



ASILO SÃO VICENTE DE PAULO DE GUARARAPES

Rua Campos Sales, 1491 - Centro - Guararapes/SP

Utilidade Publica Municipal Lei n.º 1.009 de 25/06/1975, Estadual e Federal Decreto nº 310 02/02/2004

PLANO DE TRABALHO - PROPOSTA 0069/2022

1. DADOS CADASTRAIS

Nome da Entidade Asilo São Vicente de Paulo de Guararapes			CNPJ 45.539.293/0001-18	
Endereço Rua Campos Sales, 1491			Bairro Centro	
Cidade Guararapes	UF SP	CEP 16.700-00	DDD/Telefone (18) 99136-6771	Email sulamerica.gpes@gmail.com
Nome do Responsável Rodrigo Ferreira de Souza			CPF 385.219.278-19	
RG/Órgão Expedidor 47.833.386-9 -		Cargo Presidente		
Endereço Campos Sales, 1491, Centro, Guararapes/SP			CEP 16700-000	

2. DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Título PLANO DE TRABALHO - ALIMENTAÇÃO VERBA IMPOSITIVA	Período de Execução Início: 05/05/2022 - Término: 31/12/2022	
Identificação do Objeto O plano de trabalho tem como objetivo contribuir com a alimentação ofertada aos idosos na entidade.		
Público Alvo Destina-se a idosos independentes e/ou com diversos graus de dependência, pessoa idosa oriundas de famílias vulneráveis, com dificuldades de exercer o papel de proteção e cuidado dos mesmos. - Faixa etária: pessoas com 60 anos ou mais de ambos os sexos.		
Local de Execução Asilo São Vicente de Paulo		
Coordenador(a) Fernanda de Souza Venturin		
Responsável Técnico do Projeto Juliana Pereira Custódio		
Endereço do Responsável Técnico Ercilio Barbosa, 245 Italia	DDD/Telefone (18) 99136-6771	Endereço Eletrônico asiloassistenciasv@hotmail.com

3. JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO

Estamos vivendo um importante período de transição e mudanças, fazendo se necessário o entendimento das transformações sóciohistóricas que vem se processando nas últimas décadas, para o enfrentamento desse processo de envelhecimento se faz necessário buscar através de trabalho em rede parcerias com órgãos públicos e privados, Conselho do Idoso, Secretária de Assistência Social, Secretária de Saúde, Conselho Municipal de Assistência Social, Ministério Público entre outros diligências, através de suas organizações representativas, formular, implementar, e avaliar políticas, planos, programas e projetos a serem desenvolvidos direcionado ao segmento idoso.

De acordo com dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística- IBGE a população mundial, de um modo geral, está envelhecendo e os brasileiros com mais de 60 anos representam 13,5% do total da população, sendo que esta proporção chegará á 24,5% em 2042, representando um total de 57 milhões de idosos.

Este processo de mudança certamente trará em seu bojo manifestações da questão social como: abandono, maus tratos, negligência, falta de recursos financeiros próprios ou da família, como consequência inevitáveis, causando limitações nas pessoas idosas que passaram a necessitar de assistência temporária ou permanente para realização de suas atividades cotidianas, obrigando-nos a dar maior ênfase na prevenção e tratamento de doenças crônicas não

transmissíveis, compreendendo a atenção a velhice características psicológicas, biológicas, emocionais, socioculturais, econômico política que convergem em multicausalidade como fatores de risco para idosos. No entanto, a atenção precisa se voltar para as políticas de atendimento ao idoso, dentre esta estão presentes, no Cap. I das disposições gerais do Estatuto do Idoso.

4. OBJETIVOS

Objetivo Geral

Atender as necessidades fundamentais dos idosos - Moradia, Alimentação, Assistência à saúde e Higiene pessoal, visando à promoção e valorização da pessoa idosa institucionalizada, mediante a busca e o oferecimento de condições de vida apropriada ao seu bem-estar, garantindo sua condição de cidadão.

Objetivo Específico

- Contribuir para o deficit financeiro que em 2022 ocorreu inumeros aumentos nos alimentos básicos e também em todos os outros;
- Contribuir para a continuidade da qualidade da refeição ofertada;
- Fornecer alimentação adequada aos idosos.

5. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

1	META: Alimentação				
Etapa/ Fase	Especificação	Unidade	Qtde Física	Início	Término

6. METODOLOGIA

O plano de trabalho com oferta de complementar o gasto com generos alimenticios vem a calhar nesse periodo vivenciado pelo nosso país, onde tem tido aumentos significativos nas prateleiras de supermercados. A partir do recebimento do recurso, faremos as compras mês a mês para contribuir com a alimentação dos idosos.

7. FORMA DE AFERIÇÃO DOS INDICADORES DAS METAS/ETAPAS OU FASES

O Asilo São Vicente de Paulo têm por finalidade abrigar a velhice em geral destituída de recurso, sem distinção de cor, condição social, raça, politica e religião.

A Entidade funciona em regime residencial e atualmente atende cerca de 40 idosos de ambos os sexos, na faixa etária acima de 60 anos. Cabe ressaltar que dentre os atendidos encontram-se pessoas cadeirantes, deficientes visuais, com Alzheimer, transtornos mentais e também idosos independentes.

O atendimento é realizado de forma integral, visando oferecer alimentação, vestuário, medicamentos, atendimento médico, fisioterapia, social, psicológico a indivíduos com perda ou fragilidade de vínculos de afetividade, pertencimento e sociabilidade.

O Asilo São Vicente de Paulo desenvolve o Serviço de Proteção Social Especial de Alta Complexidade, e visa incentivar o desenvolvimento do protagonismo e de capacidades para a realização de atividades da vida diária, desenvolver condições para a independência e o autocuidado, promover o acesso à renda e a convivência mista entre os residentes de diversos graus de dependência.

O Acolhimento deve ser provisório e, excepcionalmente, de longa permanência quando esgotadas todas as possibilidades de auto-sustento e convívio com os familiares, para idosos que não dispõem de condições para permanecer com a família, com vivência de situações de violência e negligência, em situação de rua e de abandono, com vínculos familiares fragilizados ou rompidos.

O atendimento destina se também a idosos (as) com vínculo de parentesco ou afinidade, casais, irmãos, amigos etc. atendidos na mesma unidade preferencialmente, deve ser ofertado aos casais de idosos o compartilhamento do mesmo quarto.

8. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO (INSTRUMENTAIS)

O plano será executado e monitorado pela equipe técnica da entidade, proporcionando resultados positivos na ofertas

de refeições diferenciadas nas datas comemorativas.

9. PROVISÃO/EQUIPE CONTRATADA

Cargo/Função	Qtde.	Remuneração R\$	Total Mês R\$	Total Ano R\$
Total			0,00	0,00

10. RECURSOS FISICOS

Nº Ordem	Quantidade	Especificação
01	2	Almoxarifado
02	1	Apartamento ala feminina
03	1	Apartamento ala masculina
04	1	Area de lazar coberta
05	1	Deposito para lixo Hospitalar
06	1	capela
07	1	cozinha
08	2	Aparelhos de estetoscópio
09	2	Aparelhos de pressão
10	1	Dispensa
11	1	Enfermaria
12	1	Garagem
13	9	Estalações Sanitarias
14	3	Jardim
15	1	Lavanderia com dois ambientes
16	1	Recepção
17	1	Refeitório
18	1	Rouparia
19	1	Sala da Coordenadora
20	1	Sala de consulta médica com dois ambientes
21	1	Sala de Fisioterapia
22	1	Sala de recreação
23	1	Sala de reunião
24	1	Sala de TV e vídeo
25	1	Sala destinada a serviços de arrecadação
26	1	Sala do Presidente
27	1	Sala Serviço Social e psicologia
28	2	Varandas

11. RECURSOS MATERIAIS

Nº Ordem	Quantidade	Especificação
----------	------------	---------------

12. PLANO DE APLICAÇÃO

1 - Financeira	Unidade	Quantidade	Previsto R\$
1.01 - Financeira		1	0,00
Sub Total			0,00
2 - Material de Consumo	Unidade	Quantidade	Previsto R\$
2.01 - Alimentos	meses	6	45.000,00
Sub Total			45.000,00
Total			45.000,00

13. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Fonte de Recurso	Valor Concedente	Valor Proponente	Data
Municipal	45.000,00		10/05/2022
Municipal	0,00		25/10/2022
Total	45.000,00		

14. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

15. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto ao (Órgão Público interessado), para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer Órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste plano de trabalho.

Guararapes, 01 de Abril de 2022.

16. REPRESENTANTE DA ENTIDADE

Rodrigo Ferreira de Souza

Dirigente

Juliana Pereira Custódio

Responsável Técnico