

PLANO DE TRABALHO - PROPOSTA 0014/2018

1. DADOS CADASTRAIS

Nome da Entidade Espaço Crescer Livre Criatividade			CNPJ 04.226.574/0001-33	
Endereço Rua das Camélias, 520			Bairro Chácaras Fernão Dias	
Cidade Atibaia	UF SP	CEP 12954-636	DDD/Telefone (11) 97127-8878	Email espacocrescerdiretoria@gmail.com
Nome do Responsável Jerzy Wlodzimierz Cichecki			CPF 700.372.648-34	
RG/Órgão Expedidor W 558 163-1 -		Cargo Presidente		
Endereço Alameda Holanda, 222, Jd. Europa, Bragança Paulista/SP			CEP 12919-150	

2. DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Título Educando com Arte	Período de Execução Ínio: 01/02/2018 - Término: 31/12/2018	
Identificação do Objeto Gestão do Programa Melhoria da Educação, destinado ao atendimento dos alunos no contraturno escolar da Unidade escolar EM Walda Paolinetti Lozasso, totalizando 100 crianças de 06 a 14 anos de idade.		
Público Alvo Crianças na faixa etária de 06 a 14 anos da escola EMEF (r) Profª Walda Paolinetti Lozasso, no período de contra turno escolar		
Local de Execução Sede do Espaço Crescer		
Coordenador(a) Jéssica Fernandes Pereira		
Responsável Técnico do Projeto Jéssica Fernandes Pereira		
Endereço do Responsável Técnico	DDD/Telefone	Endereço Eletrônico jessica-fpereira@hotmail.com

3. JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO

O Espaço Crescer está localizado no bairro Chácaras Fernão Dias, distante aproximadamente 12 km do centro da Estância de Atibaia, numa região em que a comunidade local é de baixo poder aquisitivo com condições precárias de moradia e sem acesso a cultura e lazer. A falta de recursos sociais e de perspectivas para essas crianças e adolescentes, leva ao avanço do tráfico de drogas e prostituição infantil na região, sendo necessário tirá-los da zona de vulnerabilidade. Segundo a Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (LDBEN 9.394/96) Título I - DA EDUCAÇÃO Art.1º. : A educação abrange os processos formativos que se desenvolvem na vida familiar, na convivência humana, no trabalho, nas instituições de ensino e pesquisa, nos movimentos sociais e organizações da sociedade civil e nas manifestações culturais.

4. OBJETIVOS

Objetivo Geral

Ampliar a permanência dos educandos na Rede Municipal de Ensino, garantindo a inclusão social e educacional de

crianças e pré- adolescentes através do seu empoderamento. Promover o desenvolvimento físico, emocional e cognitivo de crianças na faixa etária de 06 a 14 anos, da escola EMEF (r) Profª Walda Paolinetti Lozasso, no período de contra turno escolar, complementando o ensino formal através de atividades artísticas, culturais, lúdicas e esportivas.

Objetivo Específico

Expandir o repertório cultural das crianças oferecendo a elas, atividades extras curriculares pautadas na Arte-Educação; desenvolver a consciência cidadã e conscientização dos direitos e deveres expressos no ECA- Estatuto da Criança e Adolescente; desenvolver valores éticos e morais; desenvolver a socialização e a cooperação, aprimorando a habilidade de relacionar-se com os outros; estimular a concentração, o raciocínio e a memorização; desenvolver a consciência corporal e a coordenação motora; promover o autoconhecimento e desenvolver a auto-estima; desenvolver potencialidades; incentivar a leitura e escrita; contribuir para a permanência da criança no sistema educacional; contribuir com a melhora no rendimento escolar; cuidar da saúde integral da criança.

5. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

6. METODOLOGIA

Atividades Arte- Educativa: As diversas oficinas socioeducativas abordarão o tema "Essência de Ser" elegido pela equipe de professores da OSC, em reuniões de planejamento. Cada professor realizará suas atividades sob a ótica de sua área de atuação. Simultaneamente estas oficinas se intercambiarão de forma inter e transdisciplinar, refletindo sobre o tema e subtemas, tais como essência de ser: criança, respeitoso, ético, cidadão, inclusivo, responsável pela sustentabilidade, entre outros. Os instrutores contarão com apoio técnico de pedagogos, psicólogos e da coordenação para a boa fluência das oficinas e de demandas afetivas, emocionais e de ordem pedagógica que possam surgir no decorrer das atividades. Reuniões entre os instrutores possibilitarão a interlocução entre os mesmos garantindo o cumprimento de metas individuais e conjuntas.

Artes Sustentáveis: A arte será trabalhada em suas várias vertentes: desenho, pintura, escultura e artesanato com reciclagem, conscientizando as crianças sobre a sustentabilidade do planeta e a importância da reciclagem como meio para preservar as futuras gerações, desenvolvendo a criatividade no reaproveitamento de materiais descartados.

Artes Visuais: Colagens, desenho, pintura a guache, fotografia, modelagem e outras técnicas pertinentes à área, refletindo a beleza estética e a criatividade do ser humano, na perspectiva dos temas transversais: diversidade, ecologia, etc.as

Jogos Cooperativos: Com esta atividade pretende-se desenvolver valores de solidariedade, cooperação e união em detrimento da competitividade dos dias atuais.

Ludicidade: Atividades lúdicas educativas que serão trabalhadas, desenvolvem a atenção, concentração e memorização durante os jogos e brincadeiras, auxiliando no amadurecimento cognitivo e integral da criança. Promovem a socialização, desperta a imaginação e criatividade, a oralidade e o raciocínio, enfim, todos os aspectos básicos para os processos de aprendizagem, que está em formação.

Monitoria: Monitora treinada para desenvolver atividades de forma lúdica, no parque, no salão ou auxiliar os professores nas oficinas.

7. FORMA DE AFERIÇÃO DOS INDICADORES DAS METAS/ETAPAS OU FASES

8. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO (INSTRUMENTAIS)

Lista de chamada/ conteúdo; livro de ocorrências; relatórios quadrimestrais de cada instrutor/ educador; reuniões de equipes; apresentação das atividades na Mostra (metade do ano) e no final do ano no encerramento; marcação de consultas médicas; pesquisa de satisfação dos usuários e familiares.

9. PROVISÃO/EQUIPE CONTRATADA

Cargo/Função	Qtde.	Remuneração R\$	Total Mês R\$	Total Ano R\$
Monitor	1	800,00	800,00	8.000,00

Cargo/Função	Qtde.	Remuneração R\$	Total Mês R\$	Total Ano R\$
Professor Artes Sustentáveis	1	2.000,00	2.000,00	20.000,00
Professor Artes Visuais	1	1.100,00	1.100,00	11.000,00
Professor de Ludicidade	1	1.900,00	1.900,00	19.000,00
Professor Jogos Cooperativos	1	1.600,00	1.600,00	16.000,00
Total			7.400,00	74.000,00

10. RECURSOS FISICOS

Nº Ordem	Quantidade	Especificação
----------	------------	---------------

11. RECURSOS MATERIAIS

Nº Ordem	Quantidade	Especificação
----------	------------	---------------

12. PLANO DE APLICAÇÃO

1 - Despesas com Pessoal	Unidade	Quantidade	Previsto R\$
1.01 - Décimo Terceiro Salário	meses	2	666,66
1.02 - Férias Pecúnia e 1/3 Férias (folha)	meses	1	888,88
1.03 - FGTS - Fundo de Garantia	meses	10	693,33
1.04 - INSS Empregados (Isenção CEBAS)	meses	10	0,00
1.05 - Monitor(a) (folha)	meses	10	8.000,00
Sub Total			10.248,87
2 - Financeira	Unidade	Quantidade	Previsto R\$
2.01 - Financeira	01	1	0,00
Sub Total			0,00
3 - Material de Consumo	Unidade	Quantidade	Previsto R\$
3.01 - Materiais Didáticos e Pedagógicos	meses	10	3.751,13
Sub Total			3.751,13
4 - Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	Unidade	Quantidade	Previsto R\$
4.01 - Instrutor de Pintura e Artes PJ	meses	10	11.000,00
4.02 - Instrutor I PJ	meses	10	20.000,00
4.03 - Instrutor II PJ	meses	10	19.000,00
4.04 - Professor(a) Educação Física PJ	meses	10	16.000,00
Sub Total			66.000,00
Total			80.000,00

13. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Fonte de Recurso	Valor Concedente	Valor Proponente	Data
Municipal		8.000,00	06/02/2018
Municipal		8.000,00	06/03/2018

Fonte de Recurso	Valor Concedente	Valor Proponente	Data
Municipal		8.000,00	07/04/2018
Municipal		8.000,00	08/05/2018
Municipal		8.000,00	06/06/2018
Municipal		8.000,00	07/07/2018
Municipal		8.000,00	07/08/2018
Municipal		8.000,00	06/09/2018
Municipal		8.000,00	06/10/2018
Municipal		8.000,00	07/11/2018
Total		80.000,00	

14. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

15. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto ao (Órgão Público interessado), para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer Órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste plano de trabalho.

Atibaia, 19 de Fevereiro de 2018.

16. REPRESENTANTE DA ENTIDADE

Jerzy Wlodzimierz Cichecki
Dirigente

Jéssica Fernandes Pereira
Responsável Técnico