

PLANO DE TRABALHO**1. DADOS CADASTRAIS**

Nome da Entidade Irmandade de Misericórdia de Atibaia-Matriz			CNPJ 44.510.485/0001-39	
Endereço Praça Dr Miguel Vairo, 104			Bairro Centro	
Cidade Atibaia	UF SP	CEP 12940-622	DDD/Telefone (11) 4411-0062	E-mail interventoria@santacasaatibaia.com.br
Nome do Responsável Lauro Takao Watanabe			CPF 008.522.908-37	
RG/Órgão Expedidor 7653181			Cargo Interventor Municipal	
Endereço Avenida Armando Ítalo Setti, 417, Baeta Neves, São Bernardo do Campo/SP			CEP 09760-280	

2. DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Título 1º aditivo ao Convênio 002/2021		Período de Execução Início: 01/01/2022 – Término: 31/12/2022	
Identificação do Objeto Operacionalização de gestão e execução pelo convênio das atividades e serviços de saúde no Hospital e Maternidade São José, sob intervenção municipal, conforme Decreto nº 4058/2001.			
Público Alvo Municípios da cidade de Atibaia (adultos e crianças).			
Local da Execução SANTA CASA DE ATIBAIA - Praça Dr. Miguel Vairo, 104 - Centro - Atibaia/SP - CEP: 12.940-622			
Coordenador Luana Oliveira dos Santos			
Responsável Técnico do Projeto Lauro Takao Watanabe			
Endereço do Responsável Técnico Avenida Armando Ítalo Setti, 417, Baeta Neves, São Bernardo do Campo/SP		DDD/Telefone (11) 99992-0913	Endereço Eletrônico interventoria@santacasaatibaia.com.br

3. JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO

Convênio por 12 meses visando evitar a desassistência à saúde da população de Atibaia no ano de 2022. Este plano de trabalho contempla a execução das atividades da Santa Casa de Atibaia de janeiro/2022 a dezembro/2022

4. OBJETIVOS**Objetivo Geral**

Operacionalização de gestão e execução pelo convênio das atividades e serviços de saúde no Hospital e Maternidade São José, sob intervenção municipal, conforme decreto 4058/200 no período de 01/01/2022 a 31/12/2022.

Objetivo Específico

Prestar atendimento hospitalar de urgência e emergência aos pacientes, adulto e infantil, que derem entrada no nosocômio, oferecendo serviços de Apoio, Diagnóstico e Terapêutica (SADT) agendados e ou de urgências, cirurgias eletivas e ou de emergência, UTI, Maternidade para baixo risco, Serviço de verificação de Óbito (SV

5. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

META : SANTA CASA DE ATIBAIA - Prestar atendimento de urgência e emergência aos cidadãos dentro do âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS) que derem entrada neste nosocômio via SAMU, resgate ou transferência da UPA-24h Jd. Cerejeiras.

Item	Especificação	Unidade Medida	Qtde	Meta Mensal	Início	Final
1	Taxas de Ocupação Clínica Médica/ Cirúrgica	Leitos	37	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal.					
2	Taxas de Ocupação Pediatria	Leitos	8	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal.					
3	Taxas de Ocupação Obstetrícia	Leitos	10	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal.					
4	Taxas de Ocupação UTI	Leitos	6	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Atingir a taxa de ocupação em 80%. Meta mensal.					
5	Cirurgias Eletivas – geral, ginecológicas, pediátricas e bucal	Cirurgias	25	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: As cirurgias eletivas, são reguladas pela central de regulação municipal. Estão incluídas na modalidade de cirurgia geral: vasectomias, hérnias, colecistectomia e ortopedia. **Toaleta bucal, remoção de focos dentários residuais, tartarectomia e abordagem de abscesso. As cirurgias bucais serão realizadas somente em pacientes especiais. Meta mensal.					
6	SADT – Laboratório Clínico – Internos	Exames	5000	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80%					
7	SADT - Anatomia Patológica – Internos	Exames	30	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80%					
8	SADT - Radiologia Convencional – Internos	Exames	2000	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80%					
9	SADT - Radiologia Convencional – Externos	Exames	300	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Pacientes proveniente da Central de Vagas da Secretaria de Saúde de Atibaia. - Meta Mensal – 80%					
10	SADT - Ultrassonografia – Internos	Exames	40	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80%					
11	SADT - Ultrassonografia – Externos	Exames	510	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Pacientes proveniente da Central de Vagas da Secretaria de Saúde de Atibaia. - Meta Mensal – 80%					
12	SADT - Tomografia Computadorizada – Internos	Exames	80	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Pacientes provenientes do pronto socorro ou internados- Meta Mensal – 80%					
13	SADT - Endoscopia/Colonoscopia	Exames	50	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Pacientes proveniente da Central de Vagas da Secretaria de Saúde de Atibaia. - Meta Mensal – 80%					
14	Média de Permanência – Clínica Médica/ Cirúrgica	Dias	5	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal					
15	Média de Permanência – Obstetrícia	Dias	2	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal					
16	Média de Permanência – Pediatria	Dias	4	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal					
17	Média de Permanência – UTI	Dias	7	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Garantir que as internações não ultrapassem a média de permanência por internação – Meta Mensal					
18	Plantonistas por plantão – Clínica Médica	Médicos	5	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 3 diurnos e 2 noturnos					

19	Plantonistas por plantão – Clínica Médica a distância	Médicos	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/ Secretaria de Saúde de Atibaia.					
20	Plantonistas por plantão – Diarista Enfermaria	Médicos	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 diurno OBS: 6h na enfermaria e 6h no PSA					
21	Plantonistas por plantão – Cirúrgica	Médicos	3	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno e 2 diurno					
22	Plantonistas por plantão – Cirúrgica a distância	Médicos	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/ Secretaria de Saúde de Atibaia.					
23	Plantonistas por plantão – Ginecologia e Obstetrícia	Médicos	3	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno e 2 diurnos					
24	Plantonistas por plantão – Pediatria Internos	Médicos	2	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno					
25	Plantonistas por plantão – Ortopedia/traumatologia	Médicos	3	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 2 diurnos e 1 noturno					
26	Plantonistas por plantão – Ortopedia/traumatologia a distância	Médicos	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/ Secretaria de Saúde de Atibaia.					
27	Plantonistas por plantão – Anestesiologia	Médicos	2	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno					
28	Plantonistas por plantão – Anestesiologia a distância	Médicos	2	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/ Secretaria de Saúde de Atibaia.					
29	Plantonistas por plantão – Intensivista	Médicos	2	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno					
30	Plantonistas por plantão – Diarista UTI	Médicos	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 diurno					
31	Plantonistas por plantão – Nefrologista a distância	Médicos	2	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno OBS: A implantação dos médicos a distância fica a critério do Diretor Técnico da Instituição/ Secretaria de Saúde de Atibaia.					
32	Plantonistas por plantão – Ultrassonografia	Médicos	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 diurno segunda a sexta					
33	Plantonistas por plantão – Endoscopia/Colonoscopia	Médicos	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 diurno aos sábados					
34	Plantonistas por plantão – Infectologia	Médicos	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 diurno segunda a sexta					
35	Plantonistas por plantão – Medicina do Trabalho	Médicos	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 diurno duas vezes por semana					
36	Plantonistas por plantão – Laudos de exames radiológicos e tomografia computadorizada a distância	Médicos	2	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno					
37	Plantonistas por plantão – Hematologia a distância	Médicos	2	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 1 noturno e 1 diurno					

38	Enviar relatórios mensais de prestação de serviços assistenciais de acordo com os itens do plano operativo, até o dia 15 do mês subsequente.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
39	Integrar-se à Rede de Atenção à Saúde de acordo com os princípios do SUS, conforme preconizado pelo Pacto pela Saúde.	In loco	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
40	Enviar os laudos médicos para emissão da AIH para a sede da Secretaria Municipal de Saúde para devida autorização.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
41	Garantir serviços de apoio ao paciente (Fisioterapia, Nutrição, Serviço Social)	In loco	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
42	Não ultrapassar em 20% a taxa de cancelamento de cirurgias eletivas.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
43	Garantir equipe multiprofissional para atuação exclusiva no SAD visando também à integração com o Programa Melhor em Casa / Assistência Domiciliar (Fisioterapeuta, Nutricionista, Médico, Enfermeiro).	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
44	Agendar a primeira consulta do recém-nascido na unidade de saúde de referência por ocasião da alta hospitalar para dentro de, no máximo, 7 dias.	Relatório	1	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
45	Realizar o teste do pezinho nos recém-nascidos entre o terceiro e o sétimo dia de vida em todos os nascidos na Santa Casa de Atibaia.	Relatório	1	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
46	Promover grupos de gestantes uma vez por mês com objetivo de orientar quanto ao trabalho de parto e cuidados com o RN.	Relatório	1	100	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
47	Agendar consulta de retorno na rede básica para todos os pacientes egressos, de acordo com a especialidade, contando com o suporte da central de regulação da Secretaria Municipal de Saúde.	Relatório	1	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
48	Garantir a identificação de cada paciente na cabeceira do leito, bem como informação ao acompanhante com horário definido e devidamente divulgado, fomentando a humanização do atendimento.	In loco	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
49	Garantir o atendimento dos pacientes encaminhados pelo SAMU e disponibilizar leitos para a rede de urgência e emergência evitando a retenção de maca.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
50	Garantir a manutenção da área de atendimento (recepção, sala de urgência/emergência e demais dependências).	In loco	1	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					

51	Garantir a presença no pronto-socorro de equipamentos que preservem o planejamento terapêutico proposto e minimize risco de óbito, mantendo-os em perfeitas condições de uso.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
52	Manter plantão não presencial (sobreaviso) de médico nefrologista nas 24 horas do dia, assim como garantir o tratamento dialítico para os pacientes que dele necessitem.	Relatório	1	1	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
53	Encaminhar escala mensal dos médicos plantonistas em todas as especialidades contempladas neste plano operativo até o dia 20 do mês anterior à escala e enviar também no caderno de totalizações onde deve conter nome e CRM dos profissionais e sua produção i	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
54	Garantir o serviço de atendimento ao usuário (SAC), com a finalidade de realizar avaliações periódicas de grau de satisfação de clientes internos e externos, com registro de ocorrências, estatística mensal e providências adotadas, com desenvolvimento de p	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
55	Manter processo de visita em no mínimo 2 turnos.	In loco	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
56	Garantir horário fixo diário de informações aos familiares pelo médico	In loco	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
57	Manter atuantes as comissões de revisão de prontuários, comissão de ética médica e comissão de revisão de óbitos, de forma a analisar os casos ocorridos, tornando-os eventos sentinela na prevenção de novas ocorrências.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
58	Manter atuante a CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar), com realização de reuniões periódicas, devidamente registradas em ata, bem como garantir equipe com atuação exclusiva na área.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
59	Manter central de custo por área gerencial com apresentação mensal da estrutura de despesa por item conforme classificação: pessoa, medicamentos e materiais médico-hospitalares e outras despesas.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
60	Manter Serviço de Pronto-atendimento de Paciente.	In loco	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
61	Manter contrato e / ou serviço próprio de revisão e / ou manutenção preventiva de equipamentos.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
62	Manter programa de gerenciamento de resíduos de serviços de saúde.	Relatório	1	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					

 Assinado por 1 pessoa: LAURO TAKAO WATANABE
 Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://atibaia.1.doc.com.br/verificacao/> e informe o código 4D51-49E9-BD9C-0602

63	Manter programa de qualidade da água para consumo humano de acordo com as normas sanitárias vigentes.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
64	Manter a política interna de saúde do trabalhador.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
65	Manter sistema de sinalização interna e externa com a finalidade de atendimento das necessidades aos usuários.	In loco	1	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
66	Manter sistema de segurança, baseado em monitoramento por meio de câmeras de vídeo, de acordo com a Lei Municipal n.º 4.002/11.	In loco	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
67	Manter serviço de verificação de óbitos, a fim do esclarecimento de causas indeterminadas e /ou desconhecidas.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
68	Prestar apoio diagnóstico (realização de raio-x, exames laboratoriais, eletrocardiograma) e terapêutico nas 24 horas do dia.	Relatório	1	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
69	Afixar em local visível a identificação da equipe presente e responsável pela Assistência no dia.	In loco	1	1	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
70	Manter a Unidade de acordo com o rol de leis e normas sanitárias existentes, bem como suas atualizações.	In loco	1	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
71	Caso as etapas quantitativas não sejam atingidas em 80%, incorrerá na compensação em outros serviços ou no desconto proporcional do repasse. OBS: No caso de SADT (Internos/Externos) a compensação deverá ser realizada em serviços da mesma natureza (interno	Relatório	1	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento:					
72	Consultas Médicas	Pacientes	9000	80%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: Mensal					
73	Plantonistas por plantão - Pediatria Pronto-Socorro	Médicos	3	100%	01/01/2022	31/12/2022
	Detalhamento: 2 diurnos e 1 noturno Diurno: 1 plantão de 12 horas e 1 plantão de 6 horas					
74	Manter o processo de acolhimento com classificação de risco em no mínimo 80% do atendimento no período diurno, em dias úteis, no pronto atendimento adulto e pronto atendimento de ginecologia e obstetria, considerando a identificação do paciente	Relatório	1	80%	01/01/2022	31/12/2022

 Assessor: LAURO TAKAO WATANABE
 Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://atibaia.br/verificacao/> e informe o código 4D51-43E9-BD9C-0602

6. METODOLOGIA

A Santa Casa de Atibaia atende a demanda de todo o município, considerando que é a única referência hospitalar para o atendimento SUS no município e estratégico para a região na área da saúde. O hospital presta atendimento a demanda de baixa e média complexidade, dentro da rede de urgência e emergência, dando vazão ao atendimento em cirurgias eletivas e maternidade de baixo risco para o município de Atibaia e, também, municípios vizinhos. Além disso, o hospital

conta com atendimento de UTI (Unidade de Terapia Intensiva). Há ainda serviço de apoio diagnóstico e terapia, com exames complementares diversos, incluindo exames de imagem e laboratoriais.

7. FORMA DE AFERIÇÃO DOS INDICADORES DAS METAS/ETAPAS OU FASES

As metas quantitativas deverão ser atingidas no mínimo em 80%, e no caso do não atingimento, incorrerá na compensação em outros serviços ou no desconto proporcional do repasse. No caso de SADT (internos/externos) a compensação deverá ser realizada em serviços da mesma natureza (internos/externos).

8. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO (INSTRUMENTAIS)

O monitoramento e avaliação serão realizados por prestação de contas mensais com o envio de demonstrativos solicitados pela Secretaria de Saúde de Atibaia, através de relatórios quadrimestrais e anexos do TCE-SP enviados e visitas in loco pela comissão responsável pelo acompanhamento de convênios firmados com a Secretaria Municipal de Saúde.

9. PROVISAO EQUIPE CONTRATADA

Cargo/Função	Qtde. Emprego	Meses	Remuneração Individual R\$	Total Mês R\$	Total Ano R\$
Analista de Depto. Pessoal Pleno	1	13	2.655,00	2.655,00	34.515,00
Analista de Faturamento	1	13	2.235,00	2.235,00	29.055,00
Analista Financeiro Pleno	2	13	2.655,00	5.310,00	69.030,00
Analista de Qualidade	1	13	2.235,00	2.235,00	29.055,00
Analista de TI Pleno	1	13	3.048,00	3.048,00	39.624,00
Assistente de Administrativo	4	13	1.907,00	7.628,00	99.164,00
Assistente de Almoxarifado	2	13	1.907,00	3.814,00	49.582,00
Assistente de Faturamento	3	13	1.907,00	5.721,00	74.373,00
Assistente de SAC	1	13	1.907,00	1.907,00	24.791,00
Auxiliar Administrativo	2	13	1.467,00	2.934,00	38.142,00
Coordenador (a) de Compras	1	13	3.544,00	3.544,00	46.072,00
Coordenador (a) de Depto.Pessoal	1	13	3.544,00	3.544,00	46.072,00
Coordenador (a) De Doc. e Arquivo	1	13	3.544,00	3.544,00	46.072,00
Coordenador (a) de Faturamento	1	13	3.544,00	3.544,00	46.072,00
Coordenador (a) de Recepção	1	13	3.544,00	3.544,00	46.072,00
Escriturário (a)	3	13	1.631,00	4.893,00	63.609,00

Gerente Administrativo/Financeiro	1	13	9.237,00	9.237,00	120.081,00
Gerente Gestão	1	13	9.237,00	9.237,00	120.081,00
Interventor Municipal (a)	1	13	14.479,00	14.479,00	188.227,00
Secretaria	1	13	2.541,00	2.541,00	33.033,00
Supervisor (a) Administrativo	1	13	4.661,00	4.661,00	60.593,00
Supervisor (a) Financeiro	1	13	4.661,00	4.661,00	60.593,00
Técnico (a) de Seg. do Trabalho	1	13	3.767,00	3.767,00	48.971,00
Recepcionista	32	13	1.467,00	46.944,00	610.272,00
Aux. Manutenção	1	13	1.616,00	1.616,00	21.008,00
Auxiliar de Higiene e Limpeza	33	13	1.269,00	41.877,00	544.401,00
Auxiliar de Lavanderia	3	13	1.269,00	3.807,00	49.491,00
Coordenador (a) de Higiene e Limpeza	1	13	3.544,00	3.544,00	46.072,00
Coordenador (a) da Manutenção	1	13	3.544,00	3.544,00	46.072,00
Copeira	8	13	1.269,00	10.152,00	131.976,00
Cozinheira	4	13	1.459,00	5.836,00	75.868,00
Motorista	1	13	2.195,00	2.195,00	28.535,00
Técnico de Manutenção	2	13	2.323,00	4.646,00	60.398,00
Assistente Social	1	13	3.402,00	3.402,00	44.226,00
Auxiliar de Enfermagem	35	13	1.541,00	53.935,00	701.155,00
Auxiliar de Farmacia	17	13	1.397,00	23.749,00	308.737,00
Bioquímico	1	13	4.445,00	4.445,00	57.785,00
Coordenador de Radiologia	1	13	3.544,00	3.544,00	46.072,00
Enfermeiro (a) Assistencial	31	13	4.541,00	140.771,00	1.830.021,00
Enfermeiro (a) Obstetra	4	13	4.541,00	18.164,00	236.132,00

 Assinado por: LAURO TAKI WATABE
 Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://atibaia.1doc.com.br/verificacao/> e informe o código 4D51-43E9-BD9C-0602

Enfermeiro (a) SCIH	1	13	5.048,00	5.048,00	65.624,00
Farmacêutico (a)	4	13	3.583,00	14.332,00	186.316,00
Farmacêutico (a) Responsável	1	13	4.455,00	4.455,00	57.915,00
Gerente de Enfermagem	1	13	7.507,00	7.507,00	97.591,00
Instrumentador (a) Cirúrgica	1	13	2.075,00	2.075,00	26.975,00
Nutricionista	1	13	5.568,00	5.568,00	72.384,00
Supervisor de Enfermagem	2	13	5.457,00	10.914,00	141.882,00
Técnico de Enfermagem	100	13	1.868,00	186.800,00	2.428.400,00
Técnico de Gesso	4	13	1.702,00	6.808,00	88.504,00
Técnico de Laboratório	6	13	2.139,00	12.834,00	166.842,00
Técnico de Radiologia	2	13	2.548,00	5.096,00	66.248,00

10. RECURSOS FISICOS

Ítem	Especificação	Quantidade
1	SANTA CASA DE ATIBAIA - Consultórios	7
2	SANTA CASA DE ATIBAIA - Copa/Cozinha	1
3	SANTA CASA DE ATIBAIA - Enfermaria	2
4	SANTA CASA DE ATIBAIA - Farmácias	2
5	SANTA CASA DE ATIBAIA - Leitos - Clínica Médica/ Cirúrgica	37
6	SANTA CASA DE ATIBAIA - Leitos - Pediatria	8
7	SANTA CASA DE ATIBAIA - Maternidade	1
8	SANTA CASA DE ATIBAIA - Oficina de manutenção	1
9	SANTA CASA DE ATIBAIA - Pronto Socorro Adulto	1
10	SANTA CASA DE ATIBAIA - Pronto Socorro Infantil	1

11	SANTA CASA DE ATIBAIA - Recepções	2
12	SANTA CASA DE ATIBAIA - Refeitório	1
13	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Emergência	2
14	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Medicação	2
15	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Observação	3
16	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Sutura	1
17	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala de Trauma	1
18	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Parto Normal	1
19	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Pré Parto	1
20	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Psiquiatria	1
21	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Radiografias	1
22	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Tomografia	1
23	SANTA CASA DE ATIBAIA - Sala Ultrassom	1
24	SANTA CASA DE ATIBAIA - Salas Administrativa	10
25	SANTA CASA DE ATIBAIA - SAME	1
26	SANTA CASA DE ATIBAIA - UTI	1
27	SANTA CASA DE ATIBAIA- Leitos - Obstetrícia	10
28	SANTA CASA DE ATIBAIA- Leitos - UTI	6
29	SANTA CASA DE ATIBAIA- Salas Cirúrgicas	3

11. RECURSOS MATERIAIS

Nº Ordem	Quantidade	Especificação
----------	------------	---------------

12. PLANO DE APLICAÇÃO

Verba	Descrição	Previsto
BB/9895-7/261-5/E - ST. CASA (Estadual)	127. Financeira	R\$ 1.000,00
BB/9895-7/261-5/E - ST. CASA (Estadual)	128. Materiais Médico Hospitalares	R\$ 484.344,94
BB/9895-7/261-5/E - ST. CASA (Estadual)	129. Medicamentos	R\$ 507.957,49

BB/9895-7/261-5/E - ST. CASA (Estadual)	130. Ortese, Prótese e Materiais Especiais - OPME	R\$ 66.849,92
BB/9895-7/261-5/E - ST. CASA (Estadual)	131. Suplemento Alimentar	R\$ 17.147,65

BB/9895-7/261-5/E - ST. CASA (Estadual)	R\$	1.077.300,00
--	------------	---------------------

13. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Fonte do Recurso	Valor Concedente	Data
BB/9895-7/261-5/E - ST. CASA (Estadual)	R\$ 89.775,00	31/01/2022
BB/9895-7/261-5/E - ST. CASA (Estadual)	R\$ 89.775,00	28/02/2022
BB/9895-7/261-5/E - ST. CASA (Estadual)	R\$ 89.775,00	31/03/2022
BB/9895-7/261-5/E - ST. CASA (Estadual)	R\$ 89.775,00	29/04/2022
BB/9895-7/261-5/E - ST. CASA (Estadual)	R\$ 89.775,00	31/05/2022
BB/9895-7/261-5/E - ST. CASA (Estadual)	R\$ 89.775,00	30/06/2022
BB/9895-7/261-5/E - ST. CASA (Estadual)	R\$ 89.775,00	29/07/2022
BB/9895-7/261-5/E - ST. CASA (Estadual)	R\$ 89.775,00	31/08/2022
BB/9895-7/261-5/E - ST. CASA (Estadual)	R\$ 89.775,00	30/09/2022
BB/9895-7/261-5/E - ST. CASA (Estadual)	R\$ 89.775,00	31/10/2022
BB/9895-7/261-5/E - ST. CASA (Estadual)	R\$ 89.775,00	30/11/2022
BB/9895-7/261-5/E - ST. CASA (Estadual)	R\$ 89.775,00	26/12/2022

BB/9895-7/261-5/E - ST. CASA (Estadual)	R\$	1.077.300,00
--	------------	---------------------

14. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

15. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto ao (Órgão Público interessado), para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer Órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste plano de trabalho.

Atibaia, 12 de Novembro de 2021

16. REPRESENTANTE DA ENTIDADE

Lauro Takao Watanabe
 Dirigente

Lauro Takao Watanabe
 Responsável Técnico