

**PLANO DE TRABALHO****1. DADOS CADASTRAIS**

<b>Nome da Entidade</b> Irmandade de Misericórdia de Atibaia-Matriz			<b>CNPJ</b> 44.510.485/0001-39	
<b>Endereço</b> Praça Dr Miguel Vairo, 104			<b>Bairro</b> Centro	
<b>Cidade</b> Atibaia	<b>UF</b> SP	<b>CEP</b> 12940-622	<b>DDD/Telefone</b> (11) 4411-0062	<b>E-mail</b> interventoria@santacasaatibaia.com.br
<b>Nome do Responsável</b> Lauro Takao Watanabe			<b>CPF</b> 008.522.908-37	
<b>RG/Órgão Expedidor</b> 7653181			<b>Cargo</b> Interventor Municipal	
<b>Endereço</b> Avenida Armando Ítalo Setti, 417, Baeta Neves, São Bernardo do Campo/SP			<b>CEP</b> 09760-280	

**2. DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO**

<b>Título</b> 10º Aditivo ao Convênio 001/2021		<b>Período de Execução</b> <b>Início: 01/01/2022 – Término: 31/12/2022</b>	
<b>Identificação do Objeto</b> Operacionalização de gestão e execução pelo convênio das atividades e serviços de saúde no Hospital e Maternidade São José, sob intervenção municipal, conforme Decreto nº 4058/2001.			
<b>Público Alvo</b> Municípios da cidade de Atibaia (adultos e crianças).			
<b>Local da Execução</b> SANTA CASA DE ATIBAIA - Praça Dr. Miguel Vairo, 104 - Centro - Atibaia/SP - CEP: 12.940-622			
<b>Coordenador</b> Luana Oliveira dos Santos			
<b>Responsável Técnico do Projeto</b> Lauro Takao Watanabe			
<b>Endereço do Responsável Técnico</b> Avenida Armando Ítalo Setti, 417, Baeta Neves, São Bernardo do Campo/SP		<b>DDD/Telefone</b> (11) 99992-0913	<b>Endereço Eletrônico</b> interventoria@santacasaatibaia.com.br

**3. JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO**

Convênio por 12 meses visando evitar a desassistência à saúde da população de Atibaia no ano de 2022. Este plano de trabalho contempla a execução das atividades da Santa Casa de Atibaia de janeiro/2022 a dezembro/2022

**4. OBJETIVOS****Objetivo Geral**

Operacionalização de gestão e execução pelo convênio das atividades e serviços de saúde no Hospital e Maternidade São José, sob intervenção municipal, conforme decreto 4058/200 no período de 01/01/2022 a 31/12/2022.

**Objetivo Específico**

Prestar atendimento hospitalar de urgência e emergência aos pacientes, adulto e infantil, que derem entrada no nosocômio, oferecendo serviços de Apoio, Diagnóstico e Terapêutica (SADT) agendados e ou de urgências, cirurgias eletivas e ou de emergência, UTI, Maternidade para baixo risco, Serviço de verificação de Óbito (SVOB)

**5. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO**

**META :** SANTA CASA DE ATIBAIA - Prestar atendimento de urgência e emergência aos cidadãos dentro do âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS) que derem entrada neste nosocômio via SAMU, resgate ou transferência da UPA-24h Jd. Cerejeiras.

Item	Especificação	Unidade Medida	Qtde	Meta Mensal	Início	Final
1	<b>Taxas de Ocupação Clínica Médica/ Cirúrgica</b>	Leitos	37	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal.					
2	<b>Taxas de Ocupação Pediatria</b>	Leitos	8	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal.					
3	<b>Taxas de Ocupação Obstetrícia</b>	Leitos	10	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal.					
4	<b>Taxas de Ocupação UTI</b>	Leitos	6	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal.					
5	<b>Cirurgias Eletivas – geral, ginecológicas, pediátricas e bucal</b>	Cirurgias	25	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: As cirurgias eletivas, são reguladas pela central de regulação municipal. Estão incluídas na modalidade de cirurgia geral: vasectomias, hérnias, colecistectomia e ortopedia. **Toailete bucal, remoção de focos dentários residuais, tartarectomia e abordagem de abscesso. As cirurgias bucais serão realizadas somente em pacientes especiais. Meta mensal.					
6	<b>SADT – Laboratório Clínico – Internos</b>	Exames	5000	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80%					
7	<b>SADT - Anatomia Patológica – Internos</b>	Exames	30	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80%					
8	<b>SADT - Radiologia Convencional – Internos</b>	Exames	2000	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80%					
9	<b>SADT - Radiologia Convencional – Externos</b>	Exames	300	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Pacientes proveniente da Central de Vagas da Secretaria de Saúde de Atibaia. - Meta Mensal – 80%					
10	<b>SADT - Ultrassonografia – Internos</b>	Exames	40	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80%					
11	<b>SADT - Ultrassonografia – Externos</b>	Exames	510	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Pacientes proveniente da Central de Vagas da Secretaria de Saúde de Atibaia. - Meta Mensal – 80%					
12	<b>SADT - Tomografia Computadorizada – Internos</b>	Exames	80	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80%					
13	<b>SADT - Endoscopia/Colonoscopia</b>	Exames	50	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Pacientes proveniente da Central de Vagas da Secretaria de Saúde de Atibaia. - Meta Mensal – 80%					
14	<b>Média de Permanência – Clínica Médica/ Cirúrgica</b>	Dias	5	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal					
15	<b>Média de Permanência – Obstetrícia</b>	Dias	2	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal					
16	<b>Média de Permanência – Pediatria</b>	Dias	4	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal					
17	<b>Média de Permanência – UTI</b>	Dias	7	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal					
18	<b>Plantonistas por plantão – Clínica Médica</b>	Médicos	5	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 3 diurnos e 2 noturnos					

19	<b>Plantonistas por plantão – Clínica Médica a distância</b>	Médicos	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/Secretaria de Saúde de Atibaia.					
20	<b>Plantonistas por plantão – Diarista Enfermaria</b>	Médicos	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 diurno OBS: 6h na enfermaria e 6h no PSA					
21	<b>Plantonistas por plantão – Cirúrgica</b>	Médicos	3	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno e 2 diurno					
22	<b>Plantonistas por plantão – Cirúrgica a distância</b>	Médicos	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/Secretaria de Saúde de Atibaia.					
23	<b>Plantonistas por plantão – Ginecologia e Obstetrícia</b>	Médicos	3	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno e 2 diurnos					
24	<b>Plantonistas por plantão – Pediatria Internos</b>	Médicos	2	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno					
25	<b>Plantonistas por plantão – Ortopedia/traumatologia</b>	Médicos	3	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 2 diurnos e 1 noturno					
26	<b>Plantonistas por plantão – Ortopedia/traumatologia a distância</b>	Médicos	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/Secretaria de Saúde de Atibaia.					
27	<b>Plantonistas por plantão – Anestesiologia</b>	Médicos	2	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno					
28	<b>Plantonistas por plantão – Anestesiologia a distância</b>	Médicos	2	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/Secretaria de Saúde de Atibaia.					
29	<b>Plantonistas por plantão – Intensivista</b>	Médicos	2	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno					
30	<b>Plantonistas por plantão – Diarista UTI</b>	Médicos	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 diurno					
31	<b>Plantonistas por plantão – Nefrologista a distância</b>	Médicos	2	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/Secretaria de Saúde de Atibaia.					
32	<b>Plantonistas por plantão – Ultrassonografia</b>	Médicos	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 diurno segunda a sexta					
33	<b>Plantonistas por plantão – Endoscopia/Colonoscopia</b>	Médicos	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 diurno aos sábados					
34	<b>Plantonistas por plantão – Infectologia</b>	Médicos	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 diurno segunda a sexta					
35	<b>Plantonistas por plantão – Medicina do Trabalho</b>	Médicos	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 diurno duas vezes por semana					
36	<b>Plantonistas por plantão – Laudos de exames radiológicos e tomografia computadorizada a distância</b>	Médicos	2	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno					
37	<b>Plantonistas por plantão – Hematologia a distância</b>	Médicos	2	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno					

38	Enviar relatórios mensais de prestação de serviços assistenciais de acordo com os itens do plano operativo, até o dia 15 do mês subsequente.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
39	Integrar-se à Rede de Atenção à Saúde de acordo com os princípios do SUS, conforme preconizado pelo Pacto pela Saúde.	In loco	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
40	Enviar os laudos médicos para emissão da AIH para a sede da Secretaria Municipal de Saúde para devida autorização.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
41	Garantir serviços de apoio ao paciente (Fisioterapia, Nutrição, Serviço Social)	In loco	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
42	Não ultrapassar em 20% a taxa de cancelamento de cirurgias eletivas.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
43	Garantir equipe multiprofissional para atuação exclusiva no SAD visando também à integração com o Programa Melhor em Casa / Assistência Domiciliar (Fisioterapeuta, Nutricionista, Médico, Enfermeiro).	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
44	Agendar a primeira consulta do recém-nascido na unidade de saúde de referência por ocasião da alta hospitalar para dentro de, no máximo, 7 dias.	Relatório	1	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
45	Realizar o teste do pezinho nos recém-nascidos entre o terceiro e o sétimo dia de vida em todos os nascidos na Santa Casa de Atibaia.	Relatório	1	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
46	Promover grupos de gestantes uma vez por mês com objetivo de orientar quanto ao trabalho de parto e cuidados com o RN.	Relatório	1	100	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
47	Agendar consulta de retorno na rede básica para todos os pacientes egressos, de acordo com a especialidade, contando com o suporte da central de regulação da Secretaria Municipal de Saúde.	Relatório	1	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
48	Garantir a identificação de cada paciente na cabeceira do leito, bem como informação ao acompanhante com horário definido e devidamente divulgado, fomentando a humanização do atendimento.	In loco	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
49	Garantir o atendimento dos pacientes encaminhados pelo SAMU e disponibilizar leitos para a rede de urgência e emergência evitando a retenção de maca.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
50	Garantir a manutenção da área de atendimento (recepção, sala de urgência/emergência e demais dependências).	In loco	1	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					

51	Garantir a presença no pronto-socorro de equipamentos que preservem o planejamento terapêutico proposto e minimize risco de óbito, mantendo-os em perfeitas condições de uso.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
Detalhamento:						
52	Manter plantão não presencial (sobreaviso) de médico nefrologista nas 24 horas do dia, assim como garantir o tratamento dialítico para os pacientes que dele necessitem.	Relatório	1	1	01/01/2022	31/12/2022
Detalhamento:						
53	Encaminhar escala mensal dos médicos plantonistas em todas as especialidades contempladas neste plano operativo até o dia 20 do mês anterior à escala e enviar também no caderno de totalizações onde deve conter nome e CRM dos profissionais e sua produção i	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
Detalhamento:						
54	Garantir o serviço de atendimento ao usuário (SAC), com a finalidade de realizar avaliações periódicas de grau de satisfação de clientes internos e externos, com registro de ocorrências, estatística mensal e providências adotadas, com desenvolvimento de p	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
Detalhamento:						
55	Manter processo de visita em no mínimo 2 turnos.	In loco	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
Detalhamento:						
56	Garantir horário fixo diário de informações aos familiares pelo médico	In loco	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
Detalhamento:						
57	Manter atuantes as comissões de revisão de prontuários, comissão de ética médica e comissão de revisão de óbitos, de forma a analisar os casos ocorridos, tornando-os eventos sentinela na prevenção de novas ocorrências.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
Detalhamento:						
58	Manter atuante a CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar), com realização de reuniões periódicas, devidamente registradas em ata, bem como garantir equipe com atuação exclusiva na área.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
Detalhamento:						
59	Manter central de custo por área gerencial com apresentação mensal da estrutura de despesa por item conforme classificação: pessoa, medicamentos e materiais médico-hospitalares e outras despesas.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
Detalhamento:						
60	Manter Serviço de Pronto-atendimento de Paciente.	In loco	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
Detalhamento:						
61	Manter contrato e / ou serviço próprio de revisão e / ou manutenção preventiva de equipamentos.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
Detalhamento:						
62	Manter programa de gerenciamento de resíduos de serviços de saúde.	Relatório	1	80%	01/01/2022	31/12/2022
Detalhamento:						

 Assinado por 1 pessoa: LAURO TAKAO WATANABE  
 Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://atibaia.1.doc.com.br/verificacao/> e informe o código 4D51-49E9-BD9C-0602

63	<b>Manter programa de qualidade da água para consumo humano de acordo com as normas sanitárias vigentes.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
64	<b>Manter a política interna de saúde do trabalhador.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
65	<b>Manter sistema de sinalização interna e externa com a finalidade de atendimento das necessidades aos usuários.</b>	In loco	1	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
66	<b>Manter sistema de segurança, baseado em monitoramento por meio de câmeras de vídeo, de acordo com a Lei Municipal n.º 4.002/11.</b>	In loco	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
67	<b>Manter serviço de verificação de óbitos, a fim do esclarecimento de causas indeterminadas e /ou desconhecidas.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
68	<b>Prestar apoio diagnóstico (realização de raio-x, exames laboratoriais, eletrocardiograma) e terapêutico nas 24 horas do dia.</b>	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
69	<b>Afixar em local visível a identificação da equipe presente e responsável pela Assistência no dia.</b>	In loco	1	1	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
70	<b>Manter a Unidade de acordo com o rol de leis e normas sanitárias existentes, bem como suas atualizações.</b>	In loco	1	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
71	<b>Caso as etapas quantitativas não sejam atingidas em 80%, incorrerá na compensação em outros serviços ou no desconto proporcional do repasse. OBS: No caso de SADT (Internos/Externos) a compensação deverá ser realizada em serviços da mesma natureza (interno</b>	Relatório	1	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
72	<b>Consultas Médicas</b>	Pacientes	9000	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Mensal					
73	<b>Plantonistas por plantão - Pediatria Pronto-Socorro</b>	Médicos	3	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 2 diurnos e 1 noturno Diurno: 1 plantão de 12 horas e 1 plantão de 6 horas					
74	<b>Manter o processo de acolhimento com classificação de risco em no mínimo 80% do atendimento no período diurno, em dias úteis, no pronto atendimento adulto e pronto atendimento de ginecologia e obstetria, considerando a identificação do paciente</b>	Relatório	1	80%	01/01/2022	31/12/2022

 Assessor: LAURO TAKAO WATANABE  
 Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://atibaia.br/verificacao/> e informe o código 4D51-43E9-BD9C-0602

## 6. METODOLOGIA

A Santa Casa de Atibaia atende a demanda de todo o município, considerando que é a única referência hospitalar para o atendimento SUS no município e estratégico para a região na área da saúde. O hospital presta atendimento a demanda de baixa e média complexidade, dentro da rede de urgência e emergência, dando vazão ao atendimento em cirurgias eletivas e maternidade de baixo risco para o município de Atibaia e, também, municípios vizinhos. Além disso, o hospital

conta com atendimento de UTI (Unidade de Terapia Intensiva). Há ainda serviço de apoio diagnóstico e terapia, com exames complementares diversos, incluindo exames de imagem e laboratoriais.

## 7. FORMA DE AFERIÇÃO DOS INDICADORES DAS METAS/ETAPAS OU FASES

As metas quantitativas deverão ser atingidas no mínimo em 80%, e no caso do não atingimento, incorrerá na compensação em outros serviços ou no desconto proporcional do repasse. No caso de SADT (internos/externos) a compensação deverá ser realizada em serviços da mesma natureza (internos/externos).

## 8. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO (INSTRUMENTAIS)

O monitoramento e avaliação serão realizados por prestação de contas mensais com o envio de demonstrativos solicitados pela Secretaria de Saúde de Atibaia, através de relatórios quadrimestrais e anexos do TCE-SP enviados e visitas in loco pela comissão responsável pelo acompanhamento de convênios firmados com a Secretaria Municipal de Saúde.

## 9. PROVISAO EQUIPE CONTRATADA

Cargo/Função	Qtde. Emprego	Meses	Remuneração Individual R\$	Total Mês R\$	Total Ano R\$
Analista de Depto. Pessoal Pleno	1	13	2.655,00	2.655,00	34.515,00
Analista de Faturamento	1	13	2.235,00	2.235,00	29.055,00
Analista Financeiro Pleno	2	13	2.655,00	5.310,00	69.030,00
Analista de Qualidade	1	13	2.235,00	2.235,00	29.055,00
Analista de TI Pleno	1	13	3.048,00	3.048,00	39.624,00
Assistente de Administrativo	4	13	1.907,00	7.628,00	99.164,00
Assistente de Almoxarifado	2	13	1.907,00	3.814,00	49.582,00
Assistente de Faturamento	3	13	1.907,00	5.721,00	74.373,00
Assistente de SAC	1	13	1.907,00	1.907,00	24.791,00
Auxiliar Administrativo	2	13	1.467,00	2.934,00	38.142,00
Coordenador (a) de Compras	1	13	3.544,00	3.544,00	46.072,00
Coordenador (a) de Depto.Pessoal	1	13	3.544,00	3.544,00	46.072,00
Coordenador (a) De Doc. e Arquivo	1	13	3.544,00	3.544,00	46.072,00
Coordenador (a) de Faturamento	1	13	3.544,00	3.544,00	46.072,00
Coordenador (a) de Recepção	1	13	3.544,00	3.544,00	46.072,00
Escriturário (a)	3	13	1.631,00	4.893,00	63.609,00

Gerente Administrativo/Financeiro	1	13	9.237,00	9.237,00	120.081,00
Gerente Gestão	1	13	9.237,00	9.237,00	120.081,00
Interventor Municipal (a)	1	13	14.479,00	14.479,00	188.227,00
Secretaria	1	13	2.541,00	2.541,00	33.033,00
Supervisor (a) Administrativo	1	13	4.661,00	4.661,00	60.593,00
Supervisor (a) Financeiro	1	13	4.661,00	4.661,00	60.593,00
Técnico (a) de Seg. do Trabalho	1	13	3.767,00	3.767,00	48.971,00
Recepcionista	32	13	1.467,00	46.944,00	610.272,00
Aux. Manutenção	1	13	1.616,00	1.616,00	21.008,00
Auxiliar de Higiene e Limpeza	33	13	1.269,00	41.877,00	544.401,00
Auxiliar de Lavanderia	3	13	1.269,00	3.807,00	49.491,00
Coordenador (a) de Higiene e Limpeza	1	13	3.544,00	3.544,00	46.072,00
Coordenador (a) da Manutenção	1	13	3.544,00	3.544,00	46.072,00
Copeira	8	13	1.269,00	10.152,00	131.976,00
Cozinheira	4	13	1.459,00	5.836,00	75.868,00
Motorista	1	13	2.195,00	2.195,00	28.535,00
Técnico de Manutenção	2	13	2.323,00	4.646,00	60.398,00
Assistente Social	1	13	3.402,00	3.402,00	44.226,00
Auxiliar de Enfermagem	35	13	1.541,00	53.935,00	701.155,00
Auxiliar de Farmacia	17	13	1.397,00	23.749,00	308.737,00
Bioquímico	1	13	4.445,00	4.445,00	57.785,00
Coordenador de Radiologia	1	13	3.544,00	3.544,00	46.072,00
Enfermeiro (a) Assistencial	31	13	4.541,00	140.771,00	1.830.021,00
Enfermeiro (a) Obstetra	4	13	4.541,00	18.164,00	236.132,00

 Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://atibaia.1doc.com.br/verificacao/> e informe o código 4D51-43E9-BD9C-0602



Enfermeiro (a) SCIH	1	13	5.048,00	5.048,00	65.624,00
Farmacêutico (a)	4	13	3.583,00	14.332,00	186.316,00
Farmacêutico (a) Responsável	1	13	4.455,00	4.455,00	57.915,00
Gerente de Enfermagem	1	13	7.507,00	7.507,00	97.591,00
Instrumentador (a) Cirúrgica	1	13	2.075,00	2.075,00	26.975,00
Nutricionista	1	13	5.568,00	5.568,00	72.384,00
Supervisor de Enfermagem	2	13	5.457,00	10.914,00	141.882,00
Técnico de Enfermagem	100	13	1.868,00	186.800,00	2.428.400,00
Técnico de Gesso	4	13	1.702,00	6.808,00	88.504,00
Técnico de Laboratório	6	13	2.139,00	12.834,00	166.842,00
Técnico de Radiologia	2	13	2.548,00	5.096,00	66.248,00

## 10. RECURSOS FISICOS

Ítem	Especificação	Quantidade
1	SANTA CASA DE ATIBAIA - Consultórios	7
2	SANTA CASA DE ATIBAIA - Copa/Cozinha	1
3	SANTA CASA DE ATIBAIA - Enfermaria	2
4	SANTA CASA DE ATIBAIA - Farmácias	2
5	SANTA CASA DE ATIBAIA - Leitos - Clínica Médica/ Cirúrgica	37
6	SANTA CASA DE ATIBAIA - Leitos - Pediatria	8
7	SANTA CASA DE ATIBAIA - Maternidade	1
8	SANTA CASA DE ATIBAIA - Oficina de manutenção	1
9	SANTA CASA DE ATIBAIA - Pronto Socorro Adulto	1
10	SANTA CASA DE ATIBAIA - Pronto Socorro Infantil	1
11	SANTA CASA DE ATIBAIA - Recepções	2
12	SANTA CASA DE ATIBAIA - Refeitório	1

13	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Emergência	2
14	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Medicação	2
15	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Observação	3
16	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Sutura	1
17	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Trauma	1
18	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Parto Normal	1
19	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Pré Parto	1
20	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Psiquiatria	1
21	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Radiografias	1
22	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Tomografia	1
23	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Ultrassom	1
24	SANTA CASA DE ATIBAIA - Salas Administrativa	10
25	SANTA CASA DE ATIBAIA - SAME	1
26	SANTA CASA DE ATIBAIA - UTI	1
27	SANTA CASA DE ATIBAIA- Leitos - Obstetrícia	10
28	SANTA CASA DE ATIBAIA- Leitos - UTI	6
29	SANTA CASA DE ATIBAIA- Salas Cirúrgicas	3

**11. RECURSOS MATERIAIS**

Nº Ordem	Quantidade	Especificação
----------	------------	---------------

**12. PLANO DE APLICAÇÃO**

Verba	Descrição	Previsto
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	1. Equipamentos de Informática	R\$ 4.402,87
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	2. Máquinas e Equipamentos	R\$ 10.943,48
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	3. Móveis	R\$ 2.766,28
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	4. Auxílio/Vale Transporte	R\$ 16.227,09
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	5. Cesta básica (dissídio coletivo)	R\$ 450.477,72
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	6. Contribuições de Empregados	R\$ 11.659,44
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	7. Convênio Odontológico ((consignado)	R\$ 59.833,44
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	8. Convênios de Saúde (consignado)	R\$ 1.552,50
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	9. Décimo Terceiro Salário	R\$ 708.242,21
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	10. Férias Pecúnia e 1/3 Férias (folha)	R\$ 172.950,40
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	11. FGTS - Fundo de Garantia	R\$ 922.963,80

BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	12. FGTS s/ 13º salário	R\$ 94.839,37
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	13. GRRF/FGTS Rescisão	R\$ 48.991,12
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	14. INSS Empregados (Isenção CEBAS)	R\$ 230.427,67
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	15. INSS s/ 13º Salário	R\$ 73.787,31
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	16. IRRF s/ Proventos	R\$ 131.869,02
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	17. Pensão Alimentícia	R\$ 34.020,72
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	18. Remunerações/Salários CLT (funcionários)	R\$ 8.973.442,45
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	19. Rescisão Contratual - TRCT (folha)	R\$ 234.040,43
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	20. Despesas de viagem	R\$ 3.733,93
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	21. Financeira	R\$ 37.117,46
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	22. Reparos em Imóveis	R\$ 71.421,88
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	23. Alimentos	R\$ 190.066,10
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	24. Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 5.846,94
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	25. Filmes para Raio X	R\$ 53.230,79
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	26. Gás (GLP)	R\$ 13.166,68
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	27. Higiene e Limpeza	R\$ 180.030,69
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	28. Impressos e Materiais Expediente	R\$ 82.761,59
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	29. Materiais de Manutenção de Equipamentos	R\$ 27.698,01
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	30. Materiais de Reparos/Construção	R\$ 11.891,35
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	31. Materiais Médico Hospitalares	R\$ 1.027.082,89
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	32. Materiais p/ Dedetização	R\$ 4.289,34
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	33. Medicamentos	R\$ 1.264.253,72
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	34. Ortese, Prótese e Materiais Especiais - OPME	R\$ 244.046,60
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	35. Suplemento Alimentar	R\$ 101.162,52
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	36. Uniformes e Crachás	R\$ 795,59
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	37. Utensílios	R\$ 61.836,66
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	38. Apoio Administrativo PJ	R\$ 16.430,43
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	39. Assessoria Jurídica PJ	R\$ 125.703,94
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	40. Capacitação PJ	R\$ 0,00
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	41. COFINS/PIS/CSLL s/ Serviços PJ	R\$ 165.325,07
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	42. Coleta de Resíduos PJ	R\$ 0,00
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	43. Confecção de Carimbo PJ	R\$ 1.179,68
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	44. Contabilidade e Auditoria PJ	R\$ 101.227,13
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	45. Controle de Infecção Hospitalar PJ	R\$ 102.243,39
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	46. Dedetização e Controle de Pragas	R\$ 1.826,47
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	47. Diretor Técnico PJ	R\$ 120.998,10
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	48. Endoscopia Digestiva PJ	R\$ 161.931,31
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	49. Energia Elétrica	R\$ 340.538,62
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	50. Enfermeiro(a) PJ	R\$ 65.613,63
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	51. Engenharia Clínica PJ	R\$ 173.192,10
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	52. Esterilização PJ	R\$ 10.923,97
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	53. Exames Clínicos e Laboratoriais	R\$ 1.092.463,46
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	54. Fisioterapeuta PJ	R\$ 279.240,34

BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	55. Gerente de Enfermagem PJ	R\$ 162.233,30
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	56. Hemoterapia PJ	R\$ 45.878,45
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	57. INSS s/ Serviços PJ	R\$ 108,72
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	58. IRRF s/Serviços PJ	R\$ 71.551,31
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	59. ISS s/Serviços PJ	R\$ 24.111,50
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	60. Laudo de Raio X PJ	R\$ 256.102,55
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	61. Lavanderia PJ	R\$ 131.711,63
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	62. Locação de Equipamentos PJ	R\$ 767.781,23
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	63. Locação de Software PJ	R\$ 174.612,64
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	64. Locação PJ	R\$ 79.457,78
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	65. Manutenção de Equipamentos	R\$ 85.495,18
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	66. Manutenção de Instalações	R\$ 8.896,22
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	67. Plantonistas a Distância PJ	R\$ 1.173.615,28
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	68. Plantonistas Presenciais PJ	R\$ 12.072.055,04
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	69. Raios X	R\$ 1.160.194,30
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	70. Recrutamento, Seleção e Avaliação PJ	R\$ 643,56
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	71. Segurança e Manutenção Preventiva PJ	R\$ 375.989,14
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	72. Seguro de Veículo PJ	R\$ 0,00
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	73. Serviços de Manipulação de Medicamentos PJ	R\$ 18.079,67
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	74. Serviços Funerários/Óbitos PJ	R\$ 19.634,52
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	75. Serviços Médicos PJ	R\$ 323.169,44
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	76. Tecnologia da Informação TI	R\$ 122.265,89
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	77. Telefone e Internet	R\$ 23.569,01
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	78. Ultrasonografia PJ	R\$ 323.737,68
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	79. Locações de veículos PJ	R\$ 24.298,26
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	80 Máquinas e Equipamentos	R\$ 872,56
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	81 Auxilio/Vale Transporte	R\$ 151.382,24
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	82 Contribuições de Empregados	R\$ 3.849,77
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	83 Convênio Odontológico ((consignado)	R\$ 9.113,44
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	84 Férias Pecúnia e 1/3 Férias (folha)	R\$ 540.028,16
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	85 FGTS - Fundo de Garantia	R\$ 156,00
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	86 GRRF/FGTS Rescisão	R\$ 4.104,73
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	87 INSS Empregados (Isenção CEBAS)	R\$ 672.946,08
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	88 IRRF s/ Proventos	R\$ 277.872,37
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	89 Pensão Alimentícia	R\$ 1.306,66
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	90 Rescisão Contratual - TRCT (folha)	R\$ 34.271,17
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	91 Despesas de viagem	R\$ 0,00
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	92 Financeira	R\$ 4.169,33
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	93 Alimentos	R\$ 24.186,40
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	94 Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 1.050,57
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	95 Filmes para Raio X	R\$ 2.189,28
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	96 Gás (GLP)	R\$ 4.807,09
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	97 Higiene e Limpeza	R\$ 10.448,01

BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	98 Impressos e Materiais Expediente	R\$ 18.889,35
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	99 Materiais de Reparos/Construção	R\$ 1.890,25
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	100 Materiais Médico Hospitalares	R\$ 96.683,39
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	101 Medicamentos	R\$ 255.030,51
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	102 Ortese, Prótese e Materiais Especiais - OPME	R\$ 32.396,54
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	103 Suplemento Alimentar	R\$ 20.770,51
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	104 Utensílios de Cozinha	R\$ 7.373,41
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	105 Apoio Administrativo PJ	R\$ 6.101,01
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	106 Capacitação PJ	R\$ 1.313,57
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	107 COFINS/PIS/CSLL s/ Serviços PJ	R\$ 473.294,18
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	108 Coleta de Resíduos PJ	R\$ 215.980,63
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	109 Confecção de Carimbo PJ	R\$ 97,82
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	110 Dedetização e Controle de Pragas	R\$ 8.594,06
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	111 Direção Técnica PJ	R\$ 8.743,12
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	112 Energia Elétrica	R\$ 59.780,81
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	113 Esterilização PJ	R\$ 558,73
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	114 Exames Clínicos e Laboratoriais	R\$ 5.037,35
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	115 IRRF s/Serviços PJ	R\$ 136.478,62
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	116 Lavanderia PJ	R\$ 407.258,41
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	117 Locação de Equipamentos PJ	R\$ 25.293,10
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	118 Locação de Software PJ	R\$ 23.269,02
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	119 Manutenção de Equipamentos	R\$ 763,92
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	120 Manutenção de Instalações	R\$ 607,88
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	121 Plantonistas a Distância PJ	R\$ 63.356,69
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	122 Plantonistas Presenciais PJ	R\$ 146.359,87
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	123 Segurança e Manutenção Preventiva PJ	R\$ 789,98
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	124 Serviços de Manipulação de Medicamentos PJ	R\$ 6.685,58
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	125 Serviços Funerários/Óbitos PJ	R\$ 96.606,61
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	126 Telefone e Internet	R\$ 6.277,93
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	127 Ultrasonografia PJ	R\$ 14.063,31
<b>Total:</b>		<b>R\$ 39.651.000,00</b>
<b>BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)</b>	<b>BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)</b>	<b>R\$ 3.883.100,00</b>
<b>BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)</b>	<b>BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)</b>	<b>R\$ 35.767.900,00</b>
<b>Total</b>		<b>R\$ 39.651.000,00</b>

### 13. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Fonte do Recurso	Valor Concedente	Data
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	R\$ 2.306.191,67	03/01/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI	R\$ 674.466,67	03/01/2022
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)	R\$ 323.591,67	03/01/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)	R\$ 2.306.191,67	01/02/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI	R\$ 674.466,67	01/02/2022

Assinatura por meio de certificado digital para validar a autenticidade das assinaturas, acesse <https://atibaia.1.doc.com.br/verificacao/> e informe o código 4D51-43E9-BD9C-0602

BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)		R\$ 323.591,67	01/02/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)		R\$ 2.306.191,67	01/03/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI		R\$ 674.466,67	01/03/2022
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)		R\$ 323.591,67	01/03/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)		R\$ 2.306.191,67	01/04/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI		R\$ 674.466,67	01/04/2022
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)		R\$ 323.591,67	01/04/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)		R\$ 2.306.191,67	02/05/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI		R\$ 674.466,67	02/05/2022
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)		R\$ 323.591,67	02/05/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)		R\$ 2.306.191,67	01/06/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI		R\$ 674.466,67	01/06/2022
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)		R\$ 323.591,67	01/06/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)		R\$ 2.306.191,67	01/07/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI		R\$ 674.466,67	01/07/2022
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)		R\$ 323.591,67	01/07/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)		R\$ 2.306.191,67	01/08/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI		R\$ 674.466,67	01/08/2022
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)		R\$ 323.591,67	01/08/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)		R\$ 2.306.191,67	01/09/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI		R\$ 674.466,67	01/09/2022
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)		R\$ 323.591,67	01/09/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)		R\$ 2.306.191,67	03/10/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI		R\$ 674.466,67	03/10/2022
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)		R\$ 323.591,67	03/10/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)		R\$ 2.306.191,67	01/11/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI		R\$ 674.466,67	01/11/2022
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)		R\$ 323.591,67	01/11/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)		R\$ 2.306.191,67	01/12/2022
BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI		R\$ 674.466,67	01/12/2022
BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)		R\$ 323.591,67	01/12/2022
<b>BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal) UTI</b>	R\$	8.093.600,00	
<b>BB/4154/48067-3/M. ST. CASA (Municipal)</b>	R\$	27.674.300,00	
<b>BB/9895-7/260-7/F - ST. CASA (Federal)</b>	R\$	3.883.100,00	
<b>Total</b>		<b>R\$ 39.651.000,00</b>	

#### 14. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

#### 15. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto ao (Órgão Público interessado), para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer Órgão ou entidade da Administração Pública, que impedia a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste plano de trabalho.

Atibaia, 12 de Novembro de 2021

## 16. REPRESENTANTE DA ENTIDADE

**Lauro Takao Watanabe**  
Dirigente

**Lauro Takao Watanabe**  
Responsável Técnico



## VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: 4D51-43E9-BD9C-0602

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ LAURO TAKAO WATANABE (CPF 008.XXX.XXX-37) em 22/11/2021 14:52:36 (GMT-03:00)  
Papel: Assinante  
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://atibaia.1doc.com.br/verificacao/4D51-43E9-BD9C-0602>