

PLANO DE TRABALHO - PROPOSTA 0038/2022

1. DADOS CADASTRAIS

Nome da Entidade Asilo São Vicente de Paulo de Guararapes			CNPJ 45.539.293/0001-18	
Endereço Rua Campos Sales, 1491			Bairro Centro	
Cidade Guararapes	UF SP	CEP 16.700-00	DDD/Telefone (18) 99136-6771	Email sulamerica.gpes@gmail.com
Nome do Responsável Rodrigo Ferreira de Souza			CPF 385.219.278-19	
RG/Órgão Expedidor 47.833.386-9 -		Cargo Presidente		
Endereço Campos Sales, 1491, Centro, Guararapes/SP			CEP 16700-000	

2. DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Título PROJETO DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL EM ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE DO IDOSO RESIDENTE EM ILPI		Período de Execução Início: 05/05/2022 - Término: 31/12/2022	
Identificação do Objeto O Projeto tem como objetivo preparar e capacitar os profissionais do Asilo.			
Público Alvo -Destina-se a idosos independentes e/ou com diversos grau de dependencia, pessoa idosa oriundas de familias vulneráveis, com dificuldades de exercer o papel de proteção e cuidado dos mesmos. -Faixa etaria: pessoa com 60 anos ou mais. - Sexo: ambos.			
Local de Execução Nas depêndencias Asilo São Vicente de Paulo			
Coordenador(a) Fernanda de Souza Venturin			
Responsável Técnico do Projeto Andreia Aparecida Conde			
Endereço do Responsável Técnico Rua Campos Sales, 1491		DDD/Telefone (18) 3606-1165	Endereço Eletrônico asilosvpaulo@hotmail.com

3. JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO

O Asilo São Vicente de Paulo tem por finalidade abrigar a velhice em geral destituída de recurso, sem distinção de cor, condição social, raça, política e religião. Funciona em regime residencial e atualmente atende 37 idosos de ambos os sexos, na faixa etária acima de 60 anos, mas sua capacidade de atendimento é a de abrigar quarenta idosos.

O atendimento é realizado de forma integral, visando oferecer alimentação, vestuário, medicamentos, atendimento médico, fisioterapia, social e psicológico a indivíduos com perda ou fragilidade de vínculos de afetividade, pertencimento e sociabilidade.

Assim, é executado o Serviço de Acolhimento Institucional que incentiva o desenvolvimento do protagonismo e de capacidades para a realização de atividades da vida diária, bem como, desenvolver condições para a independência e o autocuidado, conforme a resolução nº 109 do Conselho Nacional de Assistência Social (CNAS).

O Asilo São Vicente de Paulo desenvolve o Serviço de Proteção Social Especial de Alta Complexidade, e visa à garantia de privacidade, respeito aos costumes, às tradições e à diversidade de ciclos de vida, raça/etnia, religião e gênero.

Atende pessoas idosas independentes e/ ou com diversos graus de dependência, com os vínculos familiares fragilizados ou rompidos; pessoas que não dispõem de condições para permanecer com suas famílias, com vivência de situações de violência e negligência, em situação de rua e abandono.

O trabalho desenvolvido pela entidade justifica-se devido ao fenômeno universal do envelhecimento das populações, onde o aumento do tempo de vida tem priorizado a questão dos idosos.

O envelhecimento pode ser definido como um processo sócio vital multifacetado ao longo de todo o curso da vida e a velhice denota o estado de "ser velho", condição que resulta do processo de envelhecimento que gerações vivenciaram e vivenciam dentro de contextos sociais, políticos e individuais diversos.

Diante disso, o envelhecimento populacional tornou-se uma realidade no país devido à maior expectativa de vida e à implementação de melhorias na saúde.

No Brasil, estima-se que entre 1950 e 2025, o aumento da população idosa será 16 vezes maior que o aumento previsto para a população mundial (IBGE, 2004).

Com isso, o desafio dos serviços de atendimento a pessoa idosa frente ao envelhecimento progressivo da população, requer soluções de qualidade para a assistência em todos os níveis do cuidado.

4. OBJETIVOS

Objetivo Geral

O presente projeto tem como objetivo preparar e capacitar os profissionais do Asilo São Vicente de Paulo.

Objetivo Específico

? Melhorar o conhecimento técnico-científico.

? Expandir a capacidade de planejamento das ações e o exercício da criatividade

? Melhorar o trabalho em equipe e a relação profissional/usuário

? Favorecer o desempenho das funções de forma ética e humanizada.

5. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

6. METODOLOGIA

A apresentação acima mostra o trabalho que vem sendo desenvolvido pela organização é de caráter continuado e para melhor atender os idosos acolhidos nesta instituição destaca-se a importância da atuação de uma equipe multidisciplinar, formada por profissionais que possam contribuir para os cuidados necessários aos idosos, abordando as questões psicológicas, biológicas, sociais, de saúde e das políticas públicas do envelhecimento.

Para tanto a metodologia a ser utilizada será a execução do conteúdo programático e reuniões com as equipes e atividades práticas, visando cada vez mais a um atendimento condizente com esta realidade.

7. FORMA DE AFERIÇÃO DOS INDICADORES DAS METAS/ETAPAS OU FASES

Cuidar de pessoas idosas requer conhecimento específico sobre o universo desta população. Dentro de uma ILPI é indispensável que haja uma equipe multidisciplinar qualificada e especializada visto que no cotidiano, lidam com idosos que requerem cuidados individuais e diferenciados, que constituem um desafio crescente para os profissionais.

Os profissionais que atuam com idosos institucionalizados precisam conhecer o contexto em que se encontram estas pessoas idosas, tanto no coletivo como no individual e para atender de forma satisfatória é preciso que sejam capacitados. Neste contexto vale dimensionar a importância da interdisciplinaridade, pois a união dos profissionais que atuam em uma ILPI contribui para a criação de estratégias para que os idosos institucionalizados possam enfrentar e aceitar os desafios do envelhecimento e trazer a compreensão da importância de socialização e troca de experiências e vivências, que contribuem para a compreensão de si mesmo e do outro, o que demanda envolvimento e esforço de uma equipe capacitada e interligada.

Por essa razão o Asilo São Vicente de Paulo ofertará capacitação dos profissionais, trazendo temas como a importância do atendimento humanizado, cuidados paliativos e as atribuições técnicas das profissionais e serviço social e psicologia dentro de uma Instituição de Longa Permanência - ILPI.

É importante dizer que no decorrer do período possa haver mudanças no conteúdo programático, visando atender as demandas que forem surgindo.

8. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO (INSTRUMENTAIS)

O Monitoramento e a avaliação do serviço serão feitas mensalmente, através de reuniões e atividades práticas com todas as equipes de serviços essas reuniões e atividades permitirão detectar os pontos de excelência e os pontos a melhorar no trabalho desenvolvido pela entidade, permitindo que todos contribuam para a construção dos serviços prestados.

9. PROVISÃO/EQUIPE CONTRATADA

Cargo/Função	Qtde.	Remuneração R\$	Total Mês R\$	Total Ano R\$
Total			0,00	0,00

10. RECURSOS FISICOS

Nº Ordem	Quantidade	Especificação
----------	------------	---------------

11. RECURSOS MATERIAIS

Nº Ordem	Quantidade	Especificação
----------	------------	---------------

12. PLANO DE APLICAÇÃO

1 - Financeira	Unidade	Quantidade	Previsto R\$
1.01 - Financeira		1	0,00
Sub Total			0,00
2 - Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	Unidade	Quantidade	Previsto R\$
2.01 - Capacitação PJ	meses	1	3.960,00
Sub Total			3.960,00
Total			3.960,00

13. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Fonte de Recurso	Valor Concedente	Valor Proponente	Data
Municipal	3.960,00		07/01/2022
Municipal	0,00		25/10/2022
Total	3.960,00		

14. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

15. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto ao (Órgão Público interessado), para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer Órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste plano de trabalho.

Guararapes, 05 de Janeiro de 2022.



ASILO SÃO VICENTE DE PAULO DE GUARARAPES

Rua Campos Sales, 1491 - Centro - Guararapes/SP

Utilidade Publica Municipal Lei n.º 1.009 de 25/06/1975, Estadual e Federal Decreto
nº 310 02/02/2004

16. REPRESENTANTE DA ENTIDADE

Rodrigo Ferreira de Souza

Dirigente

Andreia Aparecida Conde

Responsável Técnico