

PLANO DE TRABALHO - PROPOSTA 0057/2018

1. DADOS CADASTRAIS

Nome da Entidade Espaço Crescer Livre Criatividade			CNPJ 04.226.574/0001-33	
Endereço Rua das Camélias, 520			Bairro Chácaras Fernão Dias	
Cidade Atibaia	UF SP	CEP 12954-636	DDD/Telefone (11) 97127-8878	Email espacocrescerdiretoria@gmail.com
Nome do Responsável Jerzy Wlodzimierz Cichecki			CPF 700.372.648-34	
RG/Órgão Expedidor W 558 163-1 -		Cargo Presidente		
Endereço Alameda Holanda, 222, Jd. Europa, Bragança Paulista/SP			CEP 12919-150	

2. DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Título Arte e Cultura em Movimento	Período de Execução Ínio: 02/01/2018 - Término: 31/12/2018		
Identificação do Objeto Serviço de convívio e fortalecimento de vínculos familiares e sociais, prevenindo a ocorrência de situações de riscos sociais de crianças e adolescentes, na faixa etária de 06 a 17 anos, preferencialmente às famílias beneficiárias de programas de transferência de renda, contribuindo para o empoderamento do público referenciado no CRAS Tanque, correspondendo aos bairros, Boa Vista, Cachoeira, Chácaras Fernão Dias, Esmeralda e Tanque.			
Público Alvo 180 crianças e adolescentes na faixa etária de 06 a 17 anos de idade, moradores da região, prioritariamente beneficiários de programas de transferência de renda, referenciados no CRAS Tanque			
Local de Execução Espaço físico da OSC, CRAS Tanque e Centro Comunitário do Boa Vista.			
Coordenador(a) Jéssica Fernandes Pereira			
Responsável Técnico do Projeto Jéssica Fernandes Pereira			
Endereço do Responsável Técnico	DDD/Telefone	Endereço Eletrônico	

3. JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO

A proteção social básica tem como objetivos prevenir situações de risco por meio do desenvolvimento de potencialidades e aquisições, e o fortalecimento de vínculos familiares e comunitários. Destina-se à população que vive em situação de vulnerabilidade social decorrente da pobreza, privação (ausência de renda, precário ou nulo acesso aos serviços públicos, dentre outros) e, ou, fragilização de vínculos afetivos - relacionais e de pertencimento social (discriminações etárias, étnicas, de gênero ou por deficiências, dentre outras). 34 Prevê o desenvolvimento de serviços, programas e projetos locais de acolhimento, convivência e socialização de famílias e de indivíduos, conforme identificação da situação de vulnerabilidade apresentada. (PNAS 2004).

A região de abrangência do CRAS Tanque, em geral não dispõe de saneamento básico, acesso à internet, espaços de cultura e lazer, o que restringe o desenvolvimento desta população, tornando-a excluída em relação àquelas residentes nos centros urbanos. Esta escassez diminui a perspectiva de desenvolvimento pessoal e empregabilidade. Neste território, próximo ao CRAS Tanque, há um grande contingente populacional instalado de forma desordenada, numa área invadida da FEPASA. Problemas como o avanço do tráfico de drogas, violência doméstica, prostituição

infantil são detectados pelas equipes técnicas, tanto da OSC quanto do poder público através do CRAS e diagnóstico do município. Os bairros Cachoeira e Boa Vista, por sua vez, por abranger uma grande área tipicamente rural, observa-se que no período de colheita há uma grande evasão escolar de crianças e adolescentes indicando o trabalho infantil. Trata-se de uma região extremamente vulnerável, sendo imprescindível o serviço de convivência e fortalecimento de vínculos.

O Espaço Crescer - Livre Criatividade, com sede no bairro Chácaras Fernão Dias, distante aproximadamente 12km do centro de Atibaia, na divisa com Bragança Paulista, atua há dezenove anos no segmento criança e adolescente, e, há três anos desenvolve um trabalho exitoso na região supra citada, com a faixa etária de 06 a 17 anos. Pode-se observar o resultado desta sementeira através de apresentações de trabalhos artísticos e relatos de conquistas da comunidade. Em 2017 atendeu, em média, 970 pessoas em todo o município, entre crianças, adolescentes e adultos, sempre buscando fortalecer e prevenir a ruptura dos vínculos familiares.

Uma equipe capacitada, com orientador social e educadores que agregam competências e experiências no SUAS vêm atuando de forma respeitosa aos costumes regionais buscando estimular a reflexão de temas pertinentes à comunidade, à sustentabilidade do meio ambiente, à consciência cidadã, entre outros, estimulando simultaneamente, a construção de um projeto de vida. Toda demanda social é encaminhada ao CRAS Tanque, onde a equipe referenciada toma as devidas providências. Em 2017 mais dois jovens atendidos pela OSC desde pequenos, ingressaram no ensino superior, no curso de Educação Física na UNICAMP. À medida que estes jovens deixam de ser atendidos, passam a contribuir com suas expertises para o desenvolvimento daqueles mais novos, observando-se a efetivação do fortalecimento grupal e a continuidade do contato com o Espaço Crescer, que tem a possibilidade de comprovar os resultados do trabalho do SCFV.

Em 2018, algumas reestruturações serão feitas para adequar os trabalhos, sempre visando uma melhora no atendimento ao beneficiário e garantindo a manutenção da qualidade dos serviços. A troca de alguns membros da equipe pretende atender algumas demandas do CRAS Tanque e dos bairros a ele referenciado. Com isto introduzir-se-á uma oficina de ludicidade para crianças de 6 a 10 anos no CRAS Tanque e rodas de conversas em momentos distintos às oficinas.

Pelos resultados obtidos nos locais aonde a Organização Espaço Crescer atua, facilmente observados em relatórios e apresentações, justifica-se o aditamento deste trabalho de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, cujas oficinas pretendem atender as demandas das comunidades dos bairros do Tanque, Cachoeira e Boa Vista, visando como preconiza o SUAS, o protagonismo.

4. OBJETIVOS

Objetivo Geral

Promover o fortalecimento de vínculos familiares e sociais, prevenindo a ocorrência de situações de riscos sociais de crianças e adolescentes, preferencialmente à famílias beneficiárias de programas de transferência de renda, e, garantir um espaço de convivência que favoreça as trocas culturais e de vivências, contribuindo para o empoderamento do público referenciado no CRAS Tanque, correspondendo aos bairros: do Cachoeira, Boa Vista, Chácaras Fernão Dias, Esmeralda e Tanque.

Objetivo Específico

- Promover oficinas temáticas através de: artes em tecidos, balé, capoeira, musicalização e ludicidade visando o desenvolvimento pessoal e social de crianças e adolescentes organizados por faixa etária e aptidão, como ferramentas para o SCFV.
- Refletir sobre a diversidade do povo brasileiro através das oficinas e rodas de conversa.
- Preservar o espaço de convivência utilizado, seja ele, na organização, centro comunitário ou CRAS Tanque, conscientizando o público sobre cidadania.
- Desenvolver a socialização e cooperação do grupo.
- Promover visitas a estúdios de gravações, apresentações musicais, museus e feiras com o intuito de ampliar os horizontes dos adolescentes.
- Estimular o fortalecimento de vínculos familiares através de encontros periódicos com famílias.
- Estimular o desenvolvimento de senso crítico do adolescente através de reflexões sobre o mundo contemporâneo incluindo neste, sustentabilidade, diversidade, empregabilidade, família, sexualidade, drogas e superação.

5. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

1	META: Planejamento conjunto e plano de trabalho específico por atividade				
Etapa/Fase	Especificação	Unidade	Qtde Física	Início	Término
1.01	Reunião de equipe para definição de metas e execução de plano individual de trabalho. 1ª. semana inscrições e formação dos grupos Apresentação das oficinas para os usuários. Atividades que despertem o interesse para as oficinas.	mês	1	02/01/2018	31/01/2018
Ações 1ª e 2ª semana reunião alinhamento de equipe Grupo para reflexão do SUAS conjuntamente com o CRAS Tanque 3ª semana Inscrições 4ª semana organização de materiais e suporte para as oficinas Atividades de férias para os frequentadores					
2	META: Organização das turmas Introdução do plano trabalho semestral;				
Etapa/Fase	Especificação	Unidade	Qtde Física	Início	Término
2.01	Introduzir os objetivos de trabalho durante o ano de 2017. Divisão de turmas.	mês	1	01/02/2017	28/02/2017
Ações Transmissão de regras de conduta (direitos e deveres) de cada um e da proposta e trabalho do semestre. Estabelecer os combinados do grupo e ouvir as demandas do mesmo para adequação do trabalho. Apresentar a proposta de trabalho					
3	META: Comemorações e eventos				
Etapa/Fase	Especificação	Unidade	Qtde Física	Início	Término
3.01	Elaboração e realização de eventos e reflexões pertinentes a Assistência Social - Dia da mulher, dia da família, desfile cívico, entre outros. Refletir sobre temas transversais, tais como a sustentabilidade, inclusão, diversidade, entre outros.	Quadrimestre	1	01/03/2017	30/06/2017
Ações Trabalhar temas comemorativos e cívicos despertando a consciência cidadã. Propor a participação do usuário em eventos comunitários e municipais, incentivando-o à reflexão sobre o seu papel na sociedade, e, ao protagonismo. Promover a visita à Irmandade São Vicente para a Quadrilha. Preparar apresentação para a Ciranda da Cidadania.					
4	META: Atividades de Férias passeio e exposição de trabalhos				
Etapa/Fase	Especificação	Unidade	Qtde Física	Início	Término
4.01	Passeio programado Adequação do plano anual de 2016 - última semana de julho Participação na Ciranda da Cidadania	mês	1	01/07/2017	31/07/2017
Ações Passeios programados referente aos temas tratados no 1º.semestre. Mostra das atividades realizadas no 1º. Semestre. Na Ciranda da Cidadania. Reuniões de equipe com todos os educadores para reordenamento do plano de trabalho, se necessário, e, avaliação do 1º. semestre.					
5	META: Avaliação dos usuários e da equipe Conclusão do Projeto				

Etapa/ Fase	Especificação	Unidade	Qtde Física	Início	Término
5.01	Término das reflexões (dia do idoso, consciência negra, entre outras) Realização do segundo passeio Apresentação final Avaliação do Projeto	Quadrimestre	1	01/08/2017	22/12/2017
<p>Ações Realização do passeio a expomusic ou outro local a decidir. Apresentação de todos os trabalhos e atividades artísticas realizadas durante o ano em local e data a ser decidido. Avaliação do projeto, aplicada por elemento neutro, aos usuários. Reunião de Equipe, avaliação final e relatório anual das atividades.</p>					

6. METODOLOGIA

As oficinas foram selecionadas mediante uma pesquisa de avaliação de desempenho da OSC em 2017, levando-se em consideração sugestões dos usuários nos dois últimos anos.

Estas oficinas serão atrativos para as crianças e adolescentes no sentido de desenvolver o trabalho de convivência e fortalecimento de vínculos preconizados pelo SUAS.

Em consonância com a equipe do CRAS Tanque verificou-se a necessidade de atendimento a uma parcela da população com menor faixa etária na região do Tanque. Portanto, o orientador social com formação em psicopedagogia manterá os grupos com rodas de conversa, mas criar-se-á uma oficina de ludicidade que venha atender esta demanda. Também se acrescentará uma oficina de balé durante a semana na sede da entidade. Com o intuito de tornar o ambiente acolhedor e favorável ao convívio grupal, serão oferecidos lanches produzidos, por uma merendeira, na cozinha da OSC e uma faxineira acompanhará semanalmente a equipe que se deslocar para o bairro Boa Vista, para limpeza de banheiros e salão onde as crianças e adolescentes terão as atividades.

Reuniões semanais alinharão o projeto para garantir a efetividade dos serviços.

Serão enviados relatórios quadrimestrais das atividades para a SADS com dados precisos de frequência, fotografias recentes das atividades, objetivos e resultados alcançados.

7. FORMA DE AFERIÇÃO DOS INDICADORES DAS METAS/ETAPAS OU FASES

Objetivo Específico: Promover oficinas temáticas através de: artes visuais, arte em tecidos, capoeira e musicalização, visando o desenvolvimento pessoal e social de crianças e adolescentes organizados por faixa etária e aptidão.

Indicador Qualitativo: Compreensão de direitos e deveres expressos por reivindicações feitas pelos usuários e no cumprimento de regras em geral e respeito mútuo. Desenvolvimento de senso estético e crítico.

Indicador Quantitativo: Ampliação do repertório artístico e sócio cultural. Diminuição do número de ocorrências de agressões e violências verbais ou físicas.

Objetivo Específico: Refletir sobre a diversidade do povo brasileiro através das oficinas e rodas de conversa.

Indicador Qualitativo: Observação pela coordenação de condutas que indiquem auto-respeito e respeito mútuo, tanto com os colegas, quanto com a equipe de trabalho: monitores, educadores, faxineira, cozinheiras, motorista e orientador.

Indicador Quantitativo: Diminuição de bullying.

Objetivo Específico: Preservar o espaço de convivência utilizado, seja ele, na organização, centro comunitário ou CRAS Tanque, conscientizando o público sobre cidadania.

Indicador Qualitativo: Desenvolvimento de senso estético e crítico.

Indicador Quantitativo: Diminuição de incidências de desrespeitos, tais como, sujar local previamente limpo, de descatos às orientações de conduta pelos monitores e educadores. Maior utilização das palavras de boa educação.

Objetivo Específico: Desenvolver a socialização e cooperação do grupo.

Indicador Qualitativo: Observação de harmonia e cooperação entre os alunos e com os educadores durante as atividades e momentos de lazer.

Indicador Quantitativo: Diminuição do número de ocorrências de conflitos entre os usuários.

Objetivo Específico: Promover visitas a estúdios de gravações, apresentações musicais, museus e feiras com o intuito de ampliar os horizontes dos adolescentes.

Indicador Qualitativo: Interesse em conhecer novas fontes de pesquisa.

Indicador Quantitativo: Maior participação nas atividades artísticas. Aumento do repertório cultural.

Objetivo Específico: Estimular o fortalecimento de vínculos familiares através de encontros periódicos com famílias.

Indicador Qualitativo: Participação dos usuários e de seus familiares nestes encontros.

Indicador Quantitativo: Aumento da participação dos familiares no desenvolvimento das crianças e adolescentes, escola e OSC.

Objetivo Específico: Estimular o desenvolvimento de senso crítico do adolescente através de reflexões sobre o mundo contemporâneo incluindo neste, sustentabilidade, diversidade, empregabilidade, família, sexualidade, drogas e superação.

Indicador Qualitativo: Desenvolvimento da dialética. Discurso coerente sobre temas debatidos.

Indicador Quantitativo: Maior participação nas discussões do grupo através de questionamentos e observações.

8. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO (INSTRUMENTAIS)

Lista de presença; livro de ocorrências; relatórios mensais de cada educador; reuniões de equipes; apresentação das atividades na Mostra (metade do ano) na Ciranda da Cidadania e no final do ano, no encerramento em local a ser definido; marcação de consultas médicas; pesquisa de avaliação de desempenho da equipe do projeto realizada com usuários por elemento neutro. Interlocução entre as equipes técnicas do CRAS e da Organização Social.

9. PROVISÃO/EQUIPE CONTRATADA

Cargo/Função	Qtde.	Remuneração R\$	Total Mês R\$	Total Ano R\$
Educador Capoeira	1	2.560,00	2.560,00	30.720,00
Educador Violão	1	2.560,00	2.560,00	30.720,00
Educadora Balé	1	1.250,90	1.250,90	15.010,80
Educadora Moda	1	2.560,00	2.560,00	30.720,00
Faxineira	1	1.155,00	1.155,00	13.860,00
Merendeira	1	1.452,00	1.452,00	17.424,00
Monitor	1	1.200,00	1.200,00	14.400,00
Monitor	1	1.399,20	1.399,20	16.790,40
Orientadora Social	1	3.036,00	3.036,00	36.432,00
Total			17.173,10	206.077,20

10. RECURSOS FISICOS

Nº Ordem	Quantidade	Especificação
----------	------------	---------------

11. RECURSOS MATERIAIS

Nº Ordem	Quantidade	Especificação
----------	------------	---------------

12. PLANO DE APLICAÇÃO

1 - Despesas com Pessoal	Unidade	Quantidade	Previsto R\$
1.01 - Auxiliar de Limpeza (folha)	mês	12	12.964,83
1.02 - Contribuição Sindical	mês	1	0,00
1.03 - Décimo Terceiro Salário	mês	12	8.448,25
1.04 - Férias Pecúnia e 1/3 Férias (folha)	mês	12	11.264,33
1.05 - FGTS - Fundo de Garantia	mês	12	8.978,51
1.06 - FGTS - Fundo de Garantia	1	1	0,00

1.07 - INSS Empregados (Isenção CEBAS)	mês	12	0,00
1.08 - INSS Empregados (Isenção CEBAS)	1	1	0,00
1.09 - IRRF s/ Proventos	1	1	0,00
1.10 - IRRF s/ Proventos	mês	12	0,00
1.11 - Merendeira (folha)	mês	12	16.298,70
1.12 - Monitor(a) (folha)	mês	12	29.176,02
1.13 - Orientador Social (folha)	mês	12	34.079,10
1.14 - Rescisão Contratual - TRCT (folha)	1	1	3.542,16
1.15 - Rescisão Contratual - TRCT (folha)	mês	12	0,00
Sub Total			124.751,90
2 - Financeira	Unidade	Quantidade	Previsto R\$
2.01 - Financeira	mês	12	0,00
Sub Total			0,00
3 - Material de Consumo	Unidade	Quantidade	Previsto R\$
3.01 - Alimentos	mês	12	12.928,20
3.02 - Combustíveis e lubrificantes	mês	12	3.600,00
3.03 - Insumos para Oficinas	mês	12	12.000,00
Sub Total			28.528,20
4 - Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	Unidade	Quantidade	Previsto R\$
4.01 - Instrutor de Capoeira PJ	mês	12	30.720,00
4.02 - Instrutor de Dança PJ	mês	12	13.759,90
4.03 - Instrutor de Moda PJ	mês	12	30.720,00
4.04 - Professor de Violão PJ	mês	12	30.720,00
Sub Total			105.919,90
Total			259.200,00

13. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Fonte de Recurso	Valor Concedente	Valor Proponente	Data
Estadual		1.009,89	02/01/2018
Estadual		900,00	01/02/2018
Estadual		900,00	01/03/2018
Estadual		900,00	02/04/2018
Estadual		900,00	02/05/2018
Estadual		900,00	01/06/2018
Estadual		900,00	02/07/2018
Estadual		900,00	01/08/2018
Estadual		900,00	03/09/2018
Estadual		900,00	01/10/2018
Estadual		900,00	01/11/2018
Estadual		4.418,68	03/12/2018

Fonte de Recurso	Valor Concedente	Valor Proponente	Data
Federal		10.000,00	02/01/2018
Federal		10.000,00	01/02/2018
Federal		10.000,00	01/03/2018
Federal		10.000,00	02/04/2018
Federal		10.000,00	02/05/2018
Federal		10.000,00	01/06/2018
Federal		10.000,00	02/07/2018
Federal		10.000,00	01/08/2018
Federal		10.000,00	03/09/2018
Federal		10.000,00	01/10/2018
Federal		15.000,00	01/11/2018
Federal		15.726,59	02/12/2018
Municipal		9.000,00	02/01/2018
Municipal		9.000,00	01/02/2018
Municipal		9.000,00	01/03/2018
Municipal		9.000,00	02/04/2018
Municipal		9.000,00	02/05/2018
Municipal		9.000,00	01/06/2018
Municipal		9.000,00	02/07/2018
Municipal		9.000,00	01/08/2018
Municipal		9.000,00	03/09/2018
Municipal		9.000,00	01/10/2018
Municipal		12.022,42	01/11/2018
Municipal		12.022,42	03/12/2018
Total		259.200,00	

14. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

15. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto ao (Órgão Público interessado), para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer Órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste plano de trabalho.

Atibaia, 24 de Abril de 2018.

16. REPRESENTANTE DA ENTIDADE

Jerzy Włodzimierz Cichecki
Dirigente



ESPAÇO CRESCER LIVRE CRIATIVIDADE

Rua das Camélias, 520 - Chácaras Fernão Dias - Atibaia/SP
CEBAS/MDS nº 71000.096348/ 2015-27, CMAS nº 03, CONDICA nº18, Utilidade
Pública Municipal (Lei nº 3.224/2002), Utilidade Pública Estadual Lei 16.099/2016.

Jéssica Fernandes Pereira

Responsável Técnico