



1. OBJETO

1.1 IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO

Serviço de Proteção às Aves Silvestres, com ações concretas para a conservação de Psitacídeos Silvestres em Ilhabela/SP: Reabilitação, Soltura, Monitoramento e Educação Ambiental.

1.2 - PÚBLICO ALVO

- **Aves nativas da família dos psitacídeos e ranfastídeos provenientes do Município de Ilhabela**, vítimas de tiros de chumbinho, cativoiro irregular, colisões em vidros, mordidas de cães e gatos, maus-tratos, com ênfase na conservação do **Papagaio-moleiro** (Amazona farinosa, ave símbolo do município, classificado como criticamente ameaçado de extinção no Estado de São Paulo);
- **Alunos do ensino fundamental**;
- **Público em geral**.

1.3 - LOCAL DE EXECUÇÃO DO SERVIÇO

Município de Ilhabela, SP

As atividades relacionadas à operação ocorrerão dentro da nossa entidade;

As atividades de monitoramento de aves soltas ocorrerão dentro da nossa entidade e no seu entorno do bairro;

As atividades de educação ambiental ocorrerão em escolas e locais públicos, presencialmente ou de forma virtual, caso haja novas restrições da pandemia da Covid-19.

1.4 – PERÍODO DE EXECUÇÃO DO SERVIÇO

01/01/2023 a 31/12/2023





2 - JUSTIFICATIVA

O município, arquipélago de Ilhabela possui como característica marcante a predominância do bioma Mata Atlântica. A preservação e conservação do meio ambiente ocorrem por meio do Parque Estadual de Ilhabela que engloba aproximadamente 83% da ilha de São Sebastião, resguardando riquezas de fauna e flora que favorecem o desenvolvimento de uma rica biota terrestre.

Considerada um dos "hotspots" de biodiversidade, a Mata Atlântica é uma das regiões mais biodiversas da Terra, com 70% das espécies arbóreas e quase 40% dos mamíferos endêmicos do bioma, ou seja, exclusivos desta região.

E, dentro desse patrimônio ambiental, encontramos espécies vulneráveis e ameaçadas de extinção, como exemplo, podemos citar o Papagaio Moleiro (*Amazona farinosa*), espécie eleita ave-símbolo do município desde o ano de 2015, que se encontra criticamente ameaçado de extinção no Estado de São Paulo, o que coloca Ilhabela em um patamar de destaque, considerando que sua preservação se torna ainda mais significativa.

Em função disso, se torna essencial a criação de órgãos responsáveis pela conservação da vida selvagem, em especial, o tratamento de animais silvestres. Além do mais, a colaboração e o incentivo a projetos desta espécie, contribuem para o equilíbrio do meio ambiente e para a proteção do valioso patrimônio natural de Ilhabela.

Todavia, a problemática vai muito além de projetos de colaboração e incentivo, tendo em vista a insuficiência governamental em administrar as demandas de fauna no país. Nesse contexto, surgem os centros de triagem e reabilitação (CETRAS) e áreas de solturas monitoradas (ASM), com a finalidade de manejo dos animais silvestres que são recebidos de ação fiscalizatória, resgate ou entrega voluntária de particulares.

No entanto, embora as existências das organizações surtam efeito, é certo dizer que retirada de um animal do seu habitat modifica a fauna e a flora, desequilibrando a



M: +55 12 99242-4975
M: +55 11 99870-0964

asmcambaquara@gmail.com
asmcambaquara.blogspot.com
facebook.com/asmcambaquara

Av. Gov. Mário Covas Jr., 12.696,
Rodamonte, Ilhabela, SP,
11630-000, Brasil



cadeia alimentar, fazendo surgir espécies exóticas, e comprometendo a continuidade das espécies na região.

Sendo assim, vislumbra-se imprescindível o estabelecimento de uma organização no município de Ilhabela, visando a permanência dos animais resgatados na cidade e valorização do nosso ecossistema.

3 - OBJETIVO GERAL

Reabilitar e reintroduzir na natureza aves silvestres nativas de Ilhabela e promover atividades de educação ambiental voltadas à conscientização da importância da conservação da vida selvagem.

4 - OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Garantir o fornecimento de alimentos, medicamentos, equipamentos e marcação (anilhas) para aves silvestres;
- Prover atendimento veterinário, caso necessário, em clínicas especializadas de aves silvestres equipadas para a realização de exames e procedimentos cirúrgicos, garantindo o transporte adequado e seu bem-estar;
- Ter indicadores de monitoramento de aves reintroduzidas na natureza;
- Possuir recintos e equipamentos adequados à manutenção, tratamento, contenção e transporte dos animais silvestres;
- Conscientizar a população para desestimular a prática da caça, do tráfico e do cativeiro irregular e maus-tratos de animais silvestres;
- Promover e orientar a educação ambiental em todos os níveis de ensino e a conscientização pública para a proteção do meio ambiente, em especial as aves que habitam em Ilhabela, entre elas a sua ave-símbolo, o papagaio-moleiro (Amazona farinosa).
- Promover campanhas de educação ambiental para evitar a retirada dos filhotes de tiribas nos telhados na época reprodutiva e realizar a correta vedação dos mesmos;



M: +55 12 99242-4975
M: +55 11 99870-0964

asmcambaquara@gmail.com
asmcambaquara.blogspot.com
facebook.com/asmcambaquara

Av. Gov. Mário Covas Jr., 12.696,
Rodamonte, Ilhabela, SP,
11630-000, Brasil



- Incentivar a atividade de observação de aves entre turistas, veranistas e moradores de Ilhabela;
- Conscientizar a população sobre a importância de evitar colisões de aves em vidros, tanto as residências quanto nos prédios públicos.

5 - CAPACIDADE DE ATENDIMENTO

A nossa capacidade de atendimento 120 aves para o período de 2023, fazendo a ressalva de que o fato gerador deste indicador provém de ocorrências na natureza e do comportamento da população em resposta às campanhas de educação ambiental. Além das aves recebidas, serão atendidas as que fazem parte do plantel da entidade no início do período desta proposta.

Para a educação ambiental nossa meta é realizar um mínimo de 10 atividades para o período remanescente de 2022, compostas por:

- Participações em 3 Eventos Públicos incluindo Palestras de Educação Ambiental para o Público em Geral;
- 4 Palestras de Educação Ambiental nas Escolas;
- 3 Oficinas de Educação Ambiental com Crianças e Jovens que incluem:
 - Atividades Lúdicas na sala de aula;
 - Visita nas instalações da nossa Área de Soltura (*).

(*) Se a Secretaria de Educação disponibilizar o transporte escolar.

Em todas as atividades mencionadas será fornecido e/ou usado material educativo.

Havendo novas restrições por causa da pandemia da Covid-19, as atividades presenciais comprometidas serão realizadas de forma virtual.



6 - META DE ATENDIMENTO PREVISTO

6.1 - DESCRIÇÃO DAS METAS A SEREM ATINGIDAS E DE ATIVIDADES OU DOS PROJETOS ABRANGIDOS PELA PARCERIA

#	Meta	Vigência	Detalhe
1	Atender plenamente até 120 aves	01/01/23 - 31/12/23	Realizar a operação completa, de até 120 aves desde a recepção até a soltura. Caso a reintrodução à natureza não seja possível, mantê-las em cativeiro com qualidade de vida, garantindo um tratamento veterinário eficiente e um manejo adequado que inclua uma boa alimentação e garanta a reabilitação das aves para soltura.
2	Realizar 2 levantamentos de avifauna nos arredores da área de soltura	01/01/23 - 31/07/23	Identificar, registrar e quantificar as aves de ocorrência da região de entorno da área de soltura como forma de estudar as implicações das solturas realizadas, produzindo indicadores biológicos com os dados obtidos.
3	Realizar 10 atividades de Educação Ambiental direcionadas para os alunos das escolas públicas e para o público em geral.	01/01/23 - 31/12/23	Realizar no mínimo 03 oficinas de Educação Ambiental em escolas da rede pública municipal e/ou estadual, com atividades e material adaptados às faixas etárias dos alunos; Realizar no mínimo 04 palestras de Educação Ambiental para os alunos da rede pública municipal e/ou estadual; Participar de no mínimo 03 eventos públicos que fazem parte do calendário anual da Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ilhabela e da Secretaria Municipal do Meio Ambiente que incluem palestras de Educação Ambiental para o Público em geral.

Detalhamento da meta 1: Atender plenamente até 120 aves.





A operação inicia-se na recepção das aves e a sua avaliação veterinária inicial, baseada na observação e no histórico relatado pela entidade ou pessoa responsável pela entrega. Constatada a necessidade de atendimento especializado a ave é encaminhada a clínicas onde é submetida a diversos exames e procedimentos. Uma vez que a ave retorna do tratamento ou constatado a não necessidade do mesmo, ela é colocada num recinto de quarentena para avaliar seu comportamento em cativeiro e realizar exames complementares. Posteriormente, em função da sua aptidão para voar ela é encaminhada ao recinto apropriado onde outras aves estão em estágio semelhante. Uma vez constatada aptidão para soltura ela é encaminhada ao recinto de pré-soltura onde é submetida a um treino para desenvolver a musculatura, identificar alimentos, reconhecer predadores e ter aversão aos humanos. A soltura é feita quando demonstrada a aptidão para estar em vida livre. O monitoramento é feito nas instalações e no entorno da entidade. As aves que não forem aptas à soltura sejam por problemas físicos ou psicológicos, ficaram na instituição em viveiros destinados a elas ou encaminhadas para outras instituições.

Detalhamento da meta 2: Realizar 2 levantamentos de avifauna nos arredores da área de soltura.

Trimestralmente serão realizadas atividades de campo que consistem na observação, contagem e registro fotográfico da avifauna nos arredores a área de soltura, feita por biólogos ornitólogos. As informações coletadas servem para criar uma base de indicadores biológicos para a operação e a determinação dos melhores períodos de soltura de aves na região. Esses indicadores também poderão ser aproveitados para outros estudos relacionados a avifauna local.

A frequência trimestral garante um esforço amostral que permita a elaboração dos indicadores mencionados. Durante o período dos primeiros 7 meses do ano 2023 serão realizados 2 levantamentos da avifauna com 3 dias de campanha no período de manhã e tarde em 4 pontos próximos à entidade, que somados ao trabalho feito em 2022 (5



M: +55 12 99242-4975
M: +55 11 99870-0964

asmcambaquara@gmail.com
asmcambaquara.blogspot.com
facebook.com/asmcambaquara

Av. Gov. Mário Covas Jr., 12.696,
Rodamonte, Ilhabela, SP,
11630-000, Brasil



meses) totaliza um período de 12 meses, onde será entregue um relatório final do ano levantado;

Detalhamento da meta 3: Realizar 10 atividades de Educação Ambiental direcionadas para os alunos das escolas públicas e para o público em geral.

A proposta é realizar um trabalho de atividades teóricas e práticas com os alunos (mínimo de 3 oficinas e 4 palestras) fortalecendo laços entre eles dentro de um contexto ambiental onde eles moram, numa preocupação mais qualitativa de vivências do que quantitativa. Desta forma os conteúdos trabalhados serão mais bem assimilados, com a possibilidade de despertar neles o interesse e se tornar um multiplicador de ações para conservação da fauna silvestre de Ilhabela. Faz parte dessa proposta também, oferecer às crianças a compreensão da importância da preservação e contextualização dos seus conhecimentos sobre a interligação entre o ser humano e o meio ambiente e do entorno onde vivem. Trabalhar com a desconstrução da cultura da gaiola, promovendo a observação das aves na natureza.

Participaremos em 3 eventos públicos, com palestras e atividades interativas com a população, exposições, distribuição de material educativo, promovendo a reflexão da população em geral (moradores, turistas e veranistas) com relação à preservação da fauna silvestre em Ilhabela. Também será dada uma palestra aos guias e monitores de Ilhabela, público-alvo que consideramos importante como agente multiplicador do conteúdo divulgado.

Caso as restrições da pandemia da Covid-19 não permitam a realização de eventos presenciais, as verbas destinadas para tais eventos serão aproveitadas para produções de vídeos a serem divulgados em parcerias com a rede de educação.

7 - METODOLOGIA / OPERACIONALIZAÇÃO

- **Manejo das aves em reabilitação:** Examinar as aves recebidas marcá-las com anilhas, com o objetivo de facilitar a identificação futura do indivíduo. Manter





os cuidados com alimentação, saúde e higiene e a depender do histórico de cada indivíduo, esse período que pode durar de 2 meses a 2 anos;

- Manejo das aves em fase de pré-soltura: Treinamento das aves para atender 4 requisitos básicos para sobreviverem em vida livre: voar bem, identificar alimentos na natureza, fugir de predadores e ter medo do ser humano. É em um recinto especial que o grupo é treinado e avaliado até a soltura;
- Soltura: “Soft-realese”, que quer dizer “soltura branda”. Realizado através de um janelão dentro de um recinto aberto. As aves têm à liberdade de sair e voltar quando quiserem. A alimentação é contínua, tanto fora como dentro do recinto;
- Monitoramento das aves soltas: após a soltura, as aves são acompanhadas durante 7 dias seguidos em dois horários, quando são colocados os alimentos nos 4 comedouros externos durante todo o ano;
- Monitoramento da avifauna da região: A avifauna será monitorada por biólogo especialista em aves (ornitólogo), através do método de Censos Por Pontos Fixos, complementados por registros fotográficos. Não serão utilizados métodos invasivos, ou seja, que envolvem a captura e manipulação de aves, priorizando métodos com observação, identificação, contagem e registro;
- Palestras de Educação Ambiental nas escolas: levar aos alunos o conhecimento da fauna silvestre de Ilhabela para incentivá-los na preservação da fauna local;
- Oficinas de Educação Ambiental com crianças e jovens: é uma forma prática de trabalhar com a criança e o jovem, oferecendo uma vivência dentro e fora da sala de aula estimulando uma nova maneira de perceber a fauna silvestre e o ecossistema do seu entorno;
- Palestras de Educação Ambiental para o público em geral: Serão realizadas em eventos públicos promovidos pela Prefeitura Municipal de Ilhabela a fim de transmitir o conceito de que apreciar as aves que estão livres na natureza pode ser muito prazeroso, sem a necessidade de mantê-las engaioladas. Serão abordados os seguintes assuntos:
 - Ações para evitar ou minimizar colisões em vidros;





- Ações para vedar os forros dos telhados e evitar a retirada de filhotes de tiribas dos mesmos na época reprodutiva;
- A prática de Birdwatching (observação de aves), visando conscientizar a importância das aves para o meio e com potencial de ecoturismo agregando lazer e bem-estar;
- Participação em eventos públicos: Participaremos dos seguintes eventos que fazem parte do calendário anual da Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ilhabela e da Secretaria Municipal do Meio Ambiente no ano de 2023:
 - Semana do Meio Ambiente 5 a 9 de junho;
 - “Bird week” - 18 a 24 de setembro;
 - Dia Mundial da Aves: 5 de outubro.

8 - ATIVIDADES A SEREM DESENVOLVIDAS

Capacitações:

Como não houve reajuste da verba sugerida para 2023 e perante o aumento dos preços dos materiais de consumo e o reajuste na folha de pagamento, tivemos que optar em não receber capacitações este ano.

Atividades Técnicas:

As atividades relacionadas ao manejo e operação, assim com as atividades dos levantamentos de avifauna já foram descritas no detalhamento das metas 1 e 2 respectivamente, complementadas na relação de métodos no item predecessor (07 - Metodologia).

As atividades de **Educação Ambiental** propostas são:

- **Palestras (dentro da atividade escolar):**
 - “A Importância da Fauna Silvestre”: Apresentação com abordagem em conhecer mais sobre a fauna nativa e suas interligações com nosso cotidiano;





- “As Aves e seus Ninhos”: Apresentação com abordagem em conhecer a diversidade das aves e seus ninhos;
- “O que faz a ASM Cambaquara”: Apresentação com o objetivo de mostrar todo o processo pelo quais passam as aves antes de serem soltas.
- **Oficinas (dentro da atividade escolar):**
 - Oficina de construção de ninhos: Nesta proposta a pergunta é: Se você fosse um passarinho, como seria seu ninho? Nesta atividade as crianças irão receber vários materiais para criarem ninhos. Será feita uma exposição na escola;
 - Roda de passarinhos: Formação de uma roda com as crianças onde são apresentadas fotografias de aves em folhas plastificadas tamanho A4 estimulando as crianças a interagir e relatar vivências e conhecimentos;
 - Atividades Lúdicas: Quebra-cabeças, jogo de memória, desenhos e pinturas de aves.

Retornando as restrições da pandemia, as palestras serão transformadas em vídeos para os alunos e serão entregues materiais para atividades práticas para serem feitas em casa.

- **Atividades fora da escola:**
 - Visita à ASM Cambaquara: Serão formados pequenos grupos para visitar o local de recuperação das aves, caso a Secretaria de Educação de Ilhabela viabilize o transporte e o monitor responsável, para as crianças vivenciarem o trabalho da ASM Cambaquara após a palestra de apresentação e reforçar a importância de preservar a fauna silvestre.
- **Eventos Públicos:**





Atividade que pretende atingir moradores, veranistas e turistas de diferentes faixas etárias em um trabalho de sensibilização em relação às aves.

- Exposição dos apetrechos de caça e animais peçonhentos: Será uma apresentação do que se é usado por caçadores e explicações e demonstrações por profissional do Parque Estadual de Ilhabela.
- Reflexão no gaiolão: Havendo espaço, será montada uma gaiola grande onde as pessoas ficarão dentro por alguns minutos e poderão refletir como é viver preso como uma ave que nasceu para voar.
- Oficina de pintura de figura de aves: Se o local tiver espaço adequado, será realizada essa oficina onde as crianças poderão interagir através da pintura e adquirir maior conhecimento da avifauna do arquipélago de Ilhabela.
- Distribuição do gibi do Ibama: O gibi aborda o tema do tráfico de animais silvestres em desenhos em quadrinhos com sensibilização para os maus-tratos sofridos neste processo.

8.1. - CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

Atividade	Período												Recursos Envolvidos				
	jan-23	fev-23	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23	jul-23	ago-23	set-23	out-23	nov-23	dez-23	GE	AG	AF	BO	MV
Recepção de aves	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			
Manejo	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			
Avaliação Veterinária	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				x
Recuperação	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			x
Treino para Soltura	x	x						x	x	x	x	x	x	x			
Soltura	x	x											x	x			
Monitoramento	x	x	x										x	x	x		
Levantamento de avi-fauna		x			x		x									x	
Educação Ambiental: Escolas			x	x	x	x		x	x	x	x			x			
Educação Ambiental: Eventos públicos						x			x	x				x			
Administrativo / Financeiro	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			x		
Controle Fiscal / Prestação de Contas	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		x		

9 - RECURSOS HUMANOS

9.1. – REMUNERAÇÕES MENSAIS:



M: +55 12 99242-4975
M: +55 11 99870-0964

asmcambaquara@gmail.com
asmcambaquara.blogspot.com
facebook.com/asmcambaquara

Av. Gov. Mário Covas Jr., 12.696,
Rodamonte, Ilhabela, SP,
11630-000, Brasil



A função de **Gestora / Bióloga Responsável Técnica** recebe parte da sua remuneração com verba municipal e a outra parte como **gratuidade**, em conceito de contrapartida.

Função	Regime Trabalhista	Carga Horária Semanal	Salário 2023		
			Verba Municipal	Contrapartida (Gratuidade)	Total
Gestora / Bióloga Responsável Técnica	CLT	40	2.450,00	4.150,00	6.600,00
Ajudante Geral	CLT	44	2.450,00	0,00	2.450,00
Financeiro	Autônomo	14	0,00	1.801,76	1.801,76

No site da entidade de classe (CRBio) o valor base do salário da função é **R\$ 6.600:**

The screenshot shows the website for the Conselho Regional de Biologia 4ª Região (CRBio-04). The page title is "Honorários". Under the heading "Salário-base e hora/trabalho", it states that there is a bill in the Chamber of Deputies regarding the topic, but biologists do not have a established salary floor. It mentions that the Conselho Federal de Biologia issued Normative Instructions, but they are only suggestive and do not have legal force. The "Piso salarial" section refers to Instruction CFBio nº 09/2010. Article 1º states that the title of recommendation should be the minimum salary base for biologists, referring to the six minimum salaries in the country. A unique paragraph notes that this recommendation does not reach public sector professionals. A note at the bottom states: "*em 2021 esse valor corresponde a R\$6.600,00." The value R\$6.600,00 is highlighted with a red box in the original image.

Desse salário base para a função, será recebida por verba municipal somente uma parte, em regime CLT (R\$ 2.450) e a outra parte será uma contrapartida sem



M: +55 12 99242-4975
M: +55 11 99870-0964

asmcambaquara@gmail.com
asmcambaquara.blogspot.com
facebook.com/asmcambaquara

Av. Gov. Mário Covas Jr., 12.696,
Rodamonte, Ilhabela, SP,
11630-000, Brasil



pagamentos complementares, considerada uma **gratuidade** onde o profissional abdica de receber a parte restante para a função exercida.

Para a função de “**Administrativo / Financeiro**” o valor base da função é de R\$ 5.405,28 (vide imagem a seguir) que adaptado à carga horária de 14hs semanais corresponde a R\$ 1.801,76 (1/3 do valor), remuneração integralmente proposta como contrapartida, onde não haverá pagamentos, considerando uma **gratuidade** onde o profissional trabalha voluntariamente para exercer a sua função na carga horária estabelecida.

salario.com.br/profissao/administrador-financeiro-cbo-252105/sao-paulo-sp/

BUSCA SALARIAL CARGOS E SALÁRIOS COMERCIAL TRABALHISTA CARREIRA CURSOS

Administrador Financeiro - Salário 2022 - São Paulo, SP - Mercado de Trabalho

CBO: 2521-05

Um **Administrador Financeiro** trabalhando na cidade de **São Paulo, SP** ganha entre **R\$ 5.149,55** (média do piso salarial 2022 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 11.732,48**, sendo que a média salarial fica em **R\$ 5.405,28** para uma jornada de trabalho de 42 horas semanais.

O cargo de Administrador Financeiro CBO 2521-05 trabalhando em São Paulo, tem um **perfil profissional** médio de um trabalhador com **27 anos, formação superior em Administração e/ou Ciências Contábeis, do sexo feminino** que **trabalha 44h por semana** em empresas que atuam no segmento de **Locação de mão-de-obra temporária**.

Esses dados são de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a **dados oficiais divulgados do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web pela Secretaria da Previdência e Trabalho do Ministério da Economia (antigo MTE)** com uma amostragem de 33.803 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

9.1. – REMUNERAÇÃO DE PROFISSIONAIS AUTÔNOMOS:

Os serviços do recurso “**Biólogo / Ornitológico**” serão fornecidos através da contratação de uma pessoa jurídica especializada na área e o serviço do recurso **Médico Veterinário** (não especializado, para avaliações iniciais) será fornecido de forma voluntária por uma clínica local.





10 - RECURSOS FÍSICOS

A ASM Cambaquara está localizada em imóveis de propriedade dos diretores:

Cadastro Municipal	Área Terreno (m ²)	Titular
2006.1120.0010	2.946,75	Silvana Davino
2006.1100.0010	3.563,67	Pablo Federico Melero
2006.1080.0010	5.046,04	Pablo Federico Melero

11 - RECURSOS MATERIAIS

Apresentamos abaixo uma relação de equipamentos destinados à operação da ASM Cambaquara:

Item	Quant.	Valor Unit.	Valor Total
Binóculos	5	520	2.600
Câmera Nikon Coolpix 900	1	2.610	2.610
Mixer de frutas	1	120	120
Balança de precisão	1	279	279
Geladeira Panasonic - 483 Litros	1	3.004	3.004
Lâmpada cerâmica de aquecimento	2	80	160
Nebulizador	1	271	271
Gaiola de quarentena	8	260	2.080
Caixas de transporte	3	90	270
Aviário de até 10m ²	7	1.850	12.950
Aviário de 17m ² até 25m ²	4	19.450	77.800
Aviário de pré-soltura (48m ²)	1	38.900	38.900
Total			141.044





12 - RECURSOS FINANCEIROS / PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS

Os recursos municipais a serem aplicados nesta proposta serão de **R\$ 150.000,00** cuja discriminação é detalhada no próximo item.

A nossa contrapartida é exclusiva em gratuidade de salários, no valor de **R\$ 71.421,12** cuja discriminação é detalhada no próximo item.

13 - CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Verba Municipal (por gênero de despesa)

Grupo Siconvino	Gênero Siconvino	jan/23	fev/23	mar/23	abr/23	mai/23	jun/23	jul/23	ago/23	set/23	out/23	nov/23	dez/23	Total
Diárias e Viagens	Combustíveis e Lubrificantes	220,00	220,00	220,00	220,00	220,00	220,00	220,00	220,00	220,00	220,00	220,00	220,00	2.420,00
Material de Consumo	Anilhas de Marcação Aves	1.200,00												1.200,00
Material de Consumo	Material de Educação Ambiental	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	350,00	309,36	300,00	4.109,36
Material de Consumo	Mat. p/Instalações/Peq. Reparos	450,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	2.100,00
Material de Consumo	Materiais de Limpeza	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	720,00
Material de Consumo	Materiais de Escritório	50,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	270,00
Material de Consumo	Materiais Descartáveis	120,00				120,00				120,00				360,00
Material de Consumo	Medic. e Insumos Veterinários	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	720,00
Material de Consumo	Ração Animal	2.300,00	2.300,00	2.300,00	2.400,00	2.400,00	2.400,00	2.400,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	28.900,00
Despesas com Pessoal	Ajudante Geral (folha)	2.221,27	2.221,27	2.221,27	726,16	2.221,27	2.221,27	2.221,27	2.221,27	2.221,27	2.221,27	2.221,27	2.221,27	25.160,13
Despesas com Pessoal	Gestor(a) (folha)	2.221,27	2.221,27	726,16	2.221,27	2.221,27	2.221,27	2.221,27	2.221,27	2.221,27	2.221,27	2.221,27	2.221,27	25.160,13
Despesas com Pessoal	Décimo Terceiro Salário	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.450,00	1.992,54	4.442,54
Despesas com Pessoal	Férias Pecúnia e 1/3 Férias (folha)	0,00	0,00	3.081,64	3.081,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.163,28
Despesas com Pessoal	INSS Patronal e Empregados	1.655,50	1.655,50	1.859,66	1.859,66	1.655,50	1.655,50	1.655,50	1.655,50	1.655,50	1.655,50	1.655,50	1.655,50	20.274,32
Despesas com Pessoal	INSS s/ 13º Salário	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.655,50	1.655,50
Despesas com Pessoal	FGTS - Fundo de Garantia	392,00	392,00	435,56	435,56	392,00	392,00	392,00	392,00	392,00	392,00	392,00	392,00	4.791,12
Despesas com Pessoal	FGTS s/ 13º salário	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	196,00	196,00	392,00
Despesas com Pessoal	PIS s/ Salários	49,00	49,00	65,33	65,33	49,00	49,00	49,00	49,00	49,00	49,00	49,00	49,00	620,66
Despesas com Pessoal	Pis s/ 13º Salário	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24,50	24,50	49,00
Despesas com Pessoal	IRRF s/ Proventos	51,46	51,46	32,93	32,93	51,46	51,46	51,46	51,46	51,46	51,46	51,46	51,46	580,46
Despesas com Pessoal	IRRF s/ 13º Salário	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	51,46	51,46
Serv. Terceiros PJ	Levantamento de avi-fauna	0,00		1.700,00	0,00		1.700,00	600,00						4.000,00
Serv. Terceiros PJ	Contabilidade e Auditoria PJ	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	10.800,00
Serv. Terceiros PJ	Exames Clínicos e Laboratoriais	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	2.400,00
Serv. Terceiros PJ	Veterinário(a) PJ	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00	2.100,00
Tributárias	Taxas Municipais					560,04								560,04
	Totais	12.675,50	11.025,50	14.557,55	12.957,55	11.805,54	12.825,50	11.725,50	11.125,50	11.345,50	11.225,50	13.855,36	14.875,50	150.000,00

Contrapartida

Gênero Despesa	jan-23	fev-23	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23	jul-23	ago-23	set-23	out-23	nov-23	dez-23	Total
Financeiro 14hs semanais - 1/3 salário categ. (gratuidade)	1.801,76	1.801,76	1.801,76	1.801,76	1.801,76	1.801,76	1.801,76	1.801,76	1.801,76	1.801,76	1.801,76	1.801,76	21.621,12
Gestora - complemento p/o salário da categ. (gratuidade)	4.150,00	4.150,00	4.150,00	4.150,00	4.150,00	4.150,00	4.150,00	4.150,00	4.150,00	4.150,00	4.150,00	4.150,00	49.800,00
Totais	5.951,76	71.421,12											





14 - MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Atividade		Indicador	Resultado	Processo avaliativo
Manejo de Fauna	Aves recebidas e atendidas	Capacidade de atendimento	100%	Acompanhamento do desenvolvimento das aves
	Aves em tratamento		100%	
	Solturas	Taxa de adaptação	70%	Monitoramento
	Levantamento da avifauna	Relatório Trimestral	Esforço amostral de 3 dias de trabalho de campo	Subsídio para o Relatório Anual
Educação Ambiental	Palestras	Número de atividades	4	Registros fotográficos
	Oficinas com alunos		3	
	Participação em Eventos Públicos		3	



Associação de Amigos da Área de Soltura Cambaquara

Termo de Colaboração Nº 12/2022

PLANO DE TRABALHO 2023



15. IDENTIFICAÇÃO E ASSINATURA DO PRESIDENTE, RESPONSÁVEL FINANCEIRO, CONSELHO FISCAL, RESPONSÁVEL TÉCNICO / EXECUÇÃO DO PLANO DE TRABALHO e RESPONSÁVEL PELA PRESTAÇÃO DE CONTAS

PRESIDENTE

Nome: Silvana Davino

Data: 12/12/2022

Assinatura: 

RESPONSÁVEL FINANCEIRO

Nome: Pablo Federico Melero

Data: 12/12/2022

Assinatura: 

CONSELHO FISCAL:

INEXISTENTE

Conforme o art. nº 34 do estatuto da entidade, o Conselho Fiscal da nossa entidade é facultativo.



Associação de Amigos da Área de Soltura Cambaquara

Termo de Colaboração Nº 12/2022

PLANO DE TRABALHO 2023



RESPONSÁVEL TÉCNICO / EXECUÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Nome: Silvana Davino

Data: 12/12/2022

Assinatura: 

PROFISSIONAL RESPONSÁVEL PELA PRESTAÇÃO DE CONTAS

Nome: Pablo Federico Melero

Data: 12/12/2022

Assinatura: 

Ilhabela, 12 de dezembro de 2022

