | | |
|---|--|--|---|
| Título 8º aditivo ao convênio 001/2021 | | Período de Execução Início: 01/11/2021 – Término: 31/12/2021 | |
| Identificação do Objeto Operacionalização de gestão e execução pelo convênio das atividades e serviços de saúde no Hospital e Maternidade São José, sob intervenção municipal, conforme Lei Municipal nº 457/2005 | | | |
| Público Alvo Municípios da cidade de Atibaia (adultos e crianças). | | | |
| Local da Execução SANTA CASA DE ATIBAIA - Praça Dr. Miguel Vairo, 104 - Centro - Atibaia/SP - CEP: 12.940-622 | | | |
| Coordenador Luana Oliveira dos Santos | | | |
| Responsável Técnico do Projeto Lauro Takao Watanabe | | | |
| Endereço do Responsável Técnico Avenida Armando Ítalo Setti, 417, Baeta Neves, São Bernardo do Campo/SP | | DDD/Telefone (11) 99992-0913 | Endereço Eletrônico interventoria@santacasaatibaia.com.br |

3. JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO

8º Aditamento do convênio por 12 meses visando evitar a desassistência à saúde da população de Atibaia no plano emergencial de combate a pandemia de Covid-19, afim de manter o atendimento médico no gripário estabelecido nesse nosocômio. Ressaltamos que em decorrência da urgência das providências a serem implementadas no combate à pandemia, realizamos o adiantamento de verba municipal do plano em curso, o qual será devidamente demonstrado e realizado o reembolso na prestação de contas e conciliação bancária. Este plano de trabalho contempla a execução das atividades da Santa Casa de Atibaia de novembro/2021 a dezembro/2021.

4. OBJETIVOS

Objetivo Geral

Operacionalização de gestão e execução pelo convênio das atividades e serviços de saúde no Hospital e Maternidade São José, sob intervenção municipal, conforme decreto 4058/200 no período de 01/11/2021 a 31/12/2021.

Objetivo Específico

Prestar atendimento hospitalar de urgência e emergência aos pacientes, adulto e infantil, que derem entrada neste nosocômio, oferecendo serviços de Apoio, Diagnóstico e Terapêutica (SADT) agendados e ou de urgências, cirurgias eletivas e ou de emergência, UTI, Maternidade para baixo risco, Serviço de verificação de Óbito (SVO).

5. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

| Item | Especificação | Unidade Medida | Qtde. | Meta Mensal | Início | Final |
|------|--|----------------|-------|-------------|------------|------------|
| 1 | Taxas de Ocupação Clínica Médica/ Cirúrgica | Leitos | 37 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal. | | | | | |
| 2 | Taxas de Ocupação Pediatria | Leitos | 8 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal. | | | | | |
| 3 | Taxas de Ocupação Obstetrícia | Leitos | 8 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal. | | | | | |
| 4 | Taxas de Ocupação UTI | Leitos | 6 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal. | | | | | |
| 5 | Cirurgias Eletivas – geral, ginecológicas, pediátricas e bucal | Cirurgias | 25 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: As cirurgias eletivas, são reguladas pela central de regulação municipal. Estão incluídas na modalidade de cirurgia geral: vasectomias, hérnias, colecistectomia e ortopedia. **Toailete bucal, remoção de focos dentários residuais, tartarectomia e abordagem de abscesso. As cirurgias bucais serão realizadas somente em pacientes especiais. Meta mensal. | | | | | |
| 6 | SADT – Laboratório Clínico – Internos | Exames | 5000 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80% | | | | | |
| 7 | SADT - Anatomia Patológica – Internos | Exames | 30 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80% | | | | | |
| 8 | SADT - Radiologia Convencional – Internos | Exames | 2000 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80% | | | | | |
| 9 | SADT - Radiologia Convencional – Externos | Exames | 300 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Pacientes proveniente da Central de Vagas da Secretaria de Saúde de Atibaia. - Meta Mensal – 80% | | | | | |
| 10 | SADT - Ultrassonografia – Internos | Exames | 40 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80% | | | | | |
| 11 | SADT - Ultrassonografia – Externos | Exames | 510 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Pacientes proveniente da Central de Vagas da Secretaria de Saúde de Atibaia. - Meta Mensal – 80% | | | | | |
| 12 | SADT - Tomografia Computadorizada – Internos | Exames | 80 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80% | | | | | |
| 13 | SADT - Endoscopia/Colonoscopia | Exames | 50 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Pacientes proveniente da Central de Vagas da Secretaria de Saúde de Atibaia. - Meta Mensal – 80% | | | | | |
| 14 | Média de Permanência – Clínica Médica/ Cirúrgica | Dias | 5 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal | | | | | |
| 15 | Média de Permanência – Obstetrícia | Dias | 2 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal | | | | | |
| 1 | Média de Permanência – Pediatria | Dias | 4 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal | | | | | |
| 17 | Média de Permanência – UTI | Dias | 7 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal | | | | | |

| | | | | | | |
|----|--|---------|---|------|------------|------------|
| 18 | Plantonistas por plantão – Clínica Médica | Médicos | 5 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 3 diurnos e 2 noturnos | | | | | |
| 19 | Plantonistas por plantão – Clínica Médica a distância | Médicos | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/ Secretaria de Saúde de Atibaia. | | | | | |
| 20 | Plantonistas por plantão – Diarista Enfermaria | Médicos | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 diurno OBS: 6h na enfermaria e 6h no PSA | | | | | |
| 21 | Plantonistas por plantão – Cirúrgica | Médicos | 3 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno e 2 diurno | | | | | |
| 22 | Plantonistas por plantão – Cirúrgica a distância | Médicos | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/ Secretaria de Saúde de Atibaia. | | | | | |
| 23 | Plantonistas por plantão – Ginecologia e Obstetrícia | Médicos | 3 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno e 2 diurnos | | | | | |
| 24 | Plantonistas por plantão – Pediatria Internos | Médicos | 2 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno | | | | | |
| 25 | Plantonistas por plantão – Ortopedia/traumatologia | Médicos | 3 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 2 diurnos e 1 noturno | | | | | |
| 26 | Plantonistas por plantão – Ortopedia/traumatologia a distância | Médicos | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/ Secretaria de Saúde de Atibaia. | | | | | |
| 27 | Plantonistas por plantão – Anestesiologia | Médicos | 2 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno | | | | | |
| 28 | Plantonistas por plantão – Anestesiologia a distância | Médicos | 2 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/ Secretaria de Saúde de Atibaia. | | | | | |
| 29 | Plantonistas por plantão – Intensivista | Médicos | 2 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno | | | | | |
| 30 | Plantonistas por plantão – Diarista UTI | Médicos | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 diurno | | | | | |
| 31 | Plantonistas por plantão – Nefrologista a distância | Médicos | 2 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/ Secretaria de Saúde de Atibaia. | | | | | |
| 32 | Plantonistas por plantão – Ultrassonografia | Médicos | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 diurno segunda a sexta | | | | | |
| 33 | Plantonistas por plantão – Endoscopia/Colonoscopia | Médicos | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 diurno aos sábados | | | | | |
| 34 | Plantonistas por plantão – Infectologia | Médicos | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 diurno segunda a sexta | | | | | |
| 35 | Plantonistas por plantão – Medicina do Trabalho | Médicos | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 diurno duas vezes por semana | | | | | |
| 36 | Plantonistas por plantão – Laudos de exames radiológicos e tomografia computadorizada a distância | Médicos | 2 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |

| | | | | | | |
|----|--|-----------|---|------|------------|------------|
| | Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno | | | | | |
| 37 | Plantonistas por plantão – Hematologia a distância | Médicos | 2 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno | | | | | |
| 38 | Enviar relatórios mensais de prestação de serviços assistenciais de acordo com os itens do plano operativo, até o dia 15 do mês subsequente. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 39 | Integrar-se à Rede de Atenção à Saúde de acordo com os princípios do SUS, conforme preconizado pelo Pacto pela Saúde. | In loco | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 40 | Enviar os laudos médicos para emissão da AIH para a sede da Secretaria Municipal de Saúde para devida autorização. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 41 | Garantir serviços de apoio ao paciente (Fisioterapia, Nutrição, Serviço Social) | In loco | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 42 | Não ultrapassar em 20% a taxa de cancelamento de cirurgias eletivas. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 43 | Garantir equipe multiprofissional para atuação exclusiva no SAD visando também à integração com o Programa Melhor em Casa / Assistência Domiciliar (Fisioterapeuta, Nutricionista, Médico, Enfermeiro). | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 44 | Agendar a primeira consulta do recém-nascido na unidade de saúde de referência por ocasião da alta hospitalar para dentro de, no máximo, 7 dias. | Relatório | 1 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 45 | Realizar o teste do pezinho nos recém-nascidos entre o terceiro e o sétimo dia de vida em todos os nascidos na Santa Casa de Atibaia. | Relatório | 1 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 46 | Promover grupos de gestantes uma vez por mês com objetivo de orientar quanto ao trabalho de parto e cuidados com o RN. | Relatório | 1 | 100 | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 47 | Agendar consulta de retorno na rede básica para todos os pacientes egressos, de acordo com a especialidade, contando com o suporte da central de regulação da Secretaria Municipal de Saúde. | Relatório | 1 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 48 | Garantir a identificação de cada paciente na cabeceira do leito, bem como informação ao acompanhante com horário definido e devidamente divulgado, fomentando a humanização do atendimento. | In loco | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |

| | | | | | | |
|----|--|-----------|---|------|------------|------------|
| 49 | Garantir o atendimento dos pacientes encaminhados pelo SAMU e disponibilizar leitos para a rede de urgência e emergência evitando a retenção de maca. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 50 | Garantir a manutenção da área de atendimento (recepção, sala de urgência/emergência e demais dependências). | In loco | 1 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 51 | Garantir a presença no pronto-socorro de equipamentos que preservem o planejamento terapêutico proposto e minimize risco de óbito, mantendo-os em perfeitas condições de uso. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 52 | Manter plantão não presencial (sobreaviso) de médico nefrologista nas 24 horas do dia, assim como garantir o tratamento dialítico para os pacientes que dele necessitem. | Relatório | 1 | 1 | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 53 | Encaminhar escala mensal dos médicos plantonistas em todas as especialidades contempladas neste plano operativo até o dia 20 do mês anterior à escala e enviar também no caderno de totalizações onde deve conter nome e CRM dos profissionais e sua produção i | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 54 | Garantir o serviço de atendimento ao usuário (SAC), com a finalidade de realizar avaliações periódicas de grau de satisfação de clientes internos e externos, com registro de ocorrências, estatística mensal e providências adotadas, com desenvolvimento de p | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 55 | Manter processo de visita em no mínimo 2 turnos. | In loco | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 56 | Garantir horário fixo diário de informações aos familiares pelo médico | In loco | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 57 | Manter atuantes as comissões de revisão de prontuários, comissão de ética médica e comissão de revisão de óbitos, de forma a analisar os casos ocorridos, tornando-os eventos sentinela na prevenção de novas ocorrências. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 58 | Manter atuante a CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar), com realização de reuniões periódicas, devidamente registradas em ata, bem como garantir equipe com atuação exclusiva na área. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |

 Assinado por 1 pessoa: LAURO TAKAO WATANABE
 Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://atibaia1.doc.com.br/verificacao/> e informe o código E222-1FEE-290E-3E9C

| | | | | | | |
|---------------|--|-----------|---|------|------------|------------|
| 59 | Manter central de custo por área gerencial com apresentação mensal da estrutura de despesa por item conforme classificação: pessoa, medicamentos e materiais médico-hospitalares e outras despesas. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 60 | Manter Serviço de Prontuário de Paciente. | In loco | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 61 | Manter contrato e / ou serviço próprio de revisão e / ou manutenção preventiva de equipamentos. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 62 | Manter programa de gerenciamento de resíduos de serviços de saúde. | Relatório | 1 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 63 | Manter programa de qualidade da água para consumo humano de acordo com as normas sanitárias vigentes. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 64 | Manter a política interna de saúde do trabalhador. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 65 | Manter sistema de sinalização interna e externa com a finalidade de atendimento das necessidades aos usuários. | In loco | 1 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 66 | Manter sistema de segurança, baseado em monitoramento por meio de câmeras de vídeo, de acordo com a Lei Municipal n.º 4.002/11. | In loco | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 67 | Manter serviço de verificação de óbitos, a fim do esclarecimento de causas indeterminadas e /ou desconhecidas. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 68 | Prestar apoio diagnóstico (realização de raio-x, exames laboratoriais, eletrocardiograma) e terapêutico nas 24 horas do dia. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 69 | Afixar em local visível a identificação da equipe presente e responsável pela Assistência no dia. | In loco | 1 | 1 | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 70 | Manter a Unidade de acordo com o rol de leis e normas sanitárias existentes, bem como suas atualizações. | In loco | 1 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 71 | Caso as etapas quantitativas não sejam atingidas em 80%, incorrerá na compensação em outros serviços ou no desconto proporcional do repasse. OBS: No caso de SADT (Internos/Externos) a compensação deverá ser realizada em serviços da mesma natureza (interno | Relatório | 1 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |

| | | | | | | |
|----|--|-----------|------|------|------------|------------|
| | Detalhamento: | | | | | |
| 72 | Consultas Médicas | Pacientes | 9000 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Mensal | | | | | |
| 73 | Plantonistas por plantão - Pediatria Pronto-Socorro | Médicos | 3 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 2 diurnos e 1 noturno Diurno: 1 plantão de 12 horas e 1 plantão de 6 horas | | | | | |
| 74 | Manter o processo de acolhimento com classificação de risco em no mínimo 80% do atendimento no período diurno, em dias úteis, no pronto atendimento adulto e pronto atendimento de ginecologia e obstetrícia, considerando a identificação do paciente que nece | Relatório | 1 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |

6. METODOLOGIA

A Santa Casa de Atibaia atende a demanda de todo o município, considerando que é a única referência hospitalar para o atendimento SUS no município e estratégico para a região na área da saúde. O hospital presta atendimento a demanda de baixa e média complexidade, dentro da rede de urgência e emergência, dando vazão ao atendimento em cirurgias eletivas e maternidade de baixo risco para o município de Atibaia e, também, municípios vizinhos. Além disso, o hospital conta com atendimento de UTI (Unidade de Terapia Intensiva). Há ainda serviço de apoio diagnóstico e terapia, com exames complementares diversos, incluindo exames de imagem e laboratoriais.

7. FORMA DE AFERIÇÃO DOS INDICADORES DAS METAS/ETAPAS OU FASES

As metas quantitativas deverão ser atingidas no mínimo em 80%, e no caso do não atingimento, incorrerá em compensação em outros serviços ou no desconto proporcional do repasse. No caso de SADT (internos/externos) a compensação deverá ser realizada em serviços da mesma natureza (internos/externos).

8. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO (INSTRUMENTAIS)

O monitoramento e avaliação serão realizados por prestação de contas mensais com o envio de demonstrativos solicitados pela Secretaria de Saúde de Atibaia, através de relatórios quadrimestrais e anexos do TCE-SP enviados e visitas in loco pela comissão responsável pelo acompanhamento de convênios firmados com a Secretaria Municipal de Saúde.

9. PROVISAO EQUIPE CONTRATADA

| Cargo/Função | Qtde. Emprego | Meses | Remuneração Individual R\$ | Total Mês R\$ | Total Ano R\$ |
|--|---------------|-------|----------------------------|---------------|---------------|
| Santa Casa de Atibaia - Analista administrativo pl | 1 | 13 | 2.291,30 | 2.291,30 | 29.786,90 |
| Santa Casa de Atibaia - Analista de faturamento | 1 | 13 | 2.291,30 | 2.291,30 | 29.786,90 |
| Santa Casa de Atibaia - Analista de Finanças | 1 | 13 | 2.291,30 | 2.291,30 | 29.786,90 |
| Santa Casa de Atibaia - Analista de folha de pagam | 1 | 13 | 2.291,30 | 2.291,30 | 29.786,90 |
| Santa Casa de Atibaia - Analista de Qualidade | 1 | 13 | 2.291,30 | 2.291,30 | 29.786,90 |
| Santa Casa de Atibaia - Analista de Recursos Human | 0 | 13 | 2.291,30 | 0,00 | 0,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Analista de RH Pleno | 1 | 13 | 2.722,50 | 2.722,50 | 35.392,50 |

Assinado por 1 pessoa: SAUROS TORRES VASCONCELOS. Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://atibaia.sp.gov.br/verificacao/inf/... o código E2221E-290E-3E9C

| | | | | | |
|--|----|----|----------|-----------|------------|
| Santa Casa de Atibaia - Analista de TI | 1 | 13 | 2.487,10 | 2.487,10 | 32.332,30 |
| Santa Casa de Atibaia - Analista financeiro pleno | 1 | 13 | 2.722,50 | 2.722,50 | 35.392,50 |
| Santa Casa de Atibaia - Assistente Administrativo | 2 | 13 | 1.954,70 | 3.909,40 | 50.822,20 |
| Santa Casa de Atibaia - Assistente de Compras | 1 | 13 | 1.954,70 | 1.954,70 | 25.411,10 |
| Santa Casa de Atibaia - Assistente de Faturamento | 1 | 13 | 1.954,70 | 1.954,70 | 25.411,10 |
| Santa Casa de Atibaia - Assistente SAC | 0 | 13 | 1.954,70 | 0,00 | 0,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Assistente Social | 1 | 13 | 3.489,20 | 3.489,20 | 45.359,60 |
| Santa Casa de Atibaia - Aux. Cozinha | 1 | 13 | 1.300,20 | 1.300,20 | 16.902,60 |
| Santa Casa de Atibaia - Auxiliar Administrativo | 3 | 13 | 1.503,70 | 4.511,10 | 58.644,30 |
| Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Almoxarifado | 1 | 13 | 1.503,70 | 1.503,70 | 19.549,10 |
| Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Enfermagem | 40 | 13 | 1.579,60 | 63.184,00 | 821.392,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Farmácia | 17 | 13 | 1.431,10 | 24.328,70 | 316.272,10 |
| Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Faturamento | 2 | 13 | 1.503,70 | 3.007,40 | 39.092,20 |
| Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Higiene e Limp | 28 | 13 | 1.300,20 | 36.405,60 | 473.272,80 |
| Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Higiene e Limp | 2 | 13 | 1.441,00 | 2.882,00 | 37.466,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Lavanderia | 3 | 13 | 1.300,20 | 3.900,60 | 50.707,80 |
| Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de SAME | 1 | 13 | 1.503,70 | 1.503,70 | 19.549,10 |
| Santa Casa de Atibaia - Bioquímico | 1 | 13 | 4.559,50 | 4.559,50 | 59.273,50 |
| Santa Casa de Atibaia - Coordenador (a) Administra | 0 | 13 | 3.634,40 | 0,00 | 0,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Coordenador (a) de Compras | 1 | 13 | 3.634,40 | 3.634,40 | 47.247,20 |
| Santa Casa de Atibaia - Coordenador (a) de Depto.P | 1 | 13 | 3.634,40 | 3.634,40 | 47.247,20 |
| Santa Casa de Atibaia - Coordenador (a) de Faturam | 1 | 13 | 3.634,40 | 3.634,40 | 47.247,20 |
| Santa Casa de Atibaia - Coordenador (a) de Recepça | 1 | 13 | 3.634,40 | 3.634,40 | 47.247,20 |

| | | | | | |
|--|----|----|-----------|------------|--------------|
| Santa Casa de Atibaia - Coordenador de Radiologia | 1 | 13 | 3.634,40 | 3.634,40 | 47.247,20 |
| Santa Casa de Atibaia - Copeira 12hx36h | 8 | 13 | 1.300,20 | 10.401,60 | 135.220,80 |
| Santa Casa de Atibaia - copeira 8h | 1 | 13 | 1.441,00 | 1.441,00 | 18.733,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Cozinheira | 4 | 13 | 1.496,00 | 5.984,00 | 77.792,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Eletricista | 1 | 13 | 2.995,30 | 2.995,30 | 38.938,90 |
| Santa Casa de Atibaia - Enfermeiro (a) | 31 | 13 | 4.657,40 | 144.379,40 | 1.876.932,20 |
| Santa Casa de Atibaia - Enfermeiro SCIH | 1 | 13 | 5.176,60 | 5.176,60 | 67.295,80 |
| Santa Casa de Atibaia - Escriturário (a) | 5 | 13 | 1.672,00 | 8.360,00 | 108.680,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Estagiário | 1 | 13 | 600,6 | 600,60 | 7.807,80 |
| Santa Casa de Atibaia - Farmacêutico (a) Responsáv | 1 | 13 | 4.559,50 | 4.559,50 | 59.273,50 |
| Santa Casa de Atibaia - Fonoaudiólogo | 1 | 13 | 4.456,10 | 4.456,10 | 57.923,30 |
| Santa Casa de Atibaia - Gerente Administrativo/Fin | 1 | 13 | 9.475,40 | 9.475,40 | 123.180,20 |
| Santa Casa de Atibaia - Instrumentador Cirúrgica | 1 | 13 | 2.127,40 | 2.127,40 | 27.654,20 |
| Santa Casa de Atibaia - Interventor Municipal (a) | 1 | 13 | 14.853,30 | 14.853,30 | 193.090,90 |
| Santa Casa de Atibaia - Motorista | 1 | 13 | 2.250,60 | 2.250,60 | 29.257,80 |
| Santa Casa de Atibaia - Nutricionista | 1 | 13 | 5.172,20 | 5.172,20 | 67.230,60 |
| Santa Casa de Atibaia - Recepcionista 12hx36h | 30 | 13 | 1.503,70 | 45.111,00 | 586.440,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Recepcionista 8h | 2 | 13 | 1.672,00 | 3.344,00 | 43.472,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Secretaria | 1 | 13 | 2.605,90 | 2.605,90 | 33.876,70 |
| Santa Casa de Atibaia - Supervisor administrativo | 1 | 13 | 4.780,60 | 4.780,60 | 62.148,80 |
| Santa Casa de Atibaia - Supervisor de Enfermagem | 2 | 13 | 5.596,80 | 11.193,60 | 145.512,80 |
| Santa Casa de Atibaia - Supervisor Financeiro | 1 | 13 | 4.780,60 | 4.780,60 | 62.148,80 |
| Santa Casa de Atibaia - Técnico (a) de Seg. do Tra | 1 | 13 | 3.512,30 | 3.512,30 | 45.659,90 |

| | | | | | |
|--|-----|----|----------|------------|--------------|
| Santa Casa de Atibaia - Técnico de Enfermagem | 100 | 13 | 1.915,10 | 191.510,00 | 2.489.630,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Técnico de Laboratório | 5 | 13 | 2.193,40 | 10.967,00 | 142.571,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Técnico de Manutenção | 1 | 13 | 2.381,50 | 2.381,50 | 30.959,50 |
| Santa Casa de Atibaia - Técnico de Radiologia | 3 | 13 | 2.612,50 | 7.837,50 | 101.887,50 |
| Santa Casa de Atibaia -Assistente Recursos Humanos | 0 | 13 | 1.863,55 | 0,00 | 0,00 |
| Santa Casa de Atibaia -Coordenador (a) De Doc. e A | 1 | 13 | 3.634,40 | 3.634,40 | 47.247,20 |
| Santa Casa de Atibaia -Coordenador da Manutenção | 1 | 13 | 3.634,40 | 3.634,40 | 47.247,20 |
| Santa Casa de Atibaia -Farmacêutico (a) | 4 | 13 | 3.674,00 | 14.696,00 | 191.048,00 |
| Santa Casa de Atibaia -Gerente Gestão | 1 | 13 | 9.475,40 | 9.475,40 | 123.180,20 |
| Santa Casa de Atibaia -Técnico de Gesso | 4 | 13 | 1.744,60 | 6.978,40 | 90.719,20 |

10. RECURSOS FISICOS

| Ítem | Especificação | Quantidade |
|------|--|------------|
| 1 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Consultórios | 7 |
| 2 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Copa/Cozinha | 1 |
| 3 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Enfermaria | 2 |
| 4 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Farmácias | 2 |
| 5 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Leitos - Clínica Médica/ Cirúrgica | 37 |
| 6 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Leitos - Pediatria | 8 |
| 7 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Maternidade | 1 |
| 8 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Oficina de manutenção | 1 |
| 9 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Pronto Socorro Adulto | 1 |
| 10 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Pronto Socorro Infantil | 1 |

| | | |
|----|--|----|
| 11 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Recepções | 2 |
| 12 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Refeitório | 1 |
| 13 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Emergência | 2 |
| 14 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Medicação | 2 |
| 15 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Observação | 3 |
| 16 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Sutura | 1 |
| 17 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Trauma | 1 |
| 18 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Parto Normal | 1 |
| 19 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Pré Parto | 1 |
| 20 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Psiquiatria | 1 |
| 21 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Radiografias | 1 |
| 22 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Tomografia | 1 |
| 23 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Ultrassom | 1 |
| 24 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Salas Administrativa | 10 |
| 25 | SANTA CASA DE ATIBAIA - SAME | 1 |
| 26 | SANTA CASA DE ATIBAIA - UTI | 1 |
| 27 | SANTA CASA DE ATIBAIA- Leitos - Obstetrícia | 10 |
| 28 | SANTA CASA DE ATIBAIA- Leitos - UTI | 6 |
| 29 | SANTA CASA DE ATIBAIA- Salas Cirúrgicas | 3 |

11. RECURSOS MATERIAIS

| Nº Ordem | Quantidade | Especificação |
|----------|------------|---------------|
|----------|------------|---------------|

12. PLANO DE APLICAÇÃO

| Verba | Descrição | 8º aditivo |
|---|---|------------------|
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 24. Equipamentos de Proteção Individual | R\$ 1.246,00 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 25. Filmes para Raio X | R\$ 55.483,42 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 33. Medicamentos | R\$ 1.092.390,01 |

| | | |
|---|---------------------------------|-------------------------|
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 54. Fisioterapeuta PJ | R\$ 12.857,45 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 63. Locação de Equipamentos PJ | R\$ 490.625,95 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 65. Locação PJ | R\$ 75.867,87 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 69. Plantonistas Presenciais PJ | R\$ 101.967,14 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 98 Higiene e Limpeza | R\$ 169.562,16 |
| Total: | | R\$ 2.000.000,00 |

13. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

| Fonte do Recurso | Valor Concedente | Data |
|---|------------------|------------|
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | R\$ 2.000.000,00 | 08/11/2021 |

14. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

15. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto ao (Órgão Público interessado), para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer Órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste plano de trabalho.

Atibaia, 26 de Outubro de 2021

16. REPRESENTANTE DA ENTIDADE

Lauro Takao Watanabe
Dirigente
Lauro Takao Watanabe
Responsável Técnico

PLANO DE TRABALHO**1. DADOS CADASTRAIS**

| | | | | |
|--|-----------------|-------------------------|---------------------------------------|--|
| Nome da Entidade Irmandade de Misericórdia de Atibaia-Matriz | | | CNPJ 44.510.485/0001-39 | |
| Endereço Praça Dr Miguel Vairo, 104 | | | Bairro Centro | |
| Cidade Atibaia | UF SP | CEP 12940-622 | DDD/Telefone (11) 4411-0062 | E-mail interventoria@santacasaatibaia.com.br |
| Nome do Responsável Lauro Takao Watanabe | | | CPF 008.522.908-37 | |
| RG/Órgão Expedidor 7653181 | | | Cargo Interventor Municipal | |
| Endereço Avenida Armando Ítalo Setti, 417, Baeta Neves, São Bernardo do Campo/SP | | | CEP 09760-280 | |

2. DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

| | | | |
|---|--|---|---|
| Título 8º aditivo ao convênio 001/2021 | | Período de Execução Início: 01/11/2021 – Término: 31/12/2021 | |
| Identificação do Objeto Operacionalização de gestão e execução pelo convênio das atividades e serviços de saúde no Hospital e Maternidade São José, sob intervenção municipal, conforme Lei Municipal nº 457/2005 | | | |
| Público Alvo Municípios da cidade de Atibaia (adultos e crianças). | | | |
| Local da Execução SANTA CASA DE ATIBAIA - Praça Dr. Miguel Vairo, 104 - Centro - Atibaia/SP - CEP: 12.940-622 | | | |
| Coordenador Luana Oliveira dos Santos | | | |
| Responsável Técnico do Projeto Lauro Takao Watanabe | | | |
| Endereço do Responsável Técnico Avenida Armando Ítalo Setti, 417, Baeta Neves, São Bernardo do Campo/SP | | DDD/Telefone (11) 99992-0913 | Endereço Eletrônico interventoria@santacasaatibaia.com.br |

3. JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO

8º Aditamento do convênio por 12 meses visando evitar a desassistência à saúde da população de Atibaia no plano emergencial de combate a pandemia de Covid-19, afim de manter o atendimento médico no gripário estabelecido nesse nosocômio. Ressaltamos que em decorrência da urgência das providências a serem implementadas no combate à pandemia, realizamos o adiantamento de verba municipal do plano em curso, o qual será devidamente demonstrado e realizado o reembolso na prestação de contas e conciliação bancária. Este plano de trabalho contempla a execução das atividades da Santa Casa de Atibaia de novembro/2021 a dezembro/2021.

4. OBJETIVOS**Objetivo Geral**

Operacionalização de gestão e execução pelo convênio das atividades e serviços de saúde no Hospital e Maternidade São José, sob intervenção municipal, conforme decreto 4058/200 no período de 01/11/2021 a 31/12/2021.

Objetivo Específico

Prestar atendimento hospitalar de urgência e emergência aos pacientes, adulto e infantil, que derem entrada neste nosocômio, oferecendo serviços de Apoio, Diagnóstico e Terapêutica (SADT) agendados e ou de urgências, cirurgias eletivas e ou de emergência, UTI, Maternidade para baixo risco, Serviço de verificação de Óbito (SVO).

5. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

| Item | Especificação | Unidade Medida | Qtde. | Meta Mensal | Início | Final |
|------|--|----------------|-------|-------------|------------|------------|
| 1 | Taxas de Ocupação Clínica Médica/ Cirúrgica | Leitos | 37 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal. | | | | | |
| 2 | Taxas de Ocupação Pediatria | Leitos | 8 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal. | | | | | |
| 3 | Taxas de Ocupação Obstetrícia | Leitos | 8 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal. | | | | | |
| 4 | Taxas de Ocupação UTI | Leitos | 6 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal. | | | | | |
| 5 | Cirurgias Eletivas – geral, ginecológicas, pediátricas e bucal | Cirurgias | 25 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: As cirurgias eletivas, são reguladas pela central de regulação municipal. Estão incluídas na modalidade de cirurgia geral: vasectomias, hérnias, colecistectomia e ortopedia. **Toailete bucal, remoção de focos dentários residuais, tartarectomia e abordagem de abscesso. As cirurgias bucais serão realizadas somente em pacientes especiais. Meta mensal. | | | | | |
| 6 | SADT – Laboratório Clínico – Internos | Exames | 5000 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80% | | | | | |
| 7 | SADT - Anatomia Patológica – Internos | Exames | 30 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80% | | | | | |
| 8 | SADT - Radiologia Convencional – Internos | Exames | 2000 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80% | | | | | |
| 9 | SADT - Radiologia Convencional – Externos | Exames | 300 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Pacientes proveniente da Central de Vagas da Secretaria de Saúde de Atibaia. - Meta Mensal – 80% | | | | | |
| 10 | SADT - Ultrassonografia – Internos | Exames | 40 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80% | | | | | |
| 11 | SADT - Ultrassonografia – Externos | Exames | 510 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Pacientes proveniente da Central de Vagas da Secretaria de Saúde de Atibaia. - Meta Mensal – 80% | | | | | |
| 12 | SADT - Tomografia Computadorizada – Internos | Exames | 80 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80% | | | | | |
| 13 | SADT - Endoscopia/Colonoscopia | Exames | 50 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Pacientes proveniente da Central de Vagas da Secretaria de Saúde de Atibaia. - Meta Mensal – 80% | | | | | |
| 14 | Média de Permanência – Clínica Médica/ Cirúrgica | Dias | 5 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal | | | | | |
| 15 | Média de Permanência – Obstetrícia | Dias | 2 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal | | | | | |
| 1 | Média de Permanência – Pediatria | Dias | 4 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal | | | | | |
| 17 | Média de Permanência – UTI | Dias | 7 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal | | | | | |

| | | | | | | |
|----|---|---------|---|------|------------|------------|
| 18 | Plantonistas por plantão – Clínica Médica | Médicos | 5 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 3 diurnos e 2 noturnos | | | | | |
| 19 | Plantonistas por plantão – Clínica Médica a distância | Médicos | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/Secretaria de Saúde de Atibaia. | | | | | |
| 20 | Plantonistas por plantão – Diarista Enfermaria | Médicos | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 diurno OBS: 6h na enfermaria e 6h no PSA | | | | | |
| 21 | Plantonistas por plantão – Cirúrgica | Médicos | 3 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno e 2 diurno | | | | | |
| 22 | Plantonistas por plantão – Cirúrgica a distância | Médicos | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/Secretaria de Saúde de Atibaia. | | | | | |
| 23 | Plantonistas por plantão – Ginecologia e Obstetrícia | Médicos | 3 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno e 2 diurnos | | | | | |
| 24 | Plantonistas por plantão – Pediatria Internos | Médicos | 2 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno | | | | | |
| 25 | Plantonistas por plantão – Ortopedia/traumatologia | Médicos | 3 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 2 diurnos e 1 noturno | | | | | |
| 26 | Plantonistas por plantão – Ortopedia/traumatologia a distância | Médicos | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/Secretaria de Saúde de Atibaia. | | | | | |
| 27 | Plantonistas por plantão – Anestesiologia | Médicos | 2 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno | | | | | |
| 28 | Plantonistas por plantão – Anestesiologia a distância | Médicos | 2 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/Secretaria de Saúde de Atibaia. | | | | | |
| 29 | Plantonistas por plantão – Intensivista | Médicos | 2 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno | | | | | |
| 30 | Plantonistas por plantão – Diarista UTI | Médicos | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 diurno | | | | | |
| 31 | Plantonistas por plantão – Nefrologista a distância | Médicos | 2 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/Secretaria de Saúde de Atibaia. | | | | | |
| 32 | Plantonistas por plantão – Ultrassonografia | Médicos | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 diurno segunda a sexta | | | | | |
| 33 | Plantonistas por plantão – Endoscopia/Colonoscopia | Médicos | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 diurno aos sábados | | | | | |
| 34 | Plantonistas por plantão – Infectologia | Médicos | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 diurno segunda a sexta | | | | | |
| 35 | Plantonistas por plantão – Medicina do Trabalho | Médicos | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 diurno duas vezes por semana | | | | | |
| 36 | Plantonistas por plantão – Laudos de exames radiológicos e tomografia computadorizada a distância | Médicos | 2 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |

| | | | | | | |
|----|--|-----------|---|------|------------|------------|
| | Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno | | | | | |
| 37 | Plantonistas por plantão – Hematologia a distância | Médicos | 2 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno | | | | | |
| 38 | Enviar relatórios mensais de prestação de serviços assistenciais de acordo com os itens do plano operativo, até o dia 15 do mês subsequente. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 39 | Integrar-se à Rede de Atenção à Saúde de acordo com os princípios do SUS, conforme preconizado pelo Pacto pela Saúde. | In loco | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 40 | Enviar os laudos médicos para emissão da AIH para a sede da Secretaria Municipal de Saúde para devida autorização. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 41 | Garantir serviços de apoio ao paciente (Fisioterapia, Nutrição, Serviço Social) | In loco | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 42 | Não ultrapassar em 20% a taxa de cancelamento de cirurgias eletivas. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 43 | Garantir equipe multiprofissional para atuação exclusiva no SAD visando também à integração com o Programa Melhor em Casa / Assistência Domiciliar (Fisioterapeuta, Nutricionista, Médico, Enfermeiro). | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 44 | Agendar a primeira consulta do recém-nascido na unidade de saúde de referência por ocasião da alta hospitalar para dentro de, no máximo, 7 dias. | Relatório | 1 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 45 | Realizar o teste do pezinho nos recém-nascidos entre o terceiro e o sétimo dia de vida em todos os nascidos na Santa Casa de Atibaia. | Relatório | 1 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 46 | Promover grupos de gestantes uma vez por mês com objetivo de orientar quanto ao trabalho de parto e cuidados com o RN. | Relatório | 1 | 100 | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 47 | Agendar consulta de retorno na rede básica para todos os pacientes egressos, de acordo com a especialidade, contando com o suporte da central de regulação da Secretaria Municipal de Saúde. | Relatório | 1 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 48 | Garantir a identificação de cada paciente na cabeceira do leito, bem como informação ao acompanhante com horário definido e devidamente divulgado, fomentando a humanização do atendimento. | In loco | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |

 Assinado por 1 pessoa: LAURO TAKAO WATANABE
 Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://atibaia.1doc.com.br/verificacao/> e informe o código E222-1FEE-290E-3E9C

| | | | | | | |
|----|--|-----------|---|------|------------|------------|
| 49 | Garantir o atendimento dos pacientes encaminhados pelo SAMU e disponibilizar leitos para a rede de urgência e emergência evitando a retenção de maca. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 50 | Garantir a manutenção da área de atendimento (recepção, sala de urgência/emergência e demais dependências). | In loco | 1 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 51 | Garantir a presença no pronto-socorro de equipamentos que preservem o planejamento terapêutico proposto e minimize risco de óbito, mantendo-os em perfeitas condições de uso. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 52 | Manter plantão não presencial (sobreaviso) de médico nefrologista nas 24 horas do dia, assim como garantir o tratamento dialítico para os pacientes que dele necessitem. | Relatório | 1 | 1 | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 53 | Encaminhar escala mensal dos médicos plantonistas em todas as especialidades contempladas neste plano operativo até o dia 20 do mês anterior à escala e enviar também no caderno de totalizações onde deve conter nome e CRM dos profissionais e sua produção i | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 54 | Garantir o serviço de atendimento ao usuário (SAC), com a finalidade de realizar avaliações periódicas de grau de satisfação de clientes internos e externos, com registro de ocorrências, estatística mensal e providências adotadas, com desenvolvimento de p | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 55 | Manter processo de visita em no mínimo 2 turnos. | In loco | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 56 | Garantir horário fixo diário de informações aos familiares pelo médico | In loco | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 57 | Manter atuantes as comissões de revisão de prontuários, comissão de ética médica e comissão de revisão de óbitos, de forma a analisar os casos ocorridos, tornando-os eventos sentinela na prevenção de novas ocorrências. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |
| 58 | Manter atuante a CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar), com realização de reuniões periódicas, devidamente registradas em ata, bem como garantir equipe com atuação exclusiva na área. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: | | | | | |

 Assinado por 1 pessoa: LAURO TAKAO WATANABE
 Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://atibaia1.doc.com.br/verificacao/> e informe o código E222-1FEE-290E-3E9C

| | | | | | | |
|---------------|---|-----------|---|------|------------|------------|
| 59 | Manter central de custo por área gerencial com apresentação mensal da estrutura de despesa por item conforme classificação: pessoa, medicamentos e materiais médico-hospitalares e outras despesas. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 60 | Manter Serviço de Prontuário de Paciente. | In loco | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 61 | Manter contrato e / ou serviço próprio de revisão e / ou manutenção preventiva de equipamentos. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 62 | Manter programa de gerenciamento de resíduos de serviços de saúde. | Relatório | 1 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 63 | Manter programa de qualidade da água para consumo humano de acordo com as normas sanitárias vigentes. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 64 | Manter a política interna de saúde do trabalhador. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 65 | Manter sistema de sinalização interna e externa com a finalidade de atendimento das necessidades aos usuários. | In loco | 1 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 66 | Manter sistema de segurança, baseado em monitoramento por meio de câmeras de vídeo, de acordo com a Lei Municipal n.º 4.002/11. | In loco | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 67 | Manter serviço de verificação de óbitos, a fim do esclarecimento de causas indeterminadas e /ou desconhecidas. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 68 | Prestar apoio diagnóstico (realização de raio-x, exames laboratoriais, eletrocardiograma) e terapêutico nas 24 horas do dia. | Relatório | 1 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 69 | Afixar em local visível a identificação da equipe presente e responsável pela Assistência no dia. | In loco | 1 | 1 | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 70 | Manter a Unidade de acordo com o rol de leis e normas sanitárias existentes, bem como suas atualizações. | In loco | 1 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| Detalhamento: | | | | | | |
| 71 | Caso as etapas quantitativas não sejam atingidas em 80%, incorrerá na compensação em outros serviços ou no desconto proporcional do repasse. OBS: No caso de SADT (Internos/Externos) a compensação deverá ser realizada em serviços da mesma natureza (interno | Relatório | 1 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |

Assinado por 1 pessoa: JURO TAKAO MATANABE
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://atibaia.1doc.com.br/verificacao/ e informe o código E222-1FEE-290E-3E9C

| | | | | | | |
|----|--|-----------|------|------|------------|------------|
| | Detalhamento: | | | | | |
| 72 | Consultas Médicas | Pacientes | 9000 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: Mensal | | | | | |
| 73 | Plantonistas por plantão - Pediatria Pronto-Socorro | Médicos | 3 | 100% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |
| | Detalhamento: 2 diurnos e 1 noturno Diurno: 1 plantão de 12 horas e 1 plantão de 6 horas | | | | | |
| 74 | Manter o processo de acolhimento com classificação de risco em no mínimo 80% do atendimento no período diurno, em dias úteis, no pronto atendimento adulto e pronto atendimento de ginecologia e obstetrícia, considerando a identificação do paciente que nece | Relatório | 1 | 80% | 01/11/2021 | 31/12/2021 |

6. METODOLOGIA

A Santa Casa de Atibaia atende a demanda de todo o município, considerando que é a única referência hospitalar para o atendimento SUS no município e estratégico para a região na área da saúde. O hospital presta atendimento a demanda de baixa e média complexidade, dentro da rede de urgência e emergência, dando vazão ao atendimento em cirurgias eletivas e maternidade de baixo risco para o município de Atibaia e, também, municípios vizinhos. Além disso, o hospital conta com atendimento de UTI (Unidade de Terapia Intensiva). Há ainda serviço de apoio diagnóstico e terapia, com exames complementares diversos, incluindo exames de imagem e laboratoriais.

7. FORMA DE AFERIÇÃO DOS INDICADORES DAS METAS/ETAPAS OU FASES

As metas quantitativas deverão ser atingidas no mínimo em 80%, e no caso do não atingimento, incorrerá em compensação em outros serviços ou no desconto proporcional do repasse. No caso de SADT (internos/externos) a compensação deverá ser realizada em serviços da mesma natureza (internos/externos).

8. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO (INSTRUMENTAIS)

O monitoramento e avaliação serão realizados por prestação de contas mensais com o envio de demonstrativos solicitados pela Secretaria de Saúde de Atibaia, através de relatórios quadrimestrais e anexos do TCE-SP enviados e visitas in loco pela comissão responsável pelo acompanhamento de convênios firmados com a Secretaria Municipal de Saúde.

9. PROVISAO EQUIPE CONTRATADA

| Cargo/Função | Qtde. Emprego | Meses | Remuneração Individual R\$ | Total Mês R\$ | Total Ano R\$ |
|--|---------------|-------|----------------------------|---------------|---------------|
| Santa Casa de Atibaia - Analista administrativo pl | 1 | 13 | 2.291,30 | 2.291,30 | 29.786,90 |
| Santa Casa de Atibaia - Analista de faturamento | 1 | 13 | 2.291,30 | 2.291,30 | 29.786,90 |
| Santa Casa de Atibaia - Analista de Finanças | 1 | 13 | 2.291,30 | 2.291,30 | 29.786,90 |
| Santa Casa de Atibaia - Analista de folha de pagam | 1 | 13 | 2.291,30 | 2.291,30 | 29.786,90 |
| Santa Casa de Atibaia - Analista de Qualidade | 1 | 13 | 2.291,30 | 2.291,30 | 29.786,90 |
| Santa Casa de Atibaia - Analista de Recursos Human | 0 | 13 | 2.291,30 | 0,00 | 0,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Analista de RH Pleno | 1 | 13 | 2.722,50 | 2.722,50 | 35.392,50 |

 Assinado por 1 pessoa: SAUROS TOUKAO WATANABE
 Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://atibaia.sp.gov.br/verificacao/inf/... o código E22221

| | | | | | |
|---|----|----|----------|-----------|------------|
| Santa Casa de Atibaia - Analista de TI | 1 | 13 | 2.487,10 | 2.487,10 | 32.332,30 |
| Santa Casa de Atibaia - Analista financeiro pleno | 1 | 13 | 2.722,50 | 2.722,50 | 35.392,50 |
| Santa Casa de Atibaia - Assistente Administrativo | 2 | 13 | 1.954,70 | 3.909,40 | 50.822,20 |
| Santa Casa de Atibaia - Assistente de Compras | 1 | 13 | 1.954,70 | 1.954,70 | 25.411,10 |
| Santa Casa de Atibaia - Assistente de Faturamento | 1 | 13 | 1.954,70 | 1.954,70 | 25.411,10 |
| Santa Casa de Atibaia - Assistente SAC | 0 | 13 | 1.954,70 | 0,00 | 0,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Assistente Social | 1 | 13 | 3.489,20 | 3.489,20 | 45.359,60 |
| Santa Casa de Atibaia - Aux. Cozinha | 1 | 13 | 1.300,20 | 1.300,20 | 16.902,60 |
| Santa Casa de Atibaia - Auxiliar Administrativo | 3 | 13 | 1.503,70 | 4.511,10 | 58.644,30 |
| Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Almoxarifado | 1 | 13 | 1.503,70 | 1.503,70 | 19.544,10 |
| Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Enfermagem | 40 | 13 | 1.579,60 | 63.184,00 | 821.392,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Farmácia | 17 | 13 | 1.431,10 | 24.328,70 | 316.272,10 |
| Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Faturamento | 2 | 13 | 1.503,70 | 3.007,40 | 39.092,20 |
| Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Higiene e Limp | 28 | 13 | 1.300,20 | 36.405,60 | 473.272,80 |
| Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Higiene e Limp | 2 | 13 | 1.441,00 | 2.882,00 | 37.466,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de Lavanderia | 3 | 13 | 1.300,20 | 3.900,60 | 50.702,80 |
| Santa Casa de Atibaia - Auxiliar de SAME | 1 | 13 | 1.503,70 | 1.503,70 | 19.544,10 |
| Santa Casa de Atibaia - Bioquímico | 1 | 13 | 4.559,50 | 4.559,50 | 59.273,50 |
| Santa Casa de Atibaia - Coordenador (a) Administra | 0 | 13 | 3.634,40 | 0,00 | 0,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Coordenador (a) de Compras | 1 | 13 | 3.634,40 | 3.634,40 | 47.247,20 |
| Santa Casa de Atibaia - Coordenador (a) de Depto.P | 1 | 13 | 3.634,40 | 3.634,40 | 47.247,20 |
| Santa Casa de Atibaia - Coordenador (a) de Faturam | 1 | 13 | 3.634,40 | 3.634,40 | 47.247,20 |
| Santa Casa de Atibaia - Coordenador (a) de Recepção | 1 | 13 | 3.634,40 | 3.634,40 | 47.247,20 |

| | | | | | |
|--|----|----|-----------|------------|--------------|
| Santa Casa de Atibaia - Coordenador de Radiologia | 1 | 13 | 3.634,40 | 3.634,40 | 47.247,20 |
| Santa Casa de Atibaia - Copeira 12hx36h | 8 | 13 | 1.300,20 | 10.401,60 | 135.220,80 |
| Santa Casa de Atibaia - copeira 8h | 1 | 13 | 1.441,00 | 1.441,00 | 18.733,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Cozinheira | 4 | 13 | 1.496,00 | 5.984,00 | 77.792,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Eletricista | 1 | 13 | 2.995,30 | 2.995,30 | 38.938,90 |
| Santa Casa de Atibaia - Enfermeiro (a) | 31 | 13 | 4.657,40 | 144.379,40 | 1.876.932,20 |
| Santa Casa de Atibaia - Enfermeiro SCIH | 1 | 13 | 5.176,60 | 5.176,60 | 67.295,80 |
| Santa Casa de Atibaia - Escriturário (a) | 5 | 13 | 1.672,00 | 8.360,00 | 108.680,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Estagiário | 1 | 13 | 600,6 | 600,60 | 7.807,80 |
| Santa Casa de Atibaia - Farmacêutico (a) Responsáv | 1 | 13 | 4.559,50 | 4.559,50 | 59.273,50 |
| Santa Casa de Atibaia - Fonoaudiólogo | 1 | 13 | 4.456,10 | 4.456,10 | 57.925,30 |
| Santa Casa de Atibaia - Gerente Administrativo/Fin | 1 | 13 | 9.475,40 | 9.475,40 | 123.180,20 |
| Santa Casa de Atibaia - Instrumentador Cirúrgica | 1 | 13 | 2.127,40 | 2.127,40 | 27.656,20 |
| Santa Casa de Atibaia - Interventor Municipal (a) | 1 | 13 | 14.853,30 | 14.853,30 | 193.090,90 |
| Santa Casa de Atibaia - Motorista | 1 | 13 | 2.250,60 | 2.250,60 | 29.257,80 |
| Santa Casa de Atibaia - Nutricionista | 1 | 13 | 5.172,20 | 5.172,20 | 67.230,60 |
| Santa Casa de Atibaia - Recepcionista 12hx36h | 30 | 13 | 1.503,70 | 45.111,00 | 586.440,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Recepcionista 8h | 2 | 13 | 1.672,00 | 3.344,00 | 43.472,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Secretaria | 1 | 13 | 2.605,90 | 2.605,90 | 33.876,70 |
| Santa Casa de Atibaia - Supervisor administrativo | 1 | 13 | 4.780,60 | 4.780,60 | 62.154,80 |
| Santa Casa de Atibaia - Supervisor de Enfermagem | 2 | 13 | 5.596,80 | 11.193,60 | 145.500,80 |
| Santa Casa de Atibaia - Supervisor Financeiro | 1 | 13 | 4.780,60 | 4.780,60 | 62.154,80 |
| Santa Casa de Atibaia - Técnico (a) de Seg. do Tra | 1 | 13 | 3.512,30 | 3.512,30 | 45.659,90 |

| | | | | | |
|--|-----|----|----------|------------|--------------|
| Santa Casa de Atibaia - Técnico de Enfermagem | 100 | 13 | 1.915,10 | 191.510,00 | 2.489.630,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Técnico de Laboratório | 5 | 13 | 2.193,40 | 10.967,00 | 142.571,00 |
| Santa Casa de Atibaia - Técnico de Manutenção | 1 | 13 | 2.381,50 | 2.381,50 | 30.959,50 |
| Santa Casa de Atibaia - Técnico de Radiologia | 3 | 13 | 2.612,50 | 7.837,50 | 101.887,50 |
| Santa Casa de Atibaia -Assistente Recursos Humanos | 0 | 13 | 1.863,55 | 0,00 | 0,00 |
| Santa Casa de Atibaia -Coordenador (a) De Doc. e A | 1 | 13 | 3.634,40 | 3.634,40 | 47.247,20 |
| Santa Casa de Atibaia -Coordenador da Manutenção | 1 | 13 | 3.634,40 | 3.634,40 | 47.247,20 |
| Santa Casa de Atibaia -Farmacêutico (a) | 4 | 13 | 3.674,00 | 14.696,00 | 191.048,00 |
| Santa Casa de Atibaia -Gerente Gestão | 1 | 13 | 9.475,40 | 9.475,40 | 123.180,20 |
| Santa Casa de Atibaia -Técnico de Gesso | 4 | 13 | 1.744,60 | 6.978,40 | 90.719,20 |

10. RECURSOS FISICOS

| Ítem | Especificação | Quantidade |
|------|--|------------|
| 1 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Consultórios | 7 |
| 2 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Copa/Cozinha | 1 |
| 3 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Enfermaria | 2 |
| 4 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Farmácias | 2 |
| 5 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Leitos - Clínica Médica/ Cirúrgica | 37 |
| 6 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Leitos - Pediatria | 8 |
| 7 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Maternidade | 1 |
| 8 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Oficina de manutenção | 1 |
| 9 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Pronto Socorro Adulto | 1 |
| 10 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Pronto Socorro Infantil | 1 |

| | | |
|----|--|----|
| 11 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Recepções | 2 |
| 12 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Refeitório | 1 |
| 13 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Emergência | 2 |
| 14 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Medicação | 2 |
| 15 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Observação | 3 |
| 16 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Sutura | 1 |
| 17 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Trauma | 1 |
| 18 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Parto Normal | 1 |
| 19 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Pré Parto | 1 |
| 20 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Psiquiatria | 1 |
| 21 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Radiografias | 1 |
| 22 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Tomografia | 1 |
| 23 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Ultrassom | 1 |
| 24 | SANTA CASA DE ATIBAIA - Salas Administrativa | 10 |
| 25 | SANTA CASA DE ATIBAIA - SAME | 1 |
| 26 | SANTA CASA DE ATIBAIA - UTI | 1 |
| 27 | SANTA CASA DE ATIBAIA- Leitos - Obstetrícia | 10 |
| 28 | SANTA CASA DE ATIBAIA- Leitos - UTI | 6 |
| 29 | SANTA CASA DE ATIBAIA- Salas Cirúrgicas | 3 |

11. RECURSOS MATERIAIS

| Nº Ordem | Quantidade | Especificação |
|----------|------------|---------------|
|----------|------------|---------------|

12. PLANO DE APLICAÇÃO

| Verba | Descrição | Previsto | 8º aditivo |
|---|--------------------------------|------------------|------------|
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 1. Equipamentos de Informática | R\$ 454.348,82 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 2. Máquinas e Equipamentos | R\$ 3.126.809,15 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 3. Móveis | R\$ 252.732,32 | |

| | | | |
|---|--|------------------|------------------|
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 4. Auxílio/Vale Transporte | R\$ 16.027,90 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 5. Cesta básica (dissídio coletivo) | R\$ 444.948,12 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 6. Contribuições de Empregados | R\$ 11.516,32 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 7. Convênio Odontológico ((consignado) | R\$ 59.098,99 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 8. Convênios de Saúde (consignado) | R\$ 1.533,44 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 9. Décimo Terceiro Salário | R\$ 699.548,56 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 10. Férias Pecúnia e 1/3 Férias (folha) | R\$ 1.072.422,51 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 11. FGTS - Fundo de Garantia | R\$ 911.634,44 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 12. FGTS s/ 13º salário | R\$ 93.675,22 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 13. GRRF/FGTS Rescisão | R\$ 48.389,76 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 14. INSS Empregados (Isenção CEBAS) | R\$ 227.599,18 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 15. INSS s/ 13º Salário | R\$ 72.881,57 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 16. IRRF s/ Proventos | R\$ 130.250,33 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 17. Pensão Alimentícia | R\$ 33.603,12 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 18. Remunerações/Salários CLT (funcionários) | R\$ 8.863.293,69 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 19. Rescisão Contratual - TRCT (folha) | R\$ 231.167,59 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 20. Despesas de viagem | R\$ 3.688,10 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 21. Financeira | R\$ 36.661,84 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 22. Reparos em Imóveis | R\$ 70.545,18 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 23. Alimentos | R\$ 187.733,04 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 24. Equipamentos de Proteção Individual | R\$ 5.775,17 | R\$ 1.246,00 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 25. Filmes para Raio X | R\$ 52.577,38 | R\$ 55.483,42 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 26. Gás (GLP) | R\$ 13.005,06 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 27. Higiene e Limpeza | R\$ 177.820,82 | R\$ 169.562,16 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 28. Impressos e Materiais Expediente | R\$ 81.745,69 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 29. Materiais de Manutenção de Equipamentos | R\$ 227.358,02 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 30. Materiais de Reparos/Construção | R\$ 61.745,38 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 31. Materiais Médico Hospitalares | R\$ 1.728.882,28 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 32. Materiais p/ Dedetização | R\$ 4.236,69 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 33. Medicamentos | R\$ 4.115.964,29 | R\$ 1.092.390,01 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 34. Ortese, Prótese e Materiais Especiais - OPME | R\$ 241.050,93 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 35. Suplemento Alimentar | R\$ 99.920,75 | |

Assinado por 1 pessoa: LAURO TAKAO WATANABE
Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://atibaia.1dot.com.br/verificacao/> e informe o código E222-1FEE-290E-3E9C

| | | | |
|---|--|------------------|----------------|
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 36. Uniformes e Crachás | R\$ 785,82 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 37. Utensílios | R\$ 61.077,62 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 38. Apoio Administrativo PJ | R\$ 16.228,75 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 39. Assessoria Jurídica PJ | R\$ 124.160,93 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 40. Capacitação PJ | R\$ - | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 41. COFINS/PIS/CSLL s/ Serviços PJ | R\$ 163.295,71 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 42. Coleta de Resíduos PJ | R\$ - | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 43. Confecção de Carimbo PJ | R\$ 1.165,20 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 44. Contabilidade e Auditoria PJ | R\$ 99.984,57 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 45. Controle de Infecção Hospitalar PJ | R\$ 100.988,36 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 46. Dedetização e Controle de Pragas | R\$ 1.804,05 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 47. Diretor Técnico PJ | R\$ 119.512,85 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 48. Endoscopia Digestiva PJ | R\$ 159.943,61 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 49. Energia Elétrica | R\$ 336.358,52 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 50. Enfermeiro(a) PJ | R\$ 64.808,22 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 51. Engenharia Clínica PJ | R\$ 171.066,17 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 52. Esterilização PJ | R\$ 10.789,88 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 53. Exames Clínicos e Laboratoriais | R\$ 1.079.053,50 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 54. Fisioterapeuta PJ | R\$ 334.750,47 | R\$ 12.857,45 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 55. Gerente de Enfermagem PJ | R\$ 160.241,89 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 56. Hemoterapia PJ | R\$ 35.315,29 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 57. Hemodiálise PJ | R\$ 10.000,00 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 58. INSS s/ Serviços PJ | R\$ 107,39 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 59. IRRF s/Serviços PJ | R\$ 70.673,02 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 60. ISS s/Serviços PJ | R\$ 23.815,53 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 61. Laudo de Raio X PJ | R\$ 304.476,92 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 62. Lavanderia PJ | R\$ 130.094,87 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 63. Locação de Equipamentos PJ | R\$ 758.356,74 | R\$ 490.625,95 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 64. Locação de Software PJ | R\$ 172.469,27 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 65. Locação PJ | R\$ 78.482,44 | R\$ 75.867,87 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 66. Manutenção de Equipamentos | R\$ 374.445,73 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 67. Manutenção de Instalações | R\$ 108.787,02 | |

Assinado por 1 pessoa: LAURO TAKAC WATANABE
Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://atibaia.1dot.com.br/verificacao/> e informe o código E222-1FEE-290E-3E9C

| | | | |
|---|--|-------------------|----------------|
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 68. Plantonistas a Distância PJ | R\$ 1.159.209,18 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 69. Plantonistas Presenciais PJ | R\$ 12.901.529,02 | R\$ 101.967,14 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 70. Raios X | R\$ 1.145.952,95 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 71. Recrutamento, Seleção e Avaliação PJ | R\$ 635,66 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 72. Segurança e Manutenção Preventiva PJ | R\$ 371.373,88 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 73. Manutenção de veículos | R\$ 10.000,00 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 74. Serviços de Manipulação de Medicamentos PJ | R\$ 17.857,74 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 75. Serviços Funerários/Óbitos PJ | R\$ 19.393,51 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 76. Serviços Médicos PJ | R\$ 2.133.452,54 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 77. Tecnologia da Informação TI | R\$ 120.765,08 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 78. Telefone e Internet | R\$ 23.279,70 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 79. Ultrasonografia PJ | R\$ 319.763,81 | |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | 80. Locações de veículos PJ | R\$ 24.000,00 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 81 Máquinas e Equipamentos | R\$ 871,86 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 82 Auxílio/Vale Transporte | R\$ 151.261,39 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 83 Contribuições de Empregados | R\$ 3.846,70 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 84 Convênio Odontológico ((consignado) | R\$ 9.106,16 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 85 Férias Pecúnia e 1/3 Férias (folha) | R\$ 539.597,04 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 86 FGTS - Fundo de Garantia | R\$ 155,88 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 87 GRRF/FGTS Rescisão | R\$ 4.101,45 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 88 INSS Empregados (Isenção CEBAS) | R\$ 672.408,84 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 89 IRRF s/ Proventos | R\$ 277.650,54 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 90 Pensão Alimentícia | R\$ 1.305,62 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 91 Rescisão Contratual - TRCT (folha) | R\$ 34.243,81 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 92 Despesas de viagem | R\$ - | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 93 Financeira | R\$ 4.166,00 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 94 Alimentos | R\$ 24.167,09 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 95 Equipamentos de Proteção Individual | R\$ 1.049,73 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 96 Filmes para Raio X | R\$ 2.187,53 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 97 Gás (GLP) | R\$ 4.803,25 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 98 Higiene e Limpeza | R\$ 10.439,67 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 99 Impressos e Materiais Expediente | R\$ 18.874,27 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 100 Materiais de Reparos/Construção | R\$ 1.888,74 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 101 Materiais Médico Hospitalares | R\$ 96.606,20 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 102 Medicamentos | R\$ 254.826,91 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 103 Ortese, Prótese e Materiais Especiais - OPME | R\$ 32.370,68 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 104 Suplemento Alimentar | R\$ 20.753,93 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 105 Utensílios de Cozinha | R\$ 7.367,52 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 106 Apoio Administrativo PJ | R\$ 6.096,14 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 107 Capacitação PJ | R\$ 1.312,52 | |

| | | | |
|--|--|--------------------------|-------------------------|
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 108 COFINS/PIS/CSLL s/ Serviços PJ | R\$ 472.916,33 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 109 Coleta de Resíduos PJ | R\$ 215.808,21 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 110 Confeção de Carimbo PJ | R\$ 97,74 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 111 Dedetização e Controle de Pragas | R\$ 8.587,20 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 112 Direção Técnica PJ | R\$ 8.736,14 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 113 Energia Elétrica | R\$ 59.733,08 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 114 Esterilização PJ | R\$ 558,28 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 115 Exames Clínicos e Laboratoriais | R\$ 5.033,33 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 116 IRRF s/Serviços PJ | R\$ 136.369,66 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 117 Lavanderia PJ | R\$ 406.933,28 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 118 Locação de Equipamentos PJ | R\$ 25.272,91 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 119 Locação de Software PJ | R\$ 23.250,44 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 120 Manutenção de Equipamentos | R\$ 763,31 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 121 Manutenção de Instalações | R\$ 607,39 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 122 Plantonistas a Distância PJ | R\$ 63.306,11 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 123. Plantonistas Presenciais PJ | R\$ 458.243,03 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 124 Segurança e Manutenção Preventiva PJ | R\$ 789,35 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 125 Serviços de Manipulação de Medicamentos PJ | R\$ 6.680,24 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 126 Serviços Funerários/Óbitos PJ | R\$ 96.529,49 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 127 Telefone e Internet | R\$ 6.272,92 | |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | 128 Ultrasonografia PJ | R\$ 14.052,08 | |
| Total: | | R\$ 51.372.445,07 | R\$ 2.000.000,00 |
| Total Geral | | R\$ 53.372.445,07 | |

13. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

| Fonte do Recurso | Valor Concedente | Data |
|---|------------------|------------|
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | R\$ 2.295.545,83 | 08/01/2021 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI | R\$ 648.525,00 | 08/01/2021 |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | R\$ 323.333,33 | 08/01/2021 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | R\$ 2.295.545,83 | 05/02/2021 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI | R\$ 648.525,00 | 05/02/2021 |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | R\$ 323.333,33 | 05/02/2021 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | R\$ 2.295.545,83 | 05/03/2021 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI | R\$ 648.525,00 | 05/03/2021 |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | R\$ 323.333,33 | 05/03/2021 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | R\$ 2.000.000,00 | 30/03/2021 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | R\$ 2.888.895,83 | 07/04/2021 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI | R\$ 648.525,00 | 07/04/2021 |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | R\$ 323.333,33 | 07/04/2021 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | R\$ 2.888.895,83 | 07/05/2021 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI | R\$ 648.525,00 | 07/05/2021 |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | R\$ 323.333,33 | 07/05/2021 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | R\$ 2.888.895,83 | 07/06/2021 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI | R\$ 648.525,00 | 07/06/2021 |
| BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal) | R\$ 323.333,33 | 07/06/2021 |
| BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) | R\$ 2.295.545,83 | 07/07/2021 |

Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://atibaia.100c.com.br/verificacao/> e informe o código E222-1FEE-290E-3E9C



VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: E222-1FEE-290E-3E9C

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ LAURO TAKAO WATANABE (CPF 008.522.908-37) em 26/10/2021 16:31:46 (GMT-03:00)
Papel: Assinante
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://atibaia.1doc.com.br/verificacao/E222-1FEE-290E-3E9C>