



## INSTITUTO NOSSA SENHORA DE FÁTIMA

Dom Orione, 250 - Jardim Dom Orione - Guararapes/SP  
UTILIDADE PÚBLICA: ESTADUAL Nº 10.002/1977, MUNICIPAL Nº 296- 08/1957,  
FEDERAL DECRETO Nº 89986 - 24/07/1984, CNAS 70660/1957, CERTIFICADO DE FINS  
FILANTRÓPICOS Nº 28996021486/94-54

### PLANO DE TRABALHO - PROPOSTA 0047/2023

#### 1. DADOS CADASTRAIS

<b>Nome da Entidade</b> Instituto Nossa Senhora de Fátima			<b>CNPJ</b> 48.467.344/0001-31	
<b>Endereço</b> Dom Orione, 250			<b>Bairro</b> Jardim Dom Orione	
<b>Cidade</b> Guararapes	<b>UF</b> SP	<b>CEP</b> 16700-000	<b>DDD/Telefone</b> (18) 3606-1793	<b>Email</b> colegiodospadres@hotmail.com
<b>Nome do Responsável</b> Pe. Cicero Tiago Sousa			<b>CPF</b> 020.388.283-00	
<b>RG/Órgão Expedidor</b> 40.902.970-1 SESP/SP -		<b>Cargo</b> Presidente		
<b>Endereço</b> Rua Dom Orione, 250, Jd. Dom Orione, Guararapes/SP			<b>CEP</b> 16700-000	

#### 2. DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

<b>Título</b> Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos de 06 a 15 anos	<b>Período de Execução</b> <b>Ínio:</b> 01/02/2023 - <b>Término:</b> 31/12/2023	
<b>Identificação do Objeto</b> Serviço de convivência e fortalecimento de vínculos de 06 a 15 anos em situação de vulnerabilidade social, com meta de atendimento a 105 crianças e adolescentes, a serem realizados no exercício de 2023.		
<b>Público Alvo</b> A capacitação continuada será para todos os colaboradores da Entidade Instituto Nossa Senhora de Fátima.		
<b>Local de Execução</b> Instituto Nossa Senhora de Fátima		
<b>Coordenador(a)</b> Lucas Rodrigues Moraes CPF: 442.519.318-07		
<b>Responsável Técnico do Projeto</b> Ivone Ferrante de Souza CPF: 086.690.268-64		
<b>Endereço do Responsável Técnico</b> Rua: Dom Orione, 250	<b>DDD/Telefone</b> (18) 3606-1793	<b>Endereço Eletrônico</b> colegiodospadres@hotmail.com

#### 3. JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO

O treinamento e capacitação de colaboradores permitem aperfeiçoar habilidades técnicas dos colaboradores da sua empresa, trazendo novas metodologias a serem implementadas nas rotinas diárias e na forma de resolver problemas. É por meio da capacitação que os processos internos irão fluir com mais facilidade e agilidade, com uma boa comunicação entre os setores.

É importante ressaltar que essa valorização e cuidado com a equipe tem um impacto forte na motivação dos colaboradores, que se sentem mais reconhecidos e preparados para desempenharem seu trabalho. Isso também desenvolve um senso de confiança e mantém os colaboradores engajados e interessados, uma vez que novas habilidades são constantemente adicionadas ao seu "arsenal". Além de poupar dinheiro, a aprendizagem contínua é um meio para a entidade mostrar aos seus funcionários que vale a pena investir neles.

#### 4. OBJETIVOS

##### Objetivo Geral

Realizar a capacitação continuada dos colaboradores da OSQ como um contributo para melhorar a qualidade de vida



## INSTITUTO NOSSA SENHORA DE FÁTIMA

Dom Orione, 250 - Jardim Dom Orione - Guararapes/SP

UTILIDADE PÚBLICA: ESTADUAL Nº 10.002/1977, MUNICIPAL Nº 296- 08/1957,

FEDERAL DECRETO Nº 89986 - 24/07/1984, CNAS 70660/1957, CERTIFICADO DE FINS FILANTRÓPICOS Nº 28996021486/94-54

no trabalho.

### Objetivo Específico

- Realizar uma abordagem específica sobre qualidade de vida no trabalho;
- Trabalhar assuntos relacionados à missão, visão e valores da entidade, assim como objetivos estratégicos;
- Melhorar a qualidade no atendimento dos assistidos pela entidade, bem como suas famílias;
- Aumentar a motivação e o engajamento dos colaboradores.

### 5. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

1	META: Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos de 06 a 15 anos				
Etapa/ Fase	Especificação	Unidade	Qtde Física	Início	Término
1.01	Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos de 06 a 15 anos	Meses	10	01/02/2023	31/12/2023

#### Ações

Na necessidade da evolução, para o sucesso de uma instituição depende cada vez mais do conhecimento, habilidades, criatividade e motivação de sua força de trabalho. O sucesso das pessoas por sua vez, depende cada vez mais de oportunidades para aprender e de um ambiente favorável ao pleno desenvolvimento de suas potencialidades.

As pessoas são admitidas nas instituições trazendo consigo algumas necessidades e forças que interferem em sua atuação no ambiente de trabalho, sendo visíveis em determinadas situações, mas geralmente complexas no sentido de determinar e satisfazer.

Dessa forma, torna-se viável identificar as necessidades que as pessoas têm e implementar programas de treinamento que permitam eliminar as deficiências existentes no ambiente de trabalho.

### 6. METODOLOGIA

As capacitações serão realizadas quinzenalmente com duração de 2 horas por encontro, na sede do Instituto Nossa Senhora de Fátima em horários estabelecidos pelo diretor da entidade para que todos os colaboradores participem dos encontros. Será ministrada pela Psicóloga/Neuropsicóloga Marcela Melanin Montoro.

Será trabalhada de forma lúdica, como segue abaixo:

- Acolhida;
- Vivências;
- Reuniões de discussão;
- Palestras;
- Dinâmicas.

### 7. FORMA DE AFERIÇÃO DOS INDICADORES DAS METAS/ETAPAS OU FASES

Com essa capacitação continuada objetivamos manter o quadro profissional capacitado e motivado, oferecendo atualizações de técnicas e táticas, tecnologias e formas de trabalho que proporcionem o melhor resultado nas ações praticadas pelos diversos setores da entidade, possibilitando que os profissionais possam adquirir novas características, aprender novas técnicas e aperfeiçoar o seu trabalho.

A capacitação também evita a rotatividade de pessoal o que favorece o aumento da produtividade.

### 8. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO (INSTRUMENTAIS)

O projeto, uma vez implantado, será submetido a avaliações periódicas para que possa ser elaborada uma análise crítica, objetiva e sistemática das realizações dos resultados e dos objetivos propostos assim como os recursos alocados.

### 9. PROVISÃO/EQUIPE CONTRATADA

**INSTITUTO NOSSA SENHORA DE FÁTIMA**

Dom Orione, 250 - Jardim Dom Orione - Guararapes/SP

UTILIDADE PÚBLICA: ESTADUAL Nº 10.002/1977, MUNICIPAL Nº 296- 08/1957,

FEDERAL DECRETO Nº 89986 - 24/07/1984, CNAS 70660/1957, CERTIFICADO DE FINS

FILANTRÓPICOS Nº 28996021486/94-54

Cargo/Função	Qtde.	Remuneração R\$	Total Mês R\$	Total Ano R\$
<b>Total</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**10. RECURSOS FISICOS**

Nº Ordem	Quantidade	Especificação
01	1	Playground
02	1	Área verde
03	1	Almoxarifado
04	1	Sala de Funcionários
05	2	Cozinha Industrial
06	1	Pátio Externo
07	1	Arquivo Morto e Depósito
08	20	Banheiro com sanitários
09	1	Brinquedoteca
10	1	Campo de futebol
11	1	Quadra Poliesportiva
12	1	Diretoria
13	1	Espaço Cultural de Vídeo
14	1	Espaço para Artes e Leitura
15	1	Espaço para Festas e Eventos
16	1	Espaço para Informática
17	1	Garagem
18	1	Horta
19	1	Lavanderia
20	3	Refeitório
21	1	Sala de Jogos
22	1	Sala de Música
23	1	Sala de Coordenação e Serviço Social
24	1	Sala de Auditório
25	1	Sala de Psicologia
26	1	Sala de Dança
27	1	Sala de Reunião
28	1	Sala de Secretária e Recepção
29	1	Sala de Artes Marciais

**11. RECURSOS MATERIAIS**

Nº Ordem	Quantidade	Especificação
01	1	Recursos de Mídia

**INSTITUTO NOSSA SENHORA DE FÁTIMA**

Dom Orione, 250 - Jardim Dom Orione - Guararapes/SP

UTILIDADE PÚBLICA: ESTADUAL Nº 10.002/1977, MUNICIPAL Nº 296- 08/1957,

FEDERAL DECRETO Nº 89986 - 24/07/1984, CNAS 70660/1957, CERTIFICADO DE FINS FILANTRÓPICOS Nº 28996021486/94-54

**12. PLANO DE APLICAÇÃO**

<b>1 - Financeira</b>	<b>Unidade</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Previsto R\$</b>
1.01 - Financeira	Meses	10	0,00
Sub Total			0,00
<b>2 - Serviços de Terceiros Pessoa Física</b>	<b>Unidade</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Previsto R\$</b>
2.01 - INSS s/ Serviços RPA e NFs	Meses	10	4.000,00
2.02 - Psicólogo(a) PF	Meses	10	16.000,00
Sub Total			20.000,00
<b>Total</b>			<b>20.000,00</b>

**13. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO**

<b>Fonte de Recurso</b>	<b>Valor Concedente</b>	<b>Valor Proponente</b>	<b>Data</b>
Municipal	20.000,00		01/02/2023
Municipal	0,00		03/03/2023
<b>Total</b>	<b>20.000,00</b>		

**14. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES****15. DECLARAÇÃO**

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto ao (Órgão Público interessado), para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer Órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste plano de trabalho.

Guararapes, 30 de Novembro de 2022.

**16. REPRESENTANTE DA ENTIDADE****Pe. Cicero Tiago Sousa**

Dirigente

**Ivone Ferrante de Souza CPF: 086.690.268-64**

Responsável Técnico